

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023



RODASTEEL  CORPORATION®

A handwritten signature in white ink, located in the bottom right corner of the page.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023





_ INDEX

Lettera agli Stakeholders	pag. 4
Gli stakeholder di Rodasteel	pag. 5
L'analisi di materialità	pag. 7
1. L'identità di Rodasteel	pag. 10
1.1 Esperienza e competitività	pag. 17
1.1.1 Rodacciai, gli stabilimenti italiani	pag. 20
1.1.2 Olarra, lo stabilimento spagnolo	pag. 24
1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	pag. 28
1.3 La vicinanza alle comunità locali	pag. 33
2. Il legame inossidabile con le persone	pag. 37
2.1 La forza di un unico grande team	pag. 38
2.2 Lo sviluppo del capitale umano	pag. 48
2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	pag. 54
3. L'attenzione verso l'ambiente e il territorio	pag. 59
3.1 La gestione delle materie prime	pag. 60
3.2 Energia ed emissioni GHG	pag. 62
3.3 La gestione delle emissioni inquinanti	pag. 70
3.4 La gestione dei rifiuti	pag. 74
3.5 La gestione delle risorse idriche	pag. 79
Nota metodologica	pag. 82
I temi materiali	pag. 83
I principi per la definizione dei contenuti e per la garanzia della qualità del Bilancio del Gruppo	pag. 84
Il processo di rendicontazione e le metodologie di calcolo adottate	pag. 84
GRI Content Index	pag. 86





HIGHLIGHTS2023

- 687 MILIONI DI EURO** DI FATTURATO GENERATO
- 663 MILIONI DI EURO** DI VALORE DISTRIBUITO AGLI STAKEHOLDER
- 1205 DIPENDENTI**
- 98%** DEI DIPENDENTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
- 16,1%** TASSO DI ASSUNZIONE
- 15,7%** TASSO DI TURNOVER
- 7,3 MILIONI DI EURO** SPESI IN R&S E INNOVAZIONE
- 56%** DEL PROCURATO DA FORNITORI LOCALI (NAZIONALI)

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Cari Stakeholder,

è con grande piacere che vi presento la quinta edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel. Per il quinto anno consecutivo il Gruppo ha scelto di continuare il percorso di rendicontazione nel campo della sostenibilità per monitorare lo sviluppo delle proprie performance e porsi obiettivi sempre più ambiziosi.

Siamo quindi orgogliosi di condividere con voi i risultati ottenuti in campo sociale, ambientale e occupazionale, frutto del nostro impegno per la sostenibilità.

Con un occhio di riguardo verso la sostenibilità e la protezione ambientale, il Gruppo ha proseguito nel 2023 i suoi sforzi per ridurre l'impatto ecologico.

Questo è stato fatto esaminando ogni settore in cui fosse possibile diminuire l'effetto delle operazioni aziendali sull'ambiente circostante le proprie strutture.

Il 2023 è stato un anno difficile, segnato da un rallentamento della crescita registrata negli scorsi anni, dovuto principalmente a un calo della domanda di acciaio a livello globale, che ha impattato sul nostro business. Nonostante questo, provo una profonda gratitudine per la dedizione costante che le persone di Rodasteel continuano a dimostrare.

È proprio per il loro benessere che il Gruppo si impegna a promuovere iniziative volte a

garantire la salute e la sicurezza sul posto di lavoro, favorendo lo sviluppo e la crescita personale e professionale di tutti i dipendenti, e garantendo loro benefit attraverso piani dedicati di welfare aziendale. L'attenzione verso le persone si rispecchia anche e soprattutto nella cura dei nostri clienti, che rappresentano un elemento cardine per l'azienda, e delle comunità locali. Il Gruppo si adopera costantemente per rafforzare i rapporti di fiducia e collaborazione instaurati negli anni con i nostri clienti, e si impegna a crearne di nuovi, focalizzandosi sull'offrire continuamente prodotti di alta qualità e affidabilità assicurando un servizio in grado di rispondere prontamente alle diverse esigenze dei consumatori.

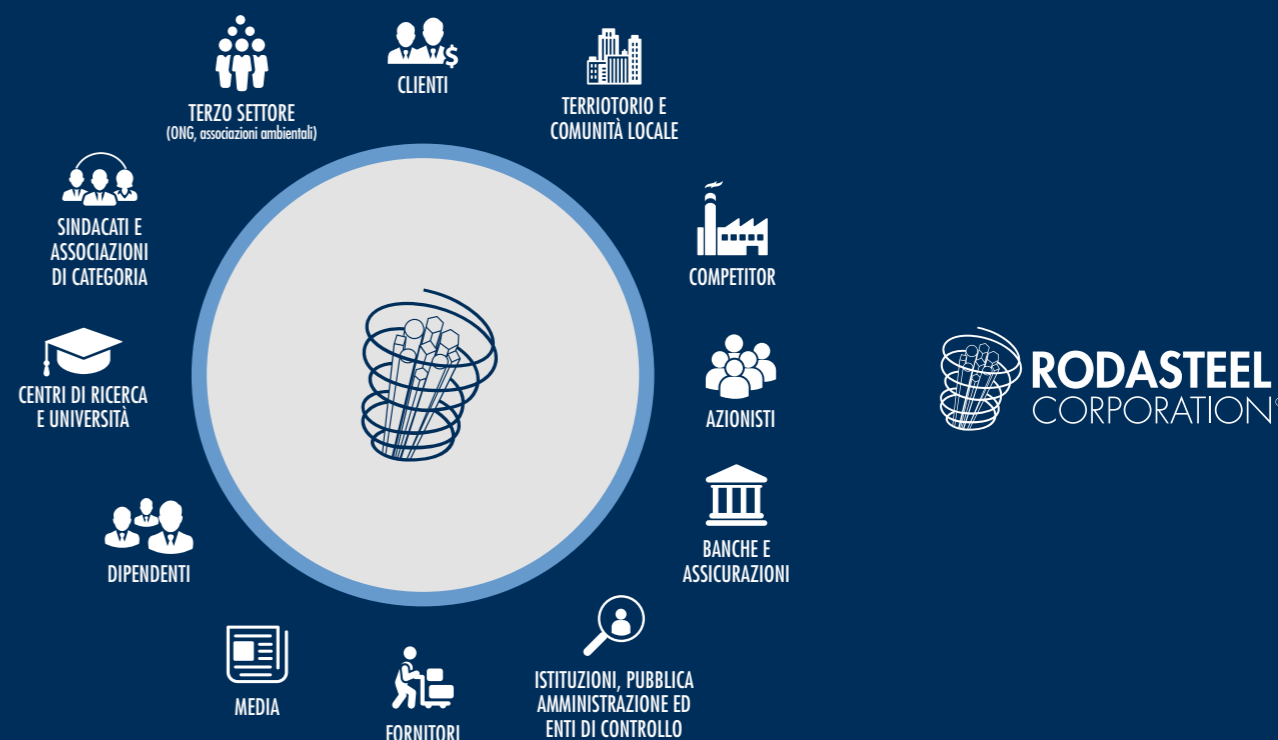
L'attenzione verso le comunità locali invece è dimostrata dal proseguimento delle numerose attività di coinvolgimento diretto iniziate gli scorsi anni e dall'introduzione di nuove iniziative, che hanno portato, oltretutto, all'assunzione di numerosi giovani del territorio. In conclusione, questo Bilancio di Sostenibilità si configura come strumento per comunicare in modo chiaro e trasparente le nostre performance e tutti gli aspetti di sostenibilità che sono cari al Gruppo, e che costituiscono le fondamenta per la creazione di valore sul lungo periodo.

GLI STAKEHOLDER DI RODASTEEL

Al fine di identificare i principali portatori di interesse di Rodasteel (di seguito anche "stakeholder"), è stata effettuata una mappatura delle attività condotte, sia di quelle di business sia di quelle non strettamente ad esso connesse, e dell'analisi della catena del valore e della struttura stessa del Gruppo. Con il termine stakeholder ci si riferisce ad entità o individui che possono essere influenzati in modo significativo dalle attività, dai prodotti e dai servizi offerti dal Gruppo e le cui azioni possono, al tempo stesso, influenzare la capacità del Gruppo di implementare con successo le proprie strategie e di

raggiungere gli obiettivi stabiliti. Gli stakeholder di Rodasteel sono stati raggruppati in 12 categorie e gruppi omogenei, sulla base delle differenti tipologie di interesse, esigenze e relazioni in essere con il Gruppo.

Numerose sono le iniziative e le modalità tramite le quali Rodasteel interagisce con ciascuna di queste categorie di stakeholder, al fine di mantenere solide relazioni di fiducia e un dialogo continuo nel tempo, che tenga conto dei loro obiettivi e delle loro aspettative.





CATEGORIE DI STAKEHOLDER	PRINCIPALI CANALI DI COMUNICAZIONE E METODI DI COINVOLGIMENTO
DIPENDENTI	Intranet; codice etico; comunicazioni dirette; dialogo continuo; incontri periodici; House Organ aziendale; formazione interna/esterna; incontri annuali con le famiglie degli studenti meritevoli
SINDACATI E ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	Contatti diretti; tavoli di confronto sindacale.
FORNITORI	Contatti diretti; comunicazioni aziendali; questionari di valutazione; incontri ad hoc ed eventi.
CLIENTI	Contatti diretti; questionari e survey; campagne pubblicitarie; incontri ad hoc ed eventi.
COMPETITOR	Contatti diretti; eventi e fiere; riunioni; partecipazioni a gruppi di lavoro nell'ambito delle associazioni di categoria.
ISTITUZIONI E PUBBLICA AMMINISTRAZIONE; ENTI DI CONTROLLO	Contatti diretti; riunioni tecniche; partecipazione ad audizioni presso le Autorità di controllo.
BANCHE E ASSICURAZIONI	Contatti diretti; incontri periodici.
TERRITORIO E COMUNITÀ LOCALI	Contatti diretti; convenzioni; organizzazioni di eventi sul territorio; interazione con la cittadinanza e con i suoi organismi rappresentativi
AZIONISTI	Assemblea dei soci; reportistica finanziaria; sito web; presenza sui giornali e TV.
CENTRI DI RICERCA E UNIVERSITÀ	Contatti diretti; tavoli di lavoro dedicati; eventi; career day.
MEDIA	Contatti diretti; sito web; comunicazioni aziendali.
TERZO SETTORE	Contatti diretti; sito web; comunicazioni aziendali

— L'ANALISI DI MATERIALITÀ

Ai fini della redazione del Bilancio di Sostenibilità e dell'individuazione dei contenuti chiave da trattare al suo interno, è risultato di fondamentale importanza il processo, denominato "analisi di materialità", di identificazione dei temi di sostenibilità rilevanti per il Gruppo Rodasteel. I temi rilevanti, o materiali, rappresentano aspetti che possono, in termini di impatti ambientali, sociali ed economici, descrivere e/o influenzare le decisioni e i comportamenti del Gruppo e dei suoi stessi portatori di interesse.

A seguito dell'aggiornamento dei GRI Standards avvenuta nel 2021, la modalità di identificazione dei temi materiali ha subito sostanziali modifiche rispetto all'analisi svolta durante le precedenti rendicontazioni.

Nello specifico, la nuova metodologia prevede l'identificazione dei temi che rappresentano gli impatti più significativi che l'azienda ha sull'ambiente, le persone e l'economia, inclusi gli impatti sui diritti umani.

Rodasteel, al fine di identificare tali impatti rilevanti per l'azienda e i suoi Stakeholder, ha condotto un'analisi di benchmark rispetto a peer e competitor nazionali ed internazionali, per entrambe le società del Gruppo Rodacciai e Olarra, dei trend di sostenibilità e dei documenti prodotti da associazioni e organizzazioni specifiche di settore.

A seguito di questa analisi, Rodasteel ha identificato i propri impatti effettivi e potenziali,

definiti rispettivamente come impatti che si sono già verificati e impatti che potrebbero verosimilmente verificarsi. Inoltre, questi impatti sono stati classificati come negativi e positivi.

Successivamente, è stata quindi valutata la significatività degli impatti identificati attraverso un'analisi quantitativa e qualitativa, così da poter classificare gli impatti come trascurabili, moderati, rilevanti o molto rilevanti. In particolare, tale analisi è stata svolta valutando i criteri previsti dal GRI standards quali: scala di gravità, ambito, carattere di irrimediabilità e probabilità.

Per ognuno dei criteri citati, è stato assegnato un punteggio, il quale ha determinato uno score finale che permettesse la classificazione dell'impatto nelle categorie sopra descritte. In linea con la metodologia GRI, tutti gli impatti superiori alla soglia di rilevanza, esclusa quindi la categoria degli impatti cosiddetti trascurabili, sono stati considerati rilevanti.

Gli impatti sono stati poi raggruppati e ricondotti a una lista di temi materiali per il Gruppo, riconosciuti e approvati dal management aziendale.

Il risultato finale è rappresentato dalla seguente lista di temi materiali, in ordine alfabetico, e i relativi impatti positivi e negativi associati, con una breve descrizione degli stessi e della loro modalità di gestione da parte di Rodasteel.

Il risultato finale è rappresentato dalla seguente lista di temi materiali, in ordine alfabetico, e i relativi impatti positivi e negativi associati, con una breve descrizione degli stessi e della loro modalità di gestione da parte di Rodasteel.

TEMA MATERIALE	DESCRIZIONE IMPATTI	MODALITÀ DI GESTIONE DA PARTE DI RODASTEEL
Attenzione ai dipendenti e al loro sviluppo	Danni al benessere dei dipendenti per mancate iniziative di welfare La mancata definizione di iniziative di welfare o attività atte a garantire il benessere dei dipendenti può generare effetti dannosi sull'equilibrio tra sfera lavorativa e personale delle persone.	Impatto negativo potenziale Rodasteel si adopera per garantire ai propri dipendenti iniziative e attività di welfare in grado di garantire il benessere e l'equilibrio fra sfera privata e personale.
	Sviluppo delle competenze dei lavoratori Rodasteel cura lo sviluppo delle competenze tramite un'offerta formativa mirata in termini di contenuti tecnici e soft skills, che contribuiscono ad accrescere le competenze tecniche e trasversali dei dipendenti.	Impatto positivo effettivo Rodasteel promuove una cultura aziendale orientata allo sviluppo delle competenze delle proprie persone, grazie a percorsi di crescita professionale che permettono ai lavoratori di esprimere il proprio potenziale.
Consumi energetici e cambiamenti climatici	Cambiamento climatico conseguente alle emissioni GHG Le lavorazioni e attività che avvengono lungo l'intera catena del valore del gruppo sono caratterizzate dalla generazione di elevati quantitativi di emissioni GHG, che impattano sul cambiamento climatico in atto a livello globale.	Impatto negativo effettivo Rodasteel monitora costantemente l'impatto emissivo delle attività del Gruppo, inoltre effettua interventi di efficientamento energetico dei processi produttivi per ridurre la propria impronta emissiva.
	Riduzione della disponibilità energetica dovuto ad un elevato consumo La produzione dell'acciaio, lungo l'intera filiera, è caratterizzata da un processo intensamente energivoro, che, se non opportunamente gestito, potrebbe intaccare la disponibilità energetica per altri stakeholder esterni.	Impatto negativo effettivo Rodasteel implementa regolarmente interventi di efficientamento energetico in tutti i propri siti produttivi per mitigare il proprio impatto sulle risorse energetiche.
Creazione di valore socio-economico e supporto alle comunità locali	Creazione e distribuzione di valore economico sul territorio L'attività di Rodasteel genera valore economico lungo l'intera catena del valore, contribuendo allo sviluppo economico e sociale delle comunità e dei territori dove opera, direttamente o indirettamente.	Impatto positivo effettivo Rodasteel garantisce elevati livelli di performance economiche di medio-lungo termine attraverso l'efficienza operativa e finanziaria, consolidando la presenza del Gruppo a livello internazionale.
	Supporto all'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro Rodasteel promuove iniziative con le scuole e le università locali volte ad introdurre i giovani al mondo del lavoro, favorendone l'assunzione o la possibilità di svolgere esperienze formative professionali, diffondendo conoscenze e capacità tecniche.	Impatto positivo effettivo Rodasteel ha creato un ambiente di lavoro in grado di generare forte attrattività nei confronti dei giovani talenti, attraverso programmi mirati con le scuole locali, che si realizzano nell'assunzione di una parte degli studenti coinvolti.
Economia circolare	Depauperamento delle risorse naturali dovuto all'utilizzo di materie prime vergini L'approvvigionamento di materie prime, se gestito in modo poco sostenibile, può influire sulla disponibilità delle stesse, intaccando il corretto equilibrio degli ecosistemi.	Impatto negativo effettivo Rodasteel promuove ed implementa iniziative di economia circolare, volte a ridurre la quantità di materie prime vergini utilizzate, anche attraverso la valorizzazione e il riutilizzo di scarti di lavorazione.

Economia circolare	Occupazione e inquinamento del suolo dovuti alla generazione di rifiuti non riciclabili/riutilizzabili Le attività di estrazione delle materie prime e produzione generano rifiuti che, se non sottoposti ad attività di riciclo o recupero, sono destinati a smaltimento in discarica, con conseguente occupazione di suolo utile e generazione di sostanze inquinanti.	Impatto negativo effettivo Rodasteel presta grande attenzione alla gestione dei rifiuti, al fine di minimizzare gli impatti, promuovendo la circolarità attraverso attività di recupero e riutilizzo.
Emissioni inquinanti in atmosfera	Danni all'ecosistema e alle persone conseguenti alla generazione di inquinanti atmosferici Le attività produttive di Rodasteel generano inquinanti atmosferici, che potrebbero avere un impatto significativo sulla salute pubblica a livello locale nonché sull'ambiente circostante.	Impatto negativo potenziale Rodasteel conduce attività periodiche di monitoraggio delle emissioni inquinanti, e adotta specifici sistemi di abbattimento.
Gestione delle risorse idriche	Danni agli ecosistemi per scarsità d'acqua dovuta al consumo idrico Il prelievo e consumo di risorse idriche per finalità produttive, soprattutto se effettuato in zone a stress idrico, può avere effetti sugli ecosistemi e sugli organismi che in essi abitano, riducendo per questi la disponibilità di risorsa.	Impatto negativo effettivo Rodasteel monitora costantemente i propri consumi idrici al fine di identificare opportunità di miglioramento per aumentare l'efficienza e ridurre le perdite.
Integrità di business	Danni al sistema socio-economico per pratiche di business scorrette Il verificarsi di comportamenti in contrasto con leggi e regolamenti su tematiche ambientali, sociali e di governance, incluse tematiche di corruzione e etica di business o strategie fiscali non adeguate, può avere un impatto sia sul mercato in cui opera Rodasteel, sia sugli stakeholders collegati alle attività.	Impatto negativo potenziale Rodasteel persegue comportamenti eticamente corretti, nel rispetto del Codice Etico e della normativa vigente, in particolar modo in termini di lotta alla corruzione attiva e passiva.
Qualità del prodotto e innovazione	Effetti sulla sicurezza del consumatore finale dovuti a prodotti di affidabilità non adeguata I prodotti del settore siderurgico, se non opportunamente dimensionati e controllati, possono avere un impatto negativo, in termini di sicurezza, sul consumatore finale e sull'utilizzatore del prodotto finito.	Impatto negativo potenziale Rodasteel effettua un controllo di qualità sui prodotti che vengono forniti ai clienti, assicurando la sicurezza dei consumatori finali.
Rispetto e tutela dei diritti umani	Mancato rispetto delle pari opportunità e discriminazione nei luoghi di lavoro I processi aziendali sono potenzialmente soggetti a episodi in cui emerge il rischio di non garantire sempre le pari opportunità nei rapporti di lavoro, generando discriminazioni basate su aspetti come genere, etnia, credo religioso, disabilità o orientamento sessuale.	Impatto negativo potenziale Rodasteel garantisce pari opportunità professionali a tutti i lavoratori nel rispetto di ogni tipo di diversità (es. genere, etnia) e assicurare la piena inclusione di persone appartenenti a categorie protette.
	Violazione dei diritti fondamentali dell'uomo Lungo l'intera catena del valore, che può essere eterogenea e geograficamente molto estesa, possono verificarsi impatti negativi sulle persone legati al mancato rispetto dei diritti umani dei lavoratori.	Impatto negativo potenziale Rodasteel ha definito un Codice Etico aziendale, che formalizza i valori e i principi aziendali che guidano tutte le relazioni all'interno e all'esterno del Gruppo stesso.
Salute e sicurezza dei lavoratori	Effetti sulla salute e sicurezza di lavoratori e collaboratori I lavoratori potrebbero essere esposti a rischi per la propria salute e sicurezza riconducibili sia ad eventuali condizioni di lavoro non ottimali sia a comportamenti non idonei dei lavoratori stessi.	Impatto negativo effettivo Rodasteel garantisce elevati standard in materia di salute e sicurezza aziendale, promuovendo l'adozione di misure preventive per ridurre i potenziali rischi e assicura una formazione continua e specifica anche tramite il rispetto delle regole presenti nel M.O.G. (D. Lgs 231/01).

1. L'IDENTITÀ DI RODASTEEL

IL GRUPPO RODASTEEL SI
PRESENTA OGGI COME UNO
DEI LEADER INTERNAZIONALI
NELLA PRODUZIONE E NELLA
LAVORAZIONE DELL'ACCIAIO.



Presentandosi ad oggi come uno dei leader internazionali nella produzione e nella lavorazione dell'acciaio, il Gruppo Rodasteel distribuisce in tutto il mondo prodotti finiti in acciaio inossidabile, acciai legati e acciai non legati.

Alla base di questo successo, si possono individuare molteplici fattori: dall'ampia e diversificata offerta di prodotti di alta qualità, all'attenzione costante riservata ai propri clienti, dalla capacità di innovarsi continuamente guardando al futuro, all'esperienza delle proprie persone, che sono in grado di cogliere prontamente le opportunità del mercato.

A tutto questo si aggiunge il saper cogliere occasioni proficue in termini di acquisizione e fusione di nuove società all'interno del Gruppo: infatti, è proprio grazie alla presenza di sedi produttive e commerciali in tre continenti (Europa, Asia e America), che il Gruppo ha acquisito un respiro internazionale ed è stato in grado di sviluppare un'ampia rete di vendita. La storia del Gruppo Rodasteel include quelle di Olarra e Rodacciai.

In particolare, la storia di quest'ultimo comincia in Italia, nel comune di Pusiano (Como), dove, nel 1956, viene fondata la Trafileria Roda & C. per volontà di un carismatico e innovativo imprenditore, Giuseppe Roda. Partita come piccola azienda locale di trafilatura

a freddo di barre d'acciaio, nel 1960, la Trafileria Roda & C. intraprende un percorso di verticalizzazione del processo produttivo lungo la filiera della lavorazione dell'acciaio. Grazie all'installazione di un impianto di lavorazione a caldo, specifico per gli acciai ad alta velocità e speciali, viene quindi ampliata l'offerta sul mercato, in origine composta da soli prodotti semilavorati a freddo.

Inizia così uno strutturato e continuo percorso di crescita e verticalizzazione produttiva che ha portato Rodasteel ad essere oggi un Gruppo internazionale di rilievo nel settore della lavorazione dell'acciaio.

Come anticipato, due sono le realtà principali che compongono il Gruppo: Rodacciai S.p.A., in Italia, e Aceros Inoxidables Olarra S.A., in Spagna, società produttive a cui rispondono molteplici società commerciali, localizzate soprattutto in Europa. Tutte queste società sono inserite all'interno di un sistema di governance che prevede un Consiglio di Amministrazione in Rodasteel, supportato da un Consiglio di Amministrazione (CdA)¹ in Rodacciai e da uno specifico² in Olarra, che indirizzano il management aziendale nella gestione operativa e nel controllo dei processi. Non sono presenti comitati ufficiali

nell'organizzazione. Figura chiave all'interno dei CdA delle due realtà produttive e promotore dello sviluppo sostenibile è il presidente, il Sig. Gianluca Roda³, che gestisce in prima persona le tematiche di sostenibilità assieme agli altri amministratori tramite delle riunioni mensili direzionali dedicate, con il coinvolgimento sia delle prime linee che di ulteriori funzioni aziendali delegate, all'interno delle quali vengono valutati i risultati ottenuti in termini di sostenibilità e il raggiungimento degli obiettivi delle due società Rodacciai e Olarra, che rimangono comunque autonome nella gestione degli impatti ambientali e sociali delle proprie attività.

All'interno del CdA del Gruppo viene inoltre condiviso il contenuto del Bilancio di Sostenibilità, dopo una revisione dei contenuti da parte dei data owner del Gruppo, per una sua validazione, sebbene attualmente non sia prevista l'approvazione formale per la pubblicazione.

Tra i valori principe che guidano l'operato della governance aziendale, e di tutto il Gruppo, vi sono la trasparenza e l'integrità, che devono sempre rappresentare la base di ogni scelta e di ogni comportamento, sia verso l'esterno sia verso il proprio interno. Questi principi

che governano tutte le attività collegate a Rodasteel sono chiaramente e pubblicamente espressi nel Codice Etico del Gruppo, che, inoltre, stabilisce i comportamenti da seguire nelle relazioni con l'esterno e nei rapporti con i dipendenti, definisce la politica d'impresa, regola la gestione delle informazioni riservate e la gestione dei conflitti d'interesse.

Il Codice Etico definisce, tra le altre tematiche, anche i metodi di prevenzione e mitigazione di taluni conflitti di interesse.

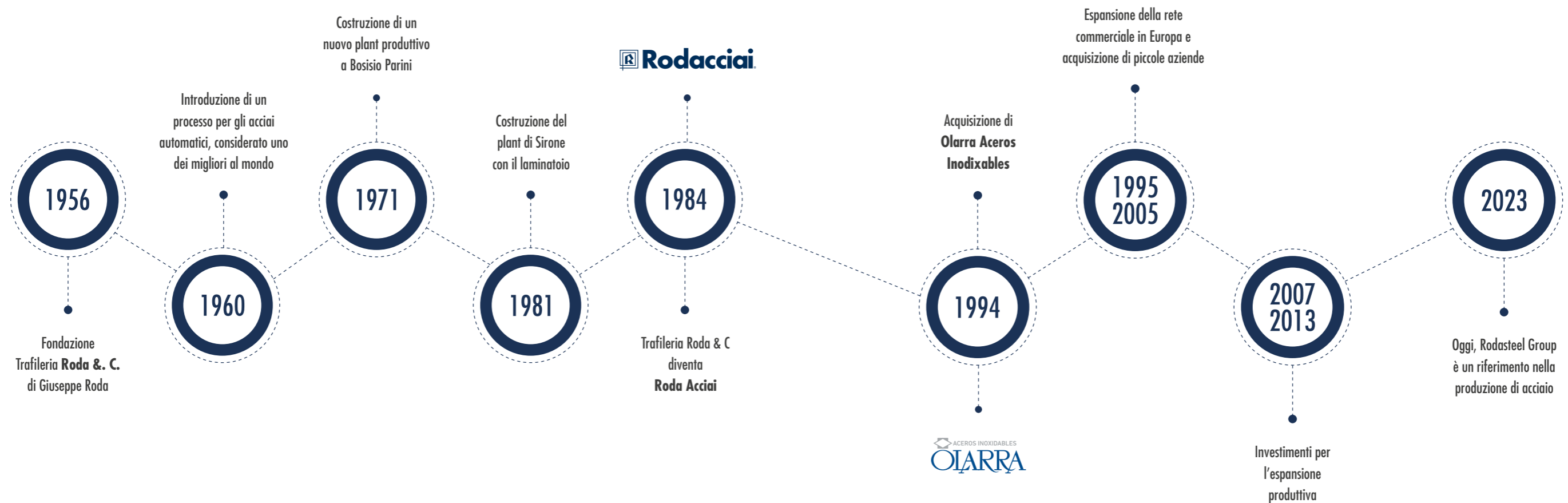
Il Codice Etico è parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo. Tale Modello è sottoposto al monitoraggio dell'organismo di vigilanza che, con riunioni periodiche e audit specifici anche a fronte di un flusso informativo proveniente dai diversi Process Owner, (nonché, per la parte relativa al Whistleblowing, dagli altri stakeholder) procede a verificare la corretta tenuta del sistema stilando relazioni sull'andamento delle attività analizzate.

A conferma dell'integrità del Gruppo, si segnala l'assenza di episodi accertati di corruzione e/o comportamenti anticoncorrenziali e di discriminazione verificatesi durante l'intero triennio di rendicontazione sia in Rodacciai che in Olarra.

¹ Al 31/12/2023, il Consiglio di Amministrazione di Rodacciai è composto da 5 uomini, uno con meno di 30 anni, uno di età compresa tra i 30 e i 50 anni e tre con più di 50 anni (situazione cambiata rispetto al 2022 quando era composto rispettivamente da cinque uomini, uno con meno di 30 anni, due di età compresa tra i 30 e i 50 anni e due con più di 50 anni, e da tre uomini nel 2021, uno di età compresa tra i 30 e i 50 anni e due con più di 50 anni).

² Il Consiglio di Amministrazione di Olarra è composto da 5 membri nel 2023, così come nel 2022 e nel 2021. Per tutto il triennio il Consiglio è composto da 1 donna e 4 uomini, tutti e cinque di età superiore ai 50 anni.

³ Gianluca Roda, presidente del Consiglio di Amministrazione di Rodacciai, non riveste una carica dirigenziale; pertanto, non si riscontra un conflitto di interesse all'interno dell'organizzazione.



LA GESTIONE ORGANIZZATIVA IN RODACCIAI: IL MODELLO 231

Rodacciai ha adottato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (o Modello 231), approvato dal CdA societario.

Il CdA è stato inoltre incaricato di nominare i membri dell'Organismo di Vigilanza, atto a verificare l'effettiva adozione del Modello.

Il documento delinea le procedure sviluppate dall'azienda al fine di gestire e controllare l'ambiente operativo interno. All'interno del modello vengono riportate diverse informazioni ed indicazioni, volte a guidare il processo di gestione in modo chiaro e uniforme. Il Modello, quindi, presenta gli elementi essenziali riguardo la governance di Rodacciai S.p.A. e la sua organizzazione aziendale, dettaglia quali siano le finalità del documento e della sua adozione e definisce il sistema disciplinare e sanzionatorio nonché le attività aziendali sensibili e i presidi di controllo in essere.

Ad oggi, sono state erogate 142 ore di formazione online a 76 persone tra dirigenti e preposti, con l'obiettivo futuro di promuovere, in tutta la popolazione aziendale, la conoscenza dei concetti relativi al Modello 231 ed alle sue specificità.

Nel corso del 2023 è stata sviluppata la procedura di whistleblowing con conseguente adeguamento del Modello 231.

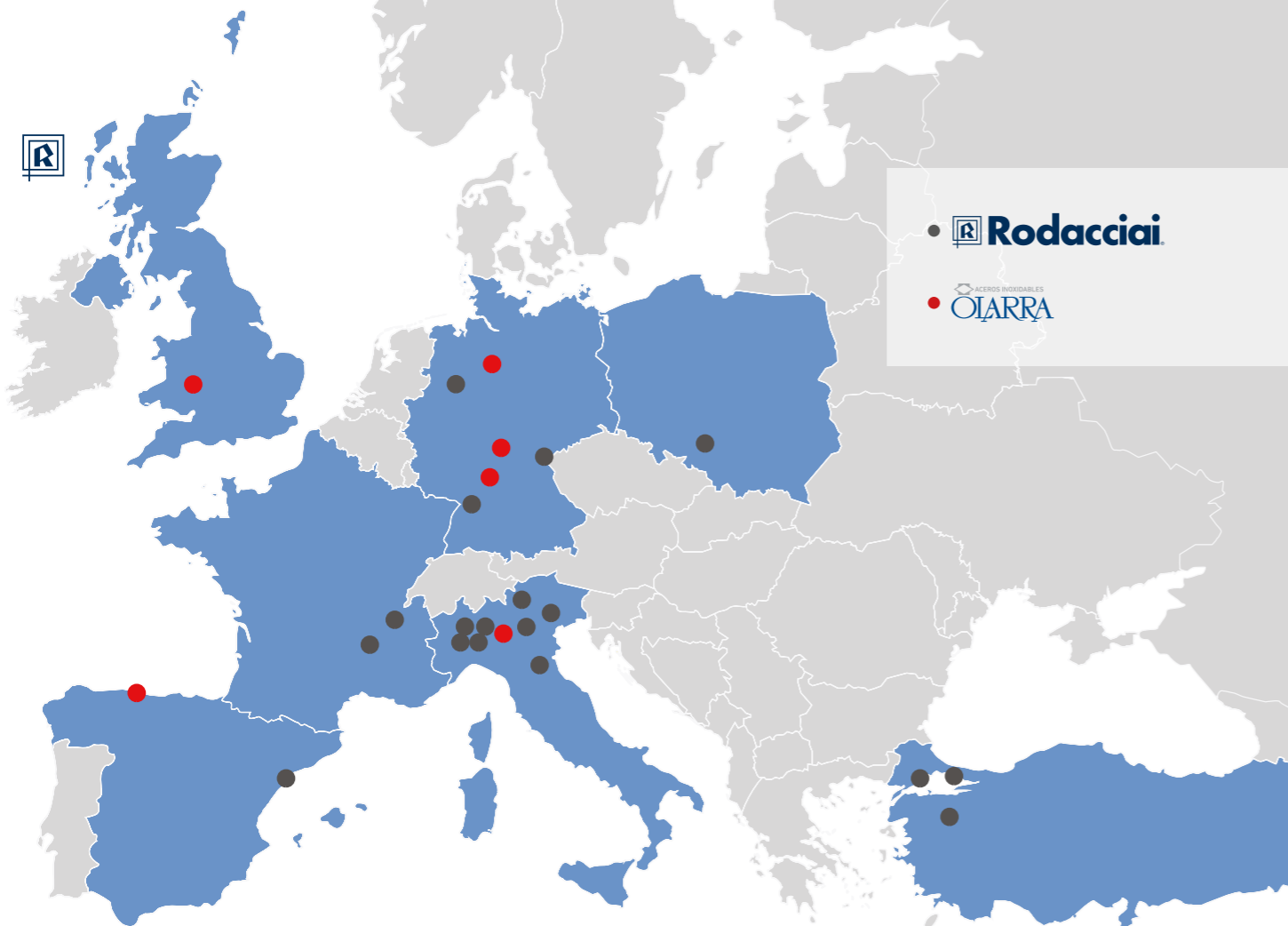
E' già stato effettuato un percorso formativo relativo al whistleblowing, inoltre è stato diffuso il sistema a tutte le persone giuridiche e non a livello di piattaforma intraziendale e a livello di sito web.

Tale procedura è gestita da una società esterna specializzata con l'incarico di verificare le segnalazioni conformi alla normativa ed inviare quelle ritenute rilevanti all'O.d.V. per le ulteriori analisi ed al fine di procedere all'applicazione di eventuali sanzioni



• **Rodacciai**

• **OJARRA**



8 nazioni ricoperte



27 centri di distribuzione / uffici

EUROPA

Rodacciai

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 6
Città: Bosisio Parini, Torino, Bergamo, Brescia, Padova, Bologna

Rodastahl

Paese: Germania
N° centri di distribuzione: 3
Città: Deisslingen, Hagen, Oelsnitz

Rodastal PL

Paese: Polonia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Gliwice

Rodacciai S L

Paese: Spagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Barcelona

BIMEKS ÇELİK

Paese: Turchia
N° centri di distribuzione: 3
Città: Istanbul, Bursa e Tekirdag

Euroda Aciers

Paese: Francia
N° centri di distribuzione: 2
Città: Cluses, Chasse sur Rhône

CZSI

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Piacenza

ALFA

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: San Giuliano Milanese

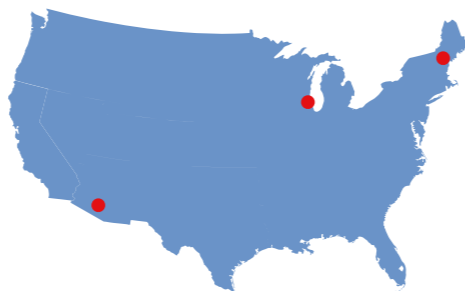
MULHEM

Paese: Germania
N° centri di distribuzione: 3
Città: Mulhem, Vaihingen, Francoforte

OJARRA

Paese: Spagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Bilbao

USA



OJARRA - Italia

Paese: Italia
N° centri di distribuzione: 1
Città: Brescia

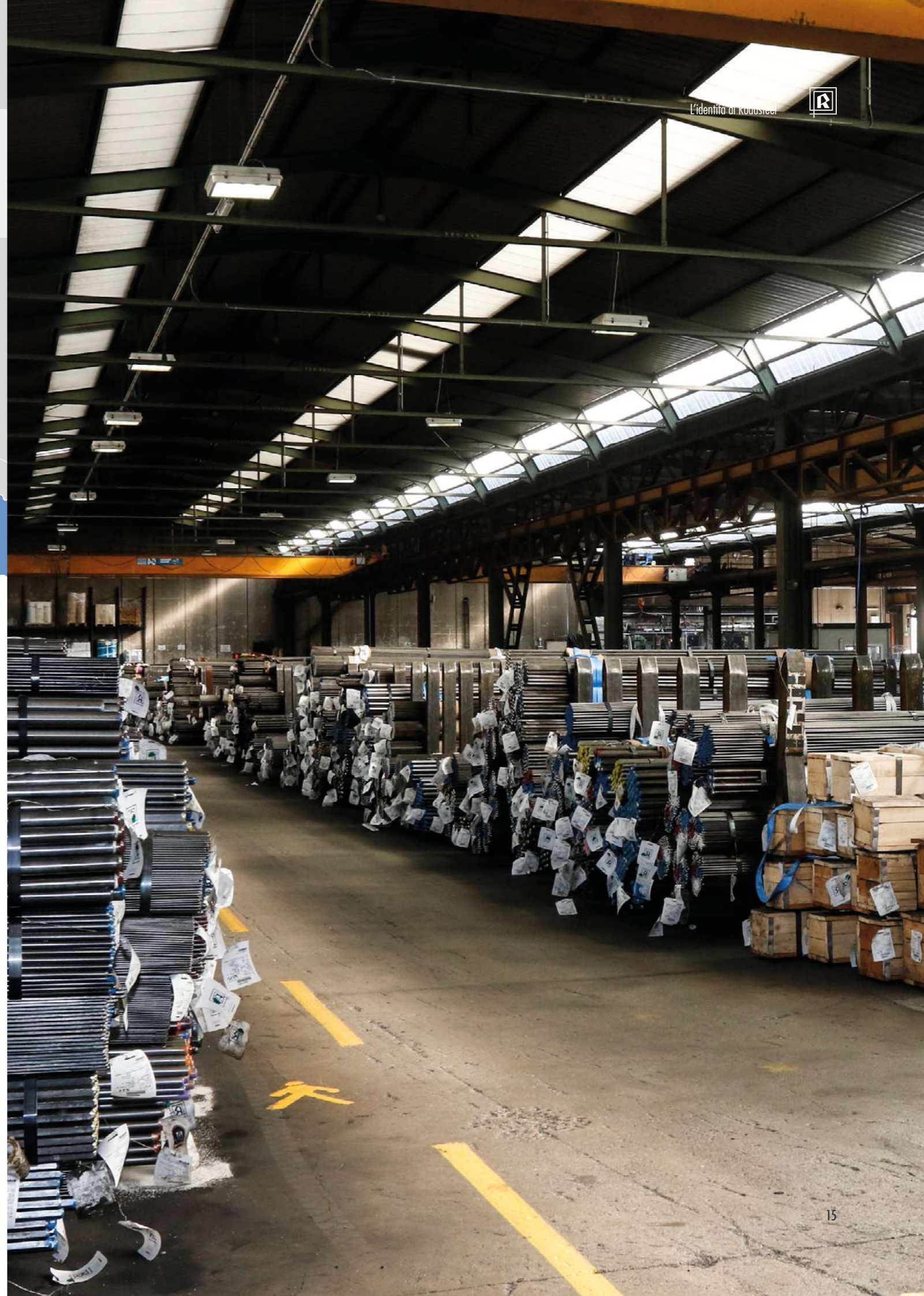
OJARRA U.K LTD

Paese: Gran Bretagna
N° centri di distribuzione: 1
Città: Cleobury Mortimer

Roda SpecialtySteel

Paese: USA
N° centri di distribuzione: 3
Città: Los Angeles, Chicago, New Jersey

L'identità di Rodastahl





1.1 ESPERIENZA E COMPETITIVITÀ



Olarra, Bilbao (acciaieria)
Quantità di acciaio fuso 2023:
94.000 ton



Rodacciai, Bosisio Parini (trafileria).
Quantità di prodotto finito veduto 2023:
203.000 ton

Rodacciai, Sirone (laminatoio)
Quantità di acciaio prodotto 2023:
169.000 ton



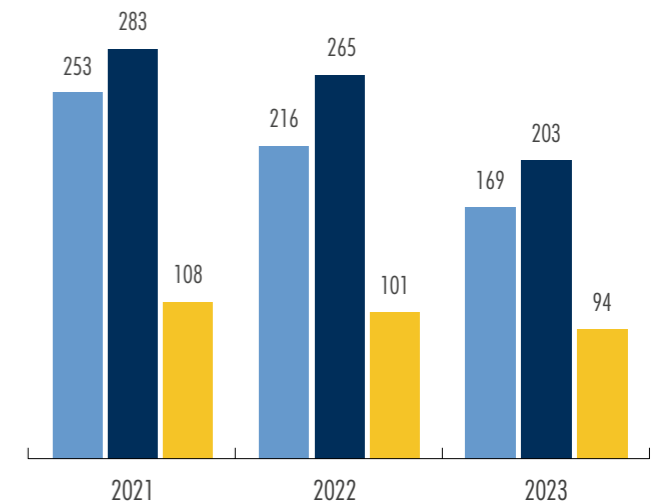
L'integrazione verticale realizzata nel corso degli anni dal Gruppo Rodasteel, attraverso sia l'espansione degli stabilimenti produttivi italiani sia l'acquisizione dell'acciaieria spagnola, garantisce un importante vantaggio competitivo: il presidio lungo tutta la catena del valore, dalle fonti di approvvigionamento, grazie ad un elevato potere contrattuale con i fornitori, alla produzione dell'acciaio e alla vendita di prodotti finiti lavorati al cliente.

Per quanto riguarda la produzione del Gruppo⁴ lungo il triennio, Olarra ha registrato un calo del 6,9% nelle tonnellate di acciaio fuso prodotte rispetto al 2022, proseguendo il trend di diminuzione iniziato nell'anno precedente.

Per quanto riguarda invece gli stabilimenti italiani, nel 2023 la produzione di acciaio sia da laminatoio che da trafileria è risultata in calo rispetto all'anno precedente, rispettivamente del 21,8% per il laminatoio (acciaio prodotto) e del 23,5% per la trafileria (prodotti finiti), in decremento rispettivamente del 14,7% e del 6% rispetto al 2021.

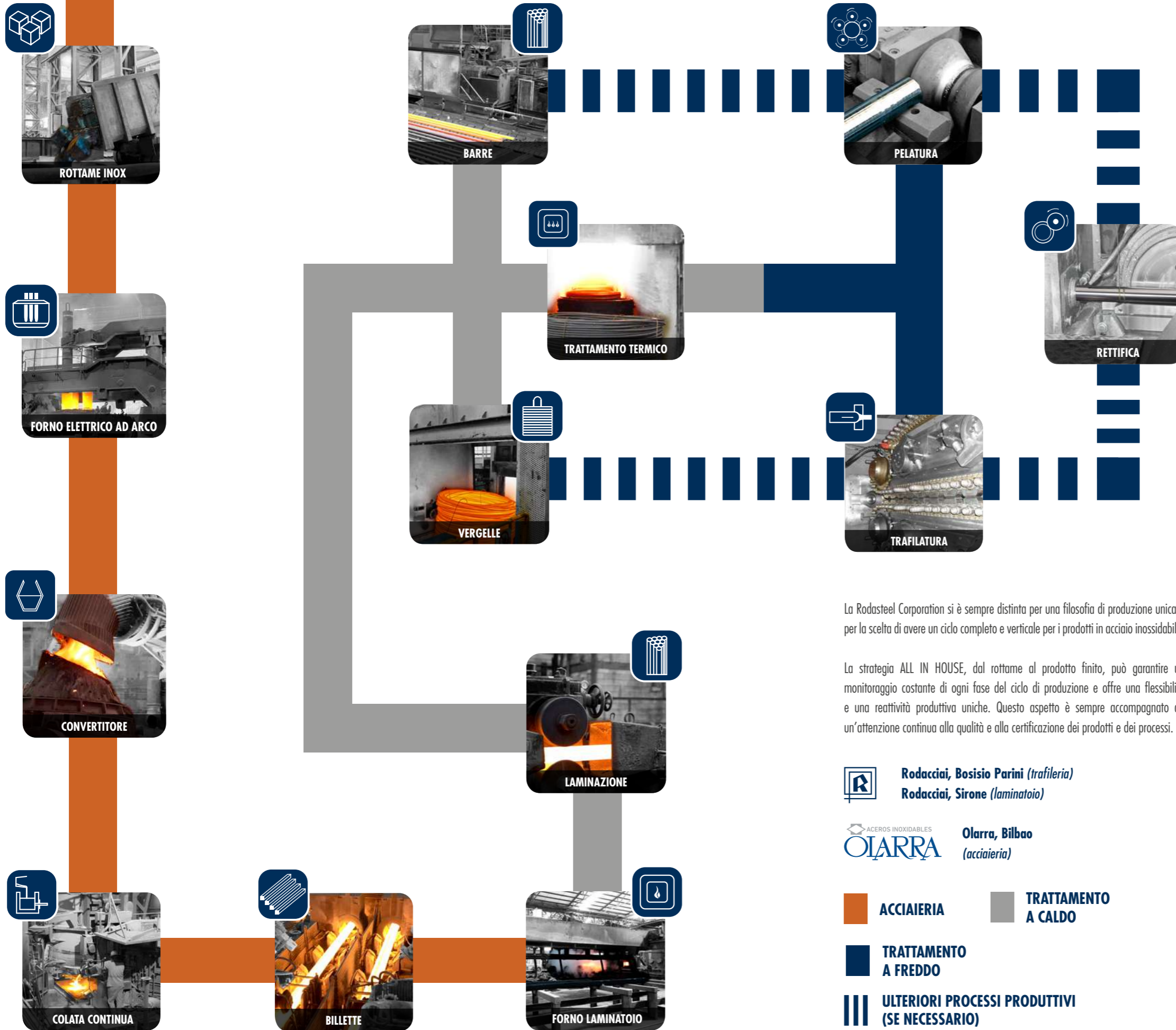
⁴ Si specifica che gran parte della produzione del laminatoio confluisce, sottoforma di semilavorato, all'interno della trafileria.

QUANTITÀ DI PRODOTTO PER STABILIMENTO (/000 ton)



■ Acciaio prodotto - laminato ■ Acciaio prodotto - trafileria
 ■ Acciaio fuso - acciaieria

STAINLESS STEEL SOLUTIONS ALL IN HOUSE FROM THE SCRAP TO THE FINISHED PRODUCT



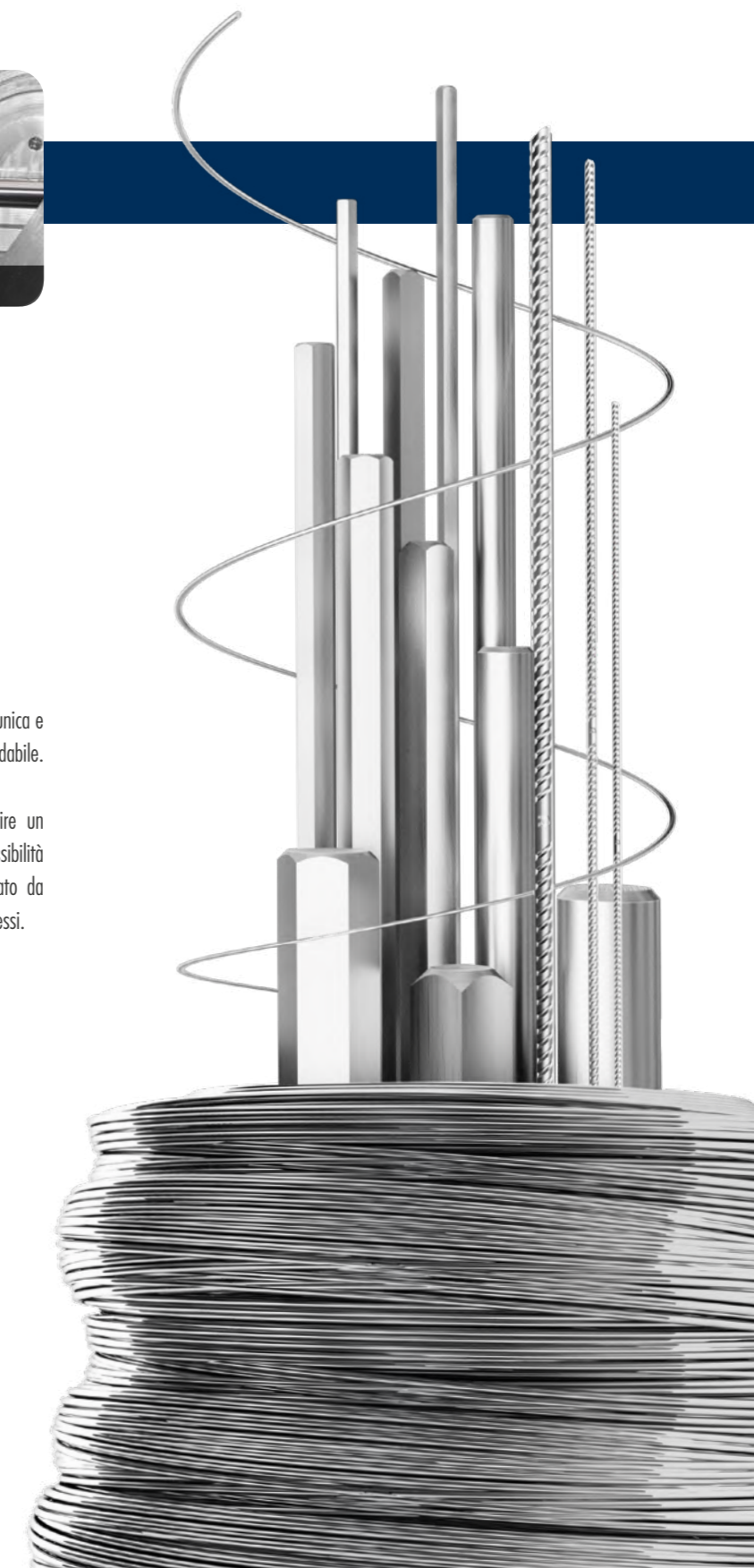
La Rodasteel Corporation si è sempre distinta per una filosofia di produzione unica e per la scelta di avere un ciclo completo e verticale per i prodotti in acciaio inossidabile.

La strategia ALL IN HOUSE, dal rottame al prodotto finito, può garantire un monitoraggio costante di ogni fase del ciclo di produzione e offre una flessibilità e una reattività produttiva uniche. Questo aspetto è sempre accompagnato da un'attenzione continua alla qualità e alla certificazione dei prodotti e dei processi.

Rodacciai, Bosisio Parini (trafileria)
Rodacciai, Sirono (laminatoio)

ACEROS INOXIDABLES
OLARRA
Olarra, Bilbao (acciaieria)

- ACCIAIERIA
- TRATTAMENTO A CALDO
- TRATTAMENTO A FREDDO
- ULTERIORI PROCESSI PRODUTTIVI (SE NECESSARIO)



1.1.1 RODACCIAI, GLI STABILIMENTI ITALIANI

EFFICIENZA E VERSATILITÀ
IN UN CICLO PRODUTTIVO
COMPLETO, DALLA LAMINAZIONE
A CALDO ALLA TRAFILATURA
A FREDDO.



L'unità produttiva italiana del Gruppo, Rodacciai, è costituita da due impianti produttivi situati in provincia di Lecco: Sirone, nel quale sono svolte le laminazioni a caldo e Bosisio Parini, dove avvengono, invece, la trafilatura a freddo e altre lavorazioni specifiche ad essa correlate. I processi che avvengono in questi due siti produttivi permettono di coprire tutte le fasi di lavorazione dell'acciaio: dall'acquisto delle billette come materie prime alla realizzazione di barre e rotoli lavorati, di diverse tipologie.

Questi prodotti sono quindi venduti sul mercato internazionale, e si rivolgono a molteplici settori, di cui l'oleodinamica, i trasporti, meccanica in generale, la raccorderia, la saldatura e lo stampaggio ne sono un esempio.

La lavorazione dell'acciaio comincia presso l'impianto di laminazione di Sirone, dove le billette, acquistate da fornitori terzi, subiscono una deformazione a caldo che ne consente la trasformazione in vergelle (cioè rotoli) o in barre laminate. Grazie al processo di laminazione a caldo, l'acciaio acquisisce proprietà meccaniche che lo rendono adatto a successive lavorazioni per differenti impieghi finali. Nello specifico, le billette attraversano differenti fasi: riscaldamento in un forno fino ad una temperatura che può raggiungere i 1.300 °C, discagliatura per l'eliminazione degli ossidi superficiali formati nella fase precedente e laminazione per il conferimento della forma desiderata.

I rotoli e le barre ottenute, prima di essere vendute o inviate presso lo stabilimento di Bosisio Parini, possono essere sottoposte a specifici trattamenti termici come bonifica e ricottura, sulla base delle richieste specifiche dei clienti e in funzione delle caratteristiche del prodotto.

Avere un laminatoio di proprietà consente infatti di condurre campagne di laminazione sulla base delle esigenze produttive del momento, sia in termini di tempistiche sia in termini di prodotto richiesto. Presso lo stabilimento di Bosisio, barre e rotoli derivanti da Sirone (o acquistate) sono sottoposti ad una serie di lavorazioni a freddo, in grado di modificarne le caratteristiche superficiali, le dimensioni e le proprietà meccaniche.

Si tratta principalmente di processi di trafilatura (riduzione della sezione della barra tramite processi di trazione attraverso filiere dedicate), pelatura (rimozione dello strato superficiale del prodotto laminato con conseguente eliminazione delle imperfezioni superficiali) e infine rettifica (calibrazione di precisione tramite elementi abrasivi al fine di migliorare le tolleranze dimensionali del prodotto e la superficie).

Il risultato finale delle attività produttive condotte a Bosisio è quindi una molteplicità di prodotti vendibili sul mercato: barre e rotoli di diverse forme e sezioni. Nell'offerta di Rodacciai trovano posto, ad esempio, barre quadre, tonde, esagonali o a sezione speciale, ovvero definite su misura.

Anche sulla tipologia di materiale utilizzato, Rodacciai è in grado di offrire un'ampia gamma di soluzioni, come:

- **ACCIAI AUTOMATICI:** è la categoria di prodotto fabbricata nei volumi più rilevanti in Rodacciai. Contempla marche di acciaio utilizzate in cementazione e bonifica ed altre che non prevedono il trattamento termico.

Questa categoria di acciai è ideale per la lavorazione tramite macchine utensili. Grazie alla presenza di zolfo e piombo all'interno della lega, la loro lavorazione può essere svolta ad alte velocità, con minor usura degli inserti;

- **ACCIAI LEGATI:** utilizzati con finalità strutturali, per cuscinetti, cementazione e bonifica. Questa tipologia di acciaio si classifica in bassoalegati o altoalegati, in base alla presenza di elementi aggiuntivi rispetto alla base di ferro e carbonio che costituiscono la lega.

La presenza di diversi elementi aggiuntivi caratterizza la tipologia d'impiego dell'acciaio;

- **ACCIAIO INOX:** utilizzato in settori differenti tra i quali si citano gli impianti chimici, gli ambienti marini, le piattaforme offshore o la saldatura. Questa categoria di acciai è costituita da leghe ferrose con un contenuto di cromo minimo libero pari al 10,5%, a cui possono aggiungersi altri elementi, quali il Nickel e il Molibdeno, grazie ai quali l'acciaio acquisisce maggiore resistenza alla corrosione nelle varie forme in cui essa si manifesta.

- **ACCIAIO AL CARBONIO:** utilizzato per impieghi basici in cementazione, in bonifica o per prodotti destinati ad indurimento superficiale. Questa tipologia di acciaio, costituita essenzialmente dalla lega ferro-carbonio, rappresenta la categoria di acciaio meno sofisticata.

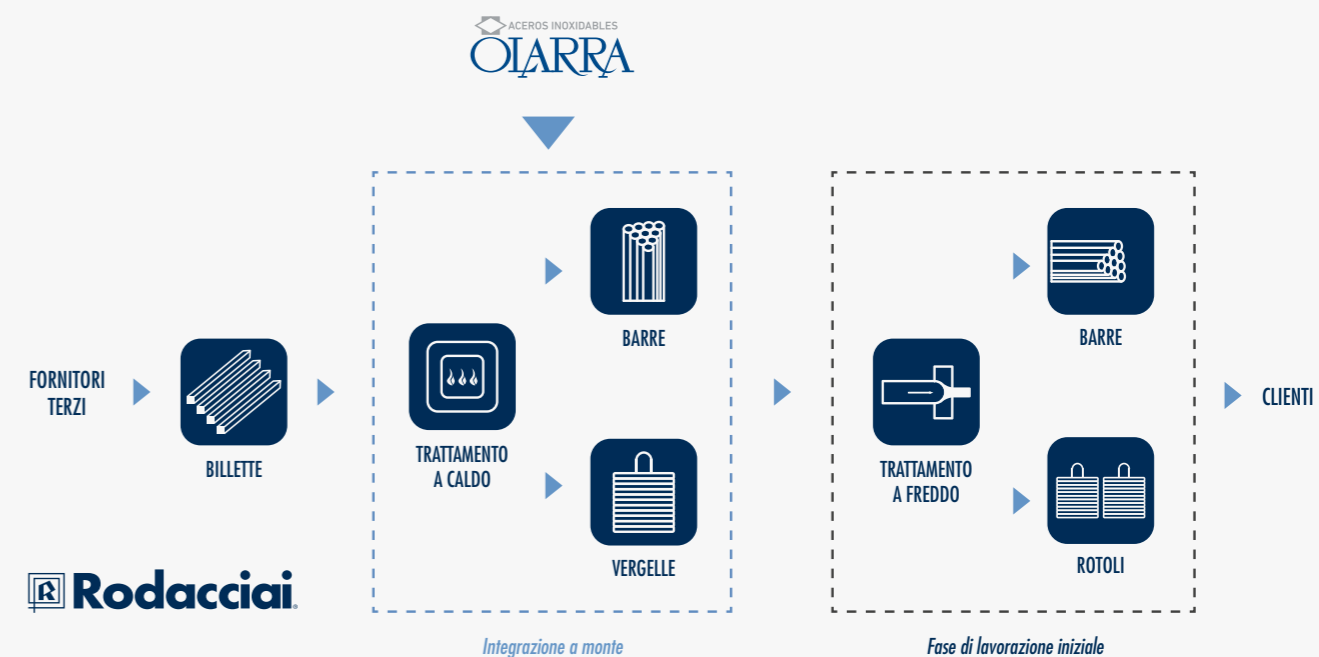
Qualunque sia il prodotto finale, è estremamente importante per Rodacciai monitorarne la conformità con i suoi elevati standard di qualità, sia dal punto di vista delle caratteristiche tecnico-produttive, sia dal punto di vista della soddisfazione del cliente.

All'interno dei siti produttivi, viene quindi monitorata la qualità del prodotto in uscita attraverso dei test chimico-fisico-metallografici mirati a identificare eventuali non conformità. In base alla tipologia di difettosità riscontrata, differenti sono i destini a cui i prodotti non conformi possono andare incontro: declassamento ad una classe di prodotti di qualità inferiore, recupero, ad esempio tramite pelatura a dimensione inferiore e quindi di nuovo vendibile sul mercato, oppure rottamazione in caso di elevata difettosità.

Per valutare il livello di soddisfazione del cliente, Rodacciai ricorre invece all'invio di specifici questionari in cui viene richiesto di segnalare i punti di forza e di debolezza identificati. Raggiungere livelli di soddisfazione elevati è un obiettivo fondamentale per l'azienda che ha intenzione di creare una funzione aziendale dedicata proprio alla customer satisfaction.



FORNITURA SEMILAVORATI IN ACCIAIO INOX



Nel 2023, Rodacciai ha ottenuto la certificazione IATF 16949:2016, relativa alla gestione della qualità in campo automotive. Questa certificazione permetterà all'azienda di sviluppare ulteriormente il mercato e di affermarsi come protagonista, garantendo ai suoi clienti un elevato standard di qualità e un servizio eccellente

Questa attenzione alle non conformità di prodotto e alla soddisfazione del cliente sono esplicative di una delle priorità alla base dell'operato aziendale: la qualità. Ad essa è dedicata una specifica politica, disponibile pubblicamente, che mette in luce alcuni obiettivi da realizzarsi nella gestione delle attività, come la lotta agli sprechi e la riduzione dei costi, l'incremento della qualità offerta e l'investimento continuo nel know how delle persone e nell'innovazione dei macchinari.

Gli stabilimenti produttivi di Basisio e Sirono sono inoltre certificati secondo la norma internazionale ISO 9001:2015 per i sistemi di gestione relativi alla qualità.



1.1.2_OLARRA, LO STABILIMENTO SPAGNOLO

L'ECCELLENZA DI OLARRA
NELLA PRODUZIONE E
GESTIONE DELLA QUALITÀ
DELL'ACCIAIO INOSSIDABILE



Olarra è la seconda società produttiva del Gruppo Rodasteel, ha sede in Spagna nei pressi di Bilbao ed è specializzata nella realizzazione di prodotti in acciaio inossidabile.

Nata come acciaieria, nel corso degli anni Olarra ha seguito un percorso inverso rispetto a quello di Rodacciai, integrando a valle la propria attività produttiva con la laminazione a caldo e i trattamenti a freddo.

La differenza sostanziale con Rodacciai è quindi data oggi dalla presenza dell'acciaieria. Qui i rottami di metallo acquistati dai fornitori vengono fusi all'interno di un forno elettrico e l'acciaio che ne risulta viene colato e solidificato in billette.

Come presso lo stabilimento italiano, le billette vengono sottoposte alla laminazione a caldo per la produzione di barre e vergelle in acciaio inossidabile, che possono essere vendute a Rodacciai come semilavorati, oppure rimanere presso il sito spagnolo per terminare il processo produttivo con le finiture a freddo ed essere successivamente venduti ai clienti come prodotti finiti.

Questa integrazione tra Olarra e Rodacciai, basata sulla vendita a quest'ultima di semilavorati di acciaio inossidabile, porta un doppio vantaggio; da un lato la società spagnola è in grado di ottimizzare la capacità produttiva e assorbire i costi fissi, dall'altro la società italiana può optare per comprare con maggiore flessibilità quantità di acciaio dalla consociata in base all'andamento del mercato (in funzione quindi di domanda e prezzi).

I prodotti finiti (barre e vergelle d'acciaio inossidabile) realizzati presso lo stabilimento spagnolo vengono venduti, con profili e dimensioni differenti, a distributori (principalmente) e a clienti finali per essere quindi utilizzati in molteplici settori, dall'automotive all'edilizia, dal mondo degli elettrodomestici a quello della saldatura, dal settore sanitario a quello alimentare.

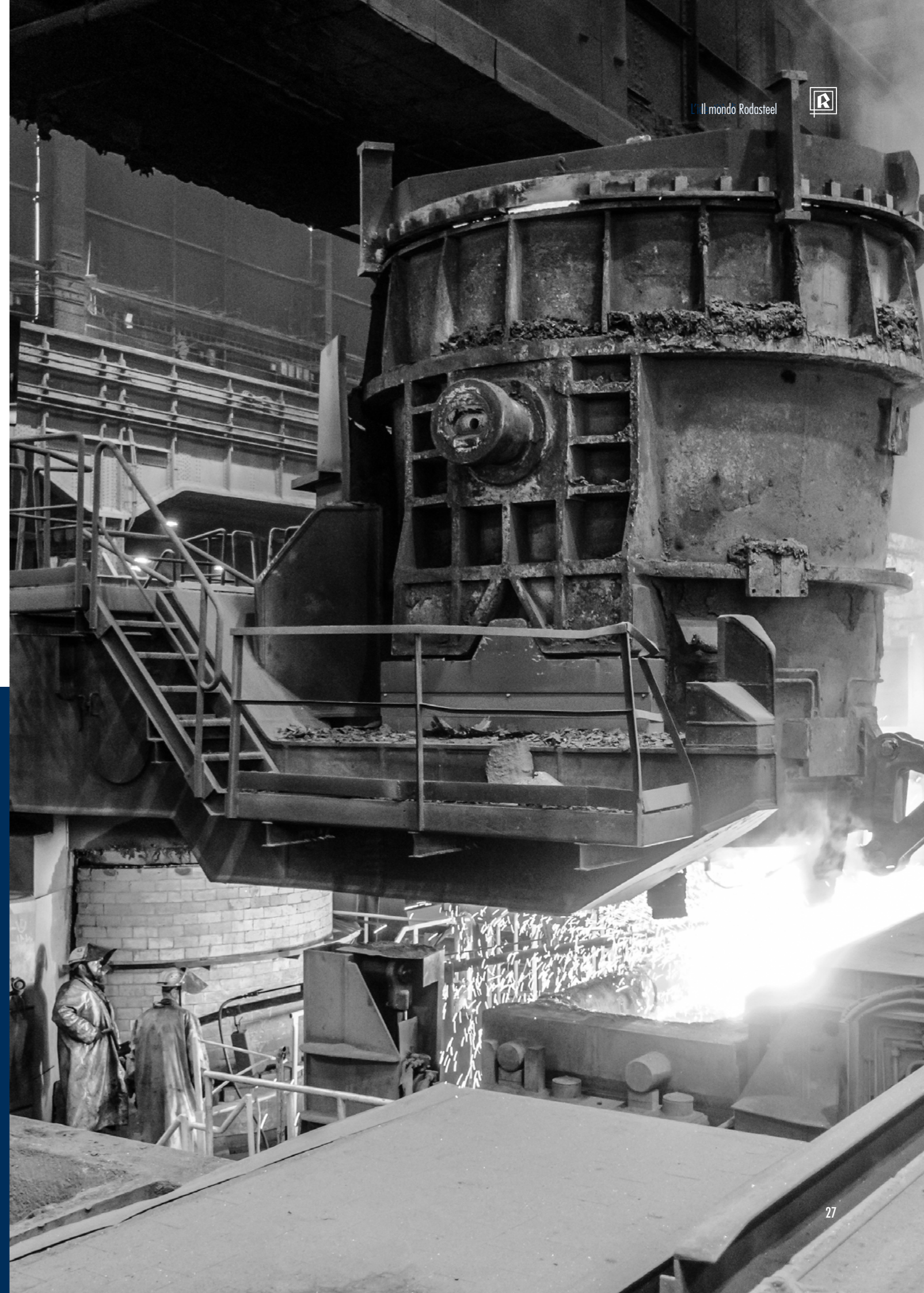
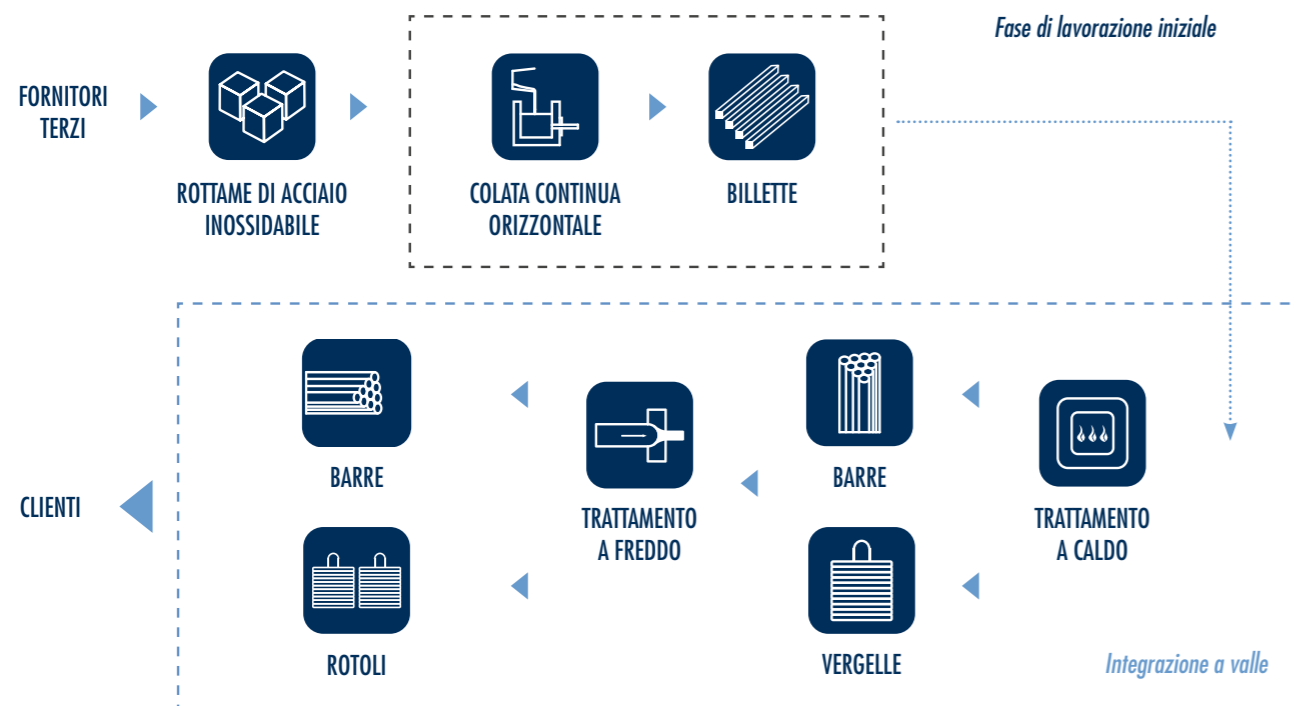
Come per Rodacciai, anche per Olarra è di fondamentale importanza creare e mantenere un rapporto duraturo e di fiducia con il cliente, garantendone sempre la soddisfazione attraverso l'offerta di prodotti e servizi di assistenza di alta qualità.

Al fine di migliorare la relazione con i propri clienti, nello stabilimento spagnolo sono quindi stati erogati, da parte del Dipartimento Qualità, corsi di formazione specifici rivolti ai responsabili delle aree produttive, incentrati sulla capacità di comprendere le esigenze del cliente e sugli impatti negativi potenzialmente derivanti da una loro mancata comprensione. Già certificata secondo la norma internazionale ISO 9001:2015, Olarra nel 2021 ha ottenuto la certificazione IATF⁵ 16949:2016, relativa alla gestione della qualità in campo automotive.

Nell'ottica di un miglioramento continuo dei propri processi, e per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti, nel 2021 Olarra ha ottenuto la certificazione ISO 45001:2018.

⁵ International Automotive Task Force.





LA CONTINUA INNOVAZIONE PER LA QUALITÀ DEI NOSTRI PRODOTTI

Sin dalle sue origini, la storia del Gruppo Rodasteel è stata caratterizzata dalla volontà continua di innovarsi, nella convinzione che il sapersi mettere in gioco e affrontare nuove sfide, senza rimanere ancorati al passato, sia fondamentale per poter rispondere alle esigenze mutevoli del mercato e andare a coprire rami di vendita precedentemente preclusi. Ciò significa investire costantemente in progetti di ricerca e sviluppo, mirati a trovare sia nuovi materiali da utilizzare che nuove soluzioni per efficientare le linee produttive, con l'obiettivo ultimo di massimizzare il livello di soddisfazione del cliente, in termini di tempestività e qualità nella risposta. Negli ultimi anni, l'aspetto principale su cui si sono concentrati gli sforzi del Gruppo è l'ampliamento del mix produttivo ed il conseguente incremento della varietà di prodotti inseribili sul mercato, con un focus particolare sulla qualità del prodotto e del servizio offerto al cliente. Rodacciai, ad esempio, ha iniziato la lavorazione di nuovi rotoli in acciaio non-inox, per la produzione di bulloni e altri componenti. Sono stati inoltre sostenuti ingenti investimenti in ottica Industria 4.0 per la realizzazione di una nuova linea di prodotti (Roda Custom Line) che risponde a specifiche esigenze di "customizzazione" richieste dai clienti, con particolare attenzione al rispetto delle normative vigenti e alla riduzione delle difettosità.

Nel 2022 e 2023 sono stati introdotti i sistemi software WMS per i depositi, MES (manufacturing execution system) e tracking che consentono di monitorare, tracciare, documentare e controllare il processo di produzione dei beni, dalle materie prime ai prodotti finiti. Gli operatori possono verificare la disponibilità dei prodotti direttamente sul piano di controllo, informatizzando un processo che veniva gestito precedentemente in forma cartacea. Nello stabilimento di Olarra, è stata implementata una nuova porzione di impianto dedicata alla produzione di acciai inossidabili solenoidali.

A quest'ultima attività si aggiungono i progetti Manufact, che consiste nell'utilizzo di intelligenza artificiale nella manutenzione predittiva e nell'ottimizzazione dei processi, e Tarcinox, che implica tecnologie avanzate per il recupero dei metalli e la carbonatazione dei rifiuti di acciaio inossidabile. L'impegno del Gruppo nel campo dell'innovazione di prodotto e processo è testimoniato anche da un elemento economico: la spesa per progetti e iniziative di innovazione, ricerca e sviluppo ammonta a 7,0M€ nel 2023⁶ ed include, in particolare, gli investimenti sopra descritti. Tale importo è in linea con il 2021 ed in forte crescita verso il 2022, che è stato un anno di completamento e consolidamento degli investimenti iniziati nel corso del triennio precedente.

⁶ 1,8M€ nel 2022 e 7,2M€ nel 2021.

1.2

1.2 PROFESSIONALITÀ E TRASPARENZA LUNGO LA FILIERA

GESTIONE STRATEGICA DEI FORNITORI NEL GRUPPO: CRITERI DI SELEZIONE, QUALITÀ E PERFORMANCE NEL 2023



A monte delle attività produttive del Gruppo è presente una catena di fornitura che conta, nel 2023, più di 2.500 fornitori attivi, l'80% dei quali al servizio di Olarra mentre il restante 20% di Rodacciai. Verso questo ampio spettro di fornitori, nel 2023 sono stati acquistati beni e servizi per un totale di circa 500 milioni di euro⁷ (in diminuzione rispetto al 2022: -33,6%), di cui circa l'82% spesi per l'approvvigionamento delle materie prime in ingresso ai processi produttivi. Questo decremento è dovuto principalmente alla riduzione di domanda, soprattutto nella seconda parte dell'anno, nonché alla volontà della Direzione di ridurre il livello di stock.

Nel 2023, circa il 56% degli acquisti sono stati effettuati dal Gruppo a livello locale⁸. Considerando separatamente le due società Rodacciai e Olarra, la percentuale di procurato locale si attesta, nel 2023, rispettivamente a 35% e 81%.

Attualmente non è prevista la selezione dei fornitori basata su criteri di prossimità geografica agli stabilimenti produttivi.

La scelta del fornitore da parte di Rodacciai si basa essenzialmente su eventuali collaborazioni storiche di successo con lo stesso o sulla reputazione con cui esso è

riconosciuto sul mercato. Nel caso in cui debba essere acquistato un nuovo bene, la funzione acquisti identifica un candidato fornitore e ne verifica la presenza o meno tra quelli già qualificati.

Se così non fosse, verrebbe dato il via ad un processo di qualifica che prevede l'invio di un questionario comprendente sia una parte più generale di anagrafica, sia domande più specifiche, che fanno riferimento ad esempio alla eventuale dotazione di un Sistema di Gestione per la Qualità certificato.

A seconda del tipo di prodotto il questionario può essere accompagnato da altri documenti, come un capitolato di acquisto o specifiche schede tecniche. In alternativa al questionario, può anche essere svolto un audit tecnico, da parte della funzione Qualità, presso il sito produttivo del fornitore al fine di valutarne l'allineamento con le norme ISO9001.

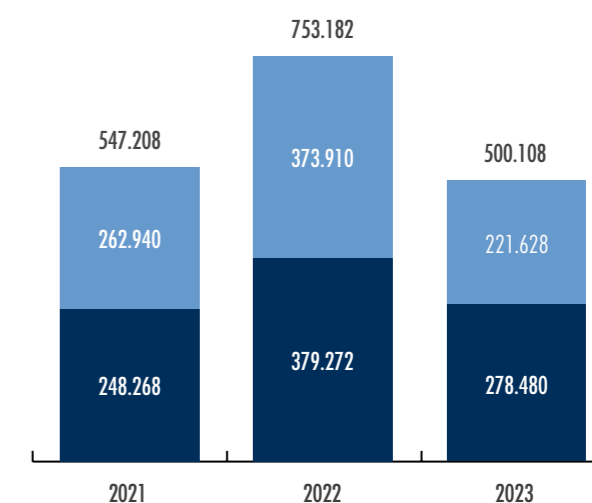
Nel 2023 il questionario è stato aggiornato, includendo domande legate alle performance ambientali dei fornitori, come ad esempio la gestione delle emissioni in atmosfera, delle risorse idriche e dei rifiuti. Tutti i nuovi fornitori selezionati nel 2023 sono pertanto stati

valutati secondo criteri ambientali. Non è prevista all'interno del questionario una valutazione dei fornitori su criteri sociali.

Nel 2023, Rodacciai ha introdotto il manuale di qualità, sviluppato con l'obiettivo di assistere i fornitori nella comprensione dei requisiti di qualità per i prodotti e i servizi forniti. Inoltre, il manuale serve come strumento per assicurare la conformità dell'azienda e dei suoi fornitori rispetto alle esigenze del cliente finale.

Il manuale è ritenuto un elemento cruciale per il conseguimento degli obiettivi "Zero Difetti" e "Zero giorni di ritardo nella consegna". Tale documento è inoltre conforme alla certificazione IATF e deve essere firmato da ogni fornitore. Ai fornitori qualificati, o ai nuovi fornitori che hanno superato il processo di qualifica con esito positivo, viene effettuato un ordine di campionatura per eseguire test di verifica della qualità e delle proprietà intrinseche del materiale richiesto. Qualora l'esito risultasse favorevole, la funzione incaricata potrà effettuare un ordine di approvvigionamento per quel determinato prodotto.

PROCURATO TOTALE DEL GRUPPO (K€)



■ Spesa locale del Gruppo ■ Spesa non locale del Gruppo

⁷ Comprende acquisti intercompany (es. prodotti laminati forniti da Olarra per Rodacciai), pari al 10% circa del totale del procurato.

⁸ Con acquisti a livello locale, si intendono acquisti effettuati a perimetro nazionale (Italia per Rodacciai e Spagna per Olarra). Il valore medio del procurato locale nel triennio 2021-2023 è pari a circa il 53%.



Ai fornitori qualificati, o ai nuovi fornitori che hanno superato il processo di qualifica con esito positivo, viene effettuato un ordine di campionatura per eseguire test di verifica della qualità e delle proprietà intrinseche del materiale richiesto.

Qualora l'esito risultasse favorevole, la funzione incaricata potrà effettuare un ordine di approvvigionamento per quel determinato prodotto.

I fornitori qualificati inseriti all'interno della Vendor List di Rodacciai e ritenuti strategici, relativamente all'approvvigionamento di materie prime, sono sottoposti ad un processo di valutazione semestrale delle performance, basato su tre indicatori: la qualità del materiale, sulla base delle non conformità riscontrate; la qualità del servizio, determinata da parametri come i tempi di consegna e il livello di assistenza, e le condizioni delle forniture, come il prezzo e i termini di pagamento.

Tale processo di valutazione, che vede coinvolte sia la funzione Qualità sia la funzione Acquisti, termina con l'assegnazione di un punteggio complessivo, derivante dal peso attribuito a ciascuno indicatore, che determina la posizione del fornitore in una scala di giudizi. I fornitori a cui viene attribuita la classe di giudizio inferiore dovranno essere sottoposti nuovamente al processo di qualifica.

In un'ottica di trasparenza e collaborazione, i risultati della valutazione vengono condivisi con i singoli fornitori.

Nello specifico, i nuovi fornitori sottoposti a processo di qualifica sono stati 5 nel 2023 (contro i 6 nel 2021 e i 2 nel 2022).

Con l'obiettivo di monitorare gli impatti ambientali lungo tutta la catena del valore, nel 2022 Rodacciai ha inoltre istituito una survey da sottoporre ai propri trasportatori in merito alle loro pratiche ambientali (per maggiori dettagli si veda il paragrafo 3.2).

Alla fine del 2023, Rodacciai ha dato il via allo sviluppo di "CARGO-ON", una piattaforma software dedicata alla gestione dei trasportatori. Questo strumento è progettato per minimizzare gli errori e i costi, migliorare l'efficienza dei processi e rafforzare la sicurezza e il monitoraggio, con l'obiettivo finale di abbreviare i tempi di spedizione. La piattaforma diverrà pienamente funzionante nel corso del 2024.

Al pari di Rodacciai, anche Olarra è dotata di un sistema di valutazione dei fornitori considerati critici, con l'obiettivo di classificarli in tre classi, corrispondenti ad un livello di soddisfazione crescente.

Due sono i criteri oggetti di valutazione: qualità e certificazioni disponibili (ISO 9001 o, in alternativa, il superamento di uno specifico questionario interno).

Nello specifico, il criterio della qualità, che tra i due è quello che influisce di più sulla valutazione, si basa sulla gravità delle non conformità riscontrate: esse vengono considerate gravi quando sono in grado di generare un impatto economico sul processo o un rischio per la sicurezza e l'ambiente. Nel corso del 2023, affinati poi nel 2024, sono stati inseriti criteri di valutazione dei nuovi fornitori di natura ambientale e sociale. Si segnala che nel 2023 non sono stati registrati casi di non conformità gravi, relativi ad esempio alla fornitura di prodotti difettosi o contaminati.



1.3

1.3_ LA VICINANZA ALLE COMUNITÀ LOCALI

IL GRUPPO SPINTO DA UN FORTE SENSO DI RESPONSABILITÀ SOCIALE

Nel 2023 il Gruppo Rodasteel ha generato un valore economico pari a 687 milioni di euro, in diminuzione di circa il 30% rispetto allo scorso anno.

Di questi, il 3,6% (pari a circa 24,8 milioni) sono stati trattenuti internamente al Gruppo, mentre il restante 96,4% (662 milioni circa) è stato ridistribuito ai principali stakeholder del Gruppo. In particolare, si segnala che:

- i costi operativi sono stati pari a 555 milioni di euro, di cui circa l'81% verso fornitori di materie prime;
- il valore distribuito ai dipendenti è stato di 87 milioni di euro, in linea con l'anno precedente;
- ai fornitori di capitale e alla Pubblica Amministrazione è stato distribuito complessivamente un valore pari a circa 20 milioni di euro.

A questi contributi, si aggiunge anche una quota parte di valore economico (circa 180 mila euro) che è stato distribuito alla comunità, sotto forma di liberalità, contributi associativi e sponsorizzazioni. Un gruppo industriale non può, infatti, prescindere dal territorio in cui si inserisce e, in un'ottica di sostenibilità dovrebbe essere in grado di generare benefici per la collettività che lo circonda.



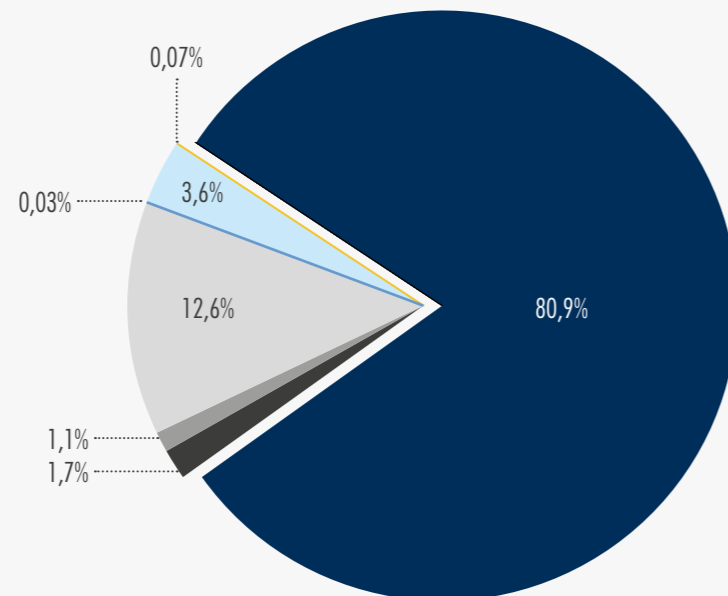
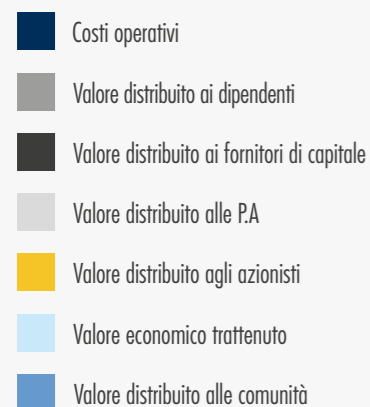
Nel mondo di oggi, infatti, è sempre più difficile che un'azienda mantenga la sua licenza ad operare in un determinato contesto, prestando attenzione solamente all'interesse economico e non curandosi degli impatti che le sue attività sono in grado di generare sul territorio locale e sulle persone che vivono a diretto contatto con essa.

Per il Gruppo Rodasteel, spinto da un forte senso di responsabilità sociale, è quindi di significativa importanza mantenere nel tempo un rapporto di fiducia con le comunità locali presenti intorno agli stabilimenti produttivi e supportare, laddove possibile, le iniziative di carattere benefico, sportivo e culturale, che mirano al loro stesso sviluppo.

A supporto dello sviluppo territoriale, con particolare attenzione al sostegno ai più giovani, Rodacciai promuove due iniziative:

- **RODACCIAI ACADEMY**, progetto inaugurato nel 2015 che si occupa dello sviluppo e delle competenze delle risorse umane dell'azienda e dell'avvicinamento delle nuove generazioni all'azienda e al settore industriale, in collaborazione con gli stakeholder e il territorio. L'obiettivo è la trasmissione e lo sviluppo dei valori, dell'esperienza e delle competenze tecniche e si rivolge, con programmi specifici, ai dipendenti tramite attività di reskilling e upskilling.

RIPARTIZIONE DEL VALORE ECONOMICO GENERATO NEL 2023



- **PCTO (Alternanza scuola lavoro)**, l'Azienda agevola e promuove percorsi formativi per studenti delle scuole superiori ed università tramite visite agli impianti, illustrazione del processo lavorativo e del sistema aziendale, affiancamento al personale esperto in fabbrica e in ufficio per comprendere, nello specifico, come si svolgono talune attività aziendali.

- **ROADJOB**, fondazione non-profit che promuove le discipline STEM tramite iniziative di orientamento, formazione e riqualificazione. Costituitasi in associazione culturale nel 2019, Roadjob conta sulla partecipazione di oltre 27 aziende e di 11 enti di formazione ed è attiva nelle province di Como, di Lecco e di Monza e Brianza. Le tematiche affrontate sono quelle di gender equality, skill mismatch e youth unemployment.

Le attività principali consistono nell'erogazione di percorsi formativi professionalizzanti, rivolti a giovani disoccupati, inoccupati, NEET, precari fino ai 29 anni, e di attività di orientamento per gli studenti delle scuole secondarie superiori.



Attraverso questi due specifici progetti, dal 2015 ad oggi sono stati avvicinati circa 450 giovani al settore industriale, in particolare in ambito meccanico e produttivo.

Il 97% di questi entro un anno dal termine del percorso ha trovato un'occupazione stabile. Sono 180 i partecipanti che hanno poi scelto di intraprendere il percorso formativo in Rodacciai indirizzato a attrezzisti, manutentori, trafilatori e specialisti del network commerciale e di distribuzione del Gruppo.

Ad oggi, il 25% dei corsisti lavora sugli impianti/uffici italiani ed una risorsa è stata inserita nella Filiale di Hagen, in Germania, tramite l'Academy.

Ogni anno vengono inoltre assegnate borse di studio a studenti meritevoli delle scuole e delle università del territorio.

Il testimonial che ha collaborato alla consegna delle borse di studio nel 2023 è stato Alessandro Milan, noto giornalista e conduttore radiofonico.

In tale occasione l'azienda, allo scopo di incentivare il tema culturale rivolto in particolare ai giovani e, per consentire, comunque, una generale diffusione dell'aspetto legato alla lettura, oltre ad un assegno economico ha donato la copia del libro "I giorni della libertà" scritto dallo stesso Milan.

Lo scopo dell'iniziativa è quello di sviluppare la cultura del merito e dello studio come strumento di arricchimento sia personale sia collettivo, e di promuovere all'interno dell'ambiente familiare un elemento dialettico costante.

Inoltre, a sostegno della comunità locale, Rodacciai collabora con la Onlus di Erba "Noi Genitori" e, seppur in diversa misura, con iniziative Telethon, ospitando periodicamente i

mercantini di dolci, piante, fiori, ed altri manufatti di cartoleria.

Sono gli stessi ragazzi, diversamente abili, dell'associazione Noi Genitori che, guidati da un tutor, mettono a fattor comune le loro competenze acquisite nei laboratori della Onlus. L'impegno di Rodasteel verso la solidarietà si estende anche a situazioni di crisi, come alluvioni, terremoti e conflitti bellici, offrendo la possibilità all'azienda di intervenire attivamente.

Rodacciai oltre ad aver effettuato nel 2022 una donazione alla Onlus Soleterre per il conflitto in Ucraina ha nel 2023 sostenuto un comune della zona dell'Emilia Romagna funestato dal terremoto ed alluvione.

Il contributo è stato versato direttamente da due membri delle RSU al sindaco che ha inviato una missiva di profondo ringraziamento a Rodacciai.

Anche per Olarra, l'attenzione verso la comunità locale è di fondamentale importanza: da sempre, infatti, si attiva per collaborare con istituzioni, associazioni e fondazioni locali, promuovendo e finanziando molteplici iniziative, di carattere culturale e sportivo. Mentre in ambito culturale Olarra finanzia, ad esempio, la Fundación del Museo Guggenheim Bilbao dal 1997, con l'obiettivo di favorire la diffusione della cultura attraverso le mostre e le attività organizzate dal museo, in campo sportivo, la società spagnola promuove la Fundación Bizkaia Bizkaialde, che supporta le società sportive locali al fine di promuoverne lo sviluppo, sia a livello agonistico che dilettantistico. Inoltre, Olarra sponsorizza la società calcistica locale della città di Loiu: il Club Deportivo Loiu.

2.

2. IL LEGAME INOSSIDABILE CON LE PERSONE

IL CUORE PULSANTE
DI RODASTEEL: COMPETENZE,
COLLABORAZIONE E CRESCITA
PROFESSIONALE PER UN
FUTURO DI SUCCESSO



Le persone di Rodasteel rappresentano da sempre la vera forza dell'intero Gruppo. Vengono infatti impiegate lungo tutta la catena di produzione figure esperte e capaci, le cui competenze professionali, collaborazione reciproca e voglia di migliorarsi continuamente permettono a Rodasteel di competere attivamente sul mercato e di adattarsi alle molteplici e mutevoli esigenze degli stakeholder.

Essendo le persone la base del proprio successo, diventa importante quindi per Rodasteel creare un ambiente di lavoro che attragga sempre più talenti e favorisca la permanenza di quelli già presenti. Per fare ciò, ad esempio, il Gruppo si impegna ad offrire loro un percorso di sviluppo e valorizzazione professionale, assicura adeguati standard di salute e sicurezza sul lavoro e dedica loro un ampio e variegato programma di iniziative di welfare aziendale.



2.1

2.1 LA FORZA DI UN UNICO GRANDE TEAM

UN IMPEGNO COSTANTE PER L'INCLUSIVITÀ E IL BENESSERE DEI DIPENDENTI



Al 31 Dicembre 2023, Rodasteel offre lavoro a 1205 dipendenti (in linea ai valori del 2022 e +9% rispetto al 2021), di cui 1083 presso le sedi produttive di Bosio Parini e Sironi in Italia (56%) e Olarra in Spagna (44%), e 122 presso le sedi commerciali del Gruppo. Il team Rodasteel è prevalentemente maschile (90% circa nel 2023), con un tasso di presenza femminile costante e pari a circa il 10% durante tutto il triennio di rendicontazione. Questa percentuale è fortemente influenzata dall'assenza, sia in acciaieria sia nei laminatoi, di donne tra gli operai, categoria professionale che a fine 2023 rappresenta circa il 69% dell'intera forza lavoro del Gruppo.

Il resto dei dipendenti risulta, invece, suddiviso in impiegati (27%), quadri (2%) e dirigenti (2%). A prescindere dal genere, dalla provenienza geografica, dalla presenza di una disabilità o da qualsiasi altra caratteristica⁹, Rodasteel offre e garantisce pari opportunità a tutti i suoi dipendenti. A testimonianza di questo carattere di inclusività ed apertura verso le diversità vi è, ad esempio, la Politica di Uguaglianza e Rispetto (Politica de igualdad y respeto), redatta nel 2017 dall'acciaieria spagnola. All'interno

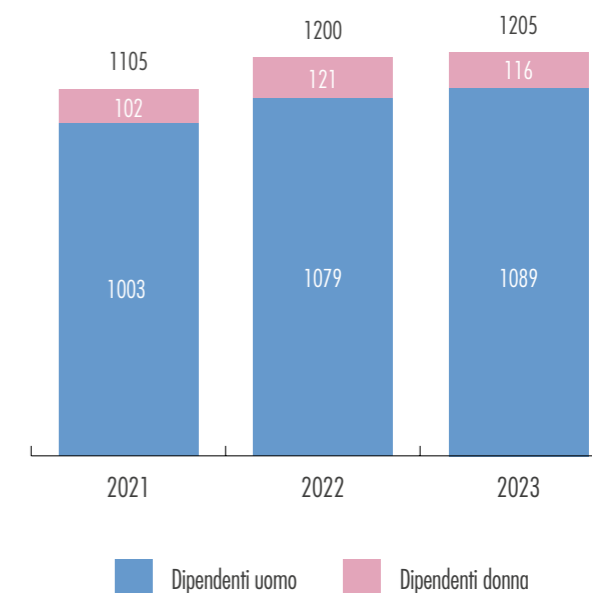
di tale politica, si condanna qualunque atto di violenza e discriminazione e si sottolinea l'impegno della Società nella gestione equa, tempestiva e confidenziale di qualunque episodio di denuncia pervenga alla sua attenzione. Lotta alle discriminazioni e rispetto delle diversità accanto ad altre tematiche sociali, come la promozione e il sostegno dei diritti umani rappresentano un elemento centrale anche all'interno del Codice Etico di Rodacciai. L'Impresa, già dalla fine del 2020, si è dotata di un modello di organizzazione gestione e controllo ex dlgs 231, come descritto nel Capitolo 1.

Tale modello prevede un monitoraggio ed un controllo, con possibilità di intervento disciplinare, su molti aspetti della vita aziendale che possono riferirsi ad illeciti che, per quanto riguarda l'ambito delle risorse umane fanno riferimento a intermediazione illecita con sfruttamento della manodopera, impiego dei lavoratori extracomunitari privi di regolare permesso di soggiorno nonché tutto ciò che afferisce alle misure di protezione e prevenzione e quindi alle conseguenze in termini di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime.

I principi di uguaglianza e rispetto sostenuti da Rodasteel sono condivisi e applicati ogni giorno da tutte le persone del Gruppo: zero, infatti, sono gli episodi di discriminazione che sono stati segnalati durante il triennio 2021-2023 presso le società del Gruppo. L'attenzione dedicata dal Gruppo alle proprie persone non si vede soltanto dalla sua capacità di accogliere le diversità, ma anche da quella di capire di cosa necessitano i dipendenti per vivere al meglio la propria vita lavorativa. Come definito all'interno del contratto integrativo, Rodacciai, ad esempio, riserva ai propri dipendenti numerosi benefit aziendali di diversa natura.

Ne sono un esempio il Conto Welfare Individuale, spendibile per l'acquisto di buoni e servizi su una piattaforma online dedicata, la flessibilità di lavoro in entrata e in uscita, l'assistenza medico-sanitaria e l'assicurazione sulla vita riservata ai dirigenti. Dal 2022 sono stati aggiunti i permessi retribuiti per effettuare visite mediche e l'aiuto che ne deriva da una colletta benefica, lavoratori – Azienda, contrattualizzata, per andare incontro alle famiglie che dovessero fare i conti con la perdita del proprio caro, dipendente della Società.

DIPENDENTI



⁹ Circa il 2% dei dipendenti del Gruppo appartiene ad una categoria protetta.

DIPENDENTI PER CATEGORIA PROFESSIONALE ¹⁰

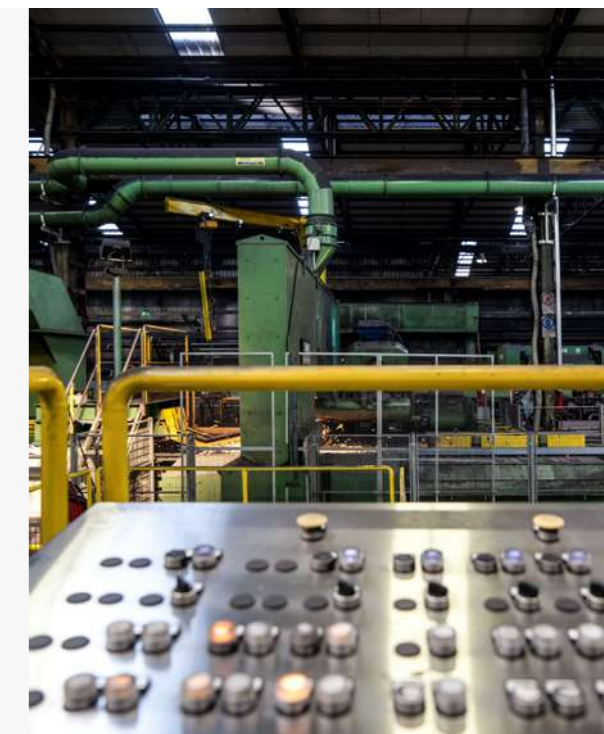
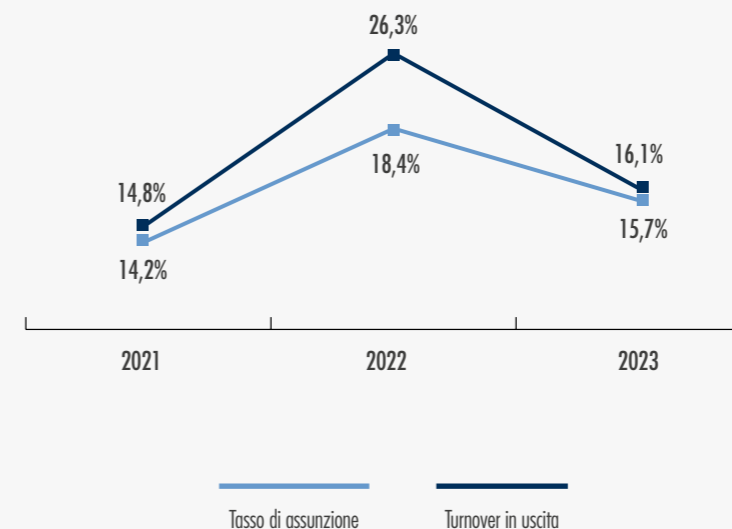
Nella seguente tabella sono indicati i dipendenti divisi per categoria professionale, per le due società del Gruppo.

Rodacciai



Categoria professionale	Genere	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Dirigenti	Donne	0	0	0	2	2	2
	Uomini	10	9	10	8	8	8
Quadri	Donne	3	3	4	0	3	2
	Uomini	10	10	9	7	21	11
Impiegati	Donne	43	62	60	54	51	48
	Uomini	92	102	109	97	96	108
Operai	Donne	0	0	0	0	0	0
	Uomini	399	460	472	380	373	362
TOTALE	Donne	46	65	64	56	56	52
	Uomini	511	581	600	492	498	489

TASSI DI ASSUNZIONE E TURNOVER



Da segnalare anche la creazione, non ancor attivata dalle parti sociali sottoscrittrici, di un fondo di accumulo che potrà consentire ai dipendenti di accantonare, nel corso della propria carriera lavorativa, ore di straordinario ed altri istituti contrattuali, da utilizzare anche in prossimità del pensionamento, per diminuire il proprio orario di lavoro o per accelerare il periodo di uscita.

Altri benefits, offerti invece ai dipendenti di Olarra, sono la possibilità di usufruire di un servizio di autobus per il trasporto lungo il tragitto casa-lavoro (con un conseguente vantaggio anche in termini di emissioni evitate rispetto ad uno scenario di viaggi condotti in solitaria), un fisioterapista disponibile quotidianamente presso lo stabilimento produttivo, un servizio odontoiatrico e sussidi per la formazione scolastica dei figli.

Nel corso del 2023, l'azienda italiana ha inoltre offerto uno screening cardiaco ai dipendenti over 45. Questa iniziativa ha permesso di individuare alcune problematiche di salute in alcuni dipendenti, i quali hanno successivamente optato per ulteriori approfondimenti diagnostici.

Rodacciai ha deciso di versare un contributo per la salute dei propri dipendenti superiore a quello stabilito dal CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) attraverso il fondo Metasalute. Sono stati introdotti due livelli di copertura aggiuntivi oltre a quello base, permettendo ai dipendenti di rivolgersi agli istituti convenzionati e di usufruire di un rimborso più consistente o di coprire prestazioni che precedentemente non erano incluse.

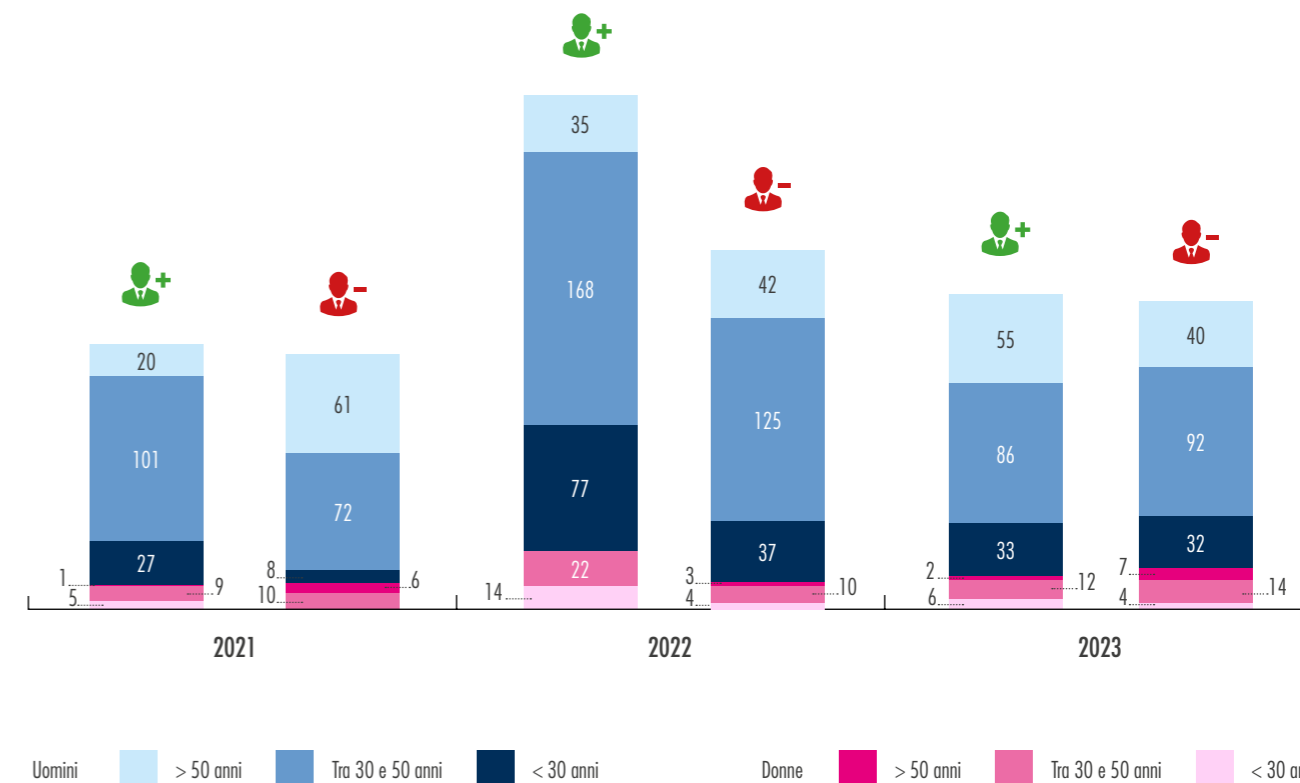
Inoltre, sono stati aggiunti 45 giorni di copertura per problemi legati a malattie di lunga durata. La presenza di un ricco portafoglio di iniziative e benefit aziendali, insieme alle prospettive di una crescita formativa professionale e all'importanza dedicata dal Gruppo alla creazione di un ambiente sano e sicuro (si vedano i paragrafi 2.2. e 2.3), rappresentano ottimi elementi per attrarre i professionisti del settore e le nuove generazioni di talenti.

Nel corso del triennio, il tasso di assunzione di Rodasteel è rimasto stabile, con l'eccezione del 2022 quando l'azienda ha assunto 316 persone, un numero significativamente superiore rispetto alle 163 del 2021. Infatti, nel 2023, Rodasteel ha inserito 194 nuovi dipendenti nel suo organico, con un tasso di assunzione del 16%, riallineandosi ai livelli del 2021. I nuovi ingressi nel triennio¹¹, hanno riguardato principalmente la forza lavoro maschile tra i 30 e i 50 anni (sul totale pari a circa il 44% nel 2023).

A differenza delle assunzioni, sono diminuite nel triennio le cessazioni (-20% rispetto al 2022), originando un turnover in uscita¹² pari al 15,7% (in linea con i valori del 2021). Le cessazioni¹³ lungo il triennio hanno riguardato prevalentemente gli uomini tra i 30 e i 50 anni di età (sul totale pari a circa il 48,7% nel 2023). Nel 2023, la maggior parte dei dipendenti è assunta con un contratto a tempo indeterminato (98%).

La situazione pressoché invariata rispetto ai dati degli anni precedenti, dove si registravano contratti a tempo indeterminato pari al 94% nel 2021 e al 97% nel 2022.

ASSUNZIONI E CESSAZIONI PER GENERE E FASCIA DI ETÀ



¹⁰ Si segnala che i dati 2021 e 2022 presenti nella tabella sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dipendenti delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.

¹¹ Verificatosi per il 52% in Spagna

¹² Turnover in uscita = (numero di cessazioni nell'anno di rendicontazione / totale dei dipendenti al 31.12 dell'anno di rendicontazione) x 100

¹³ Verificatosi per il 62% in Spagna



Nelle seguenti tabelle sono indicati i dati relativi alle sole sedi produttive del Gruppo¹⁴.

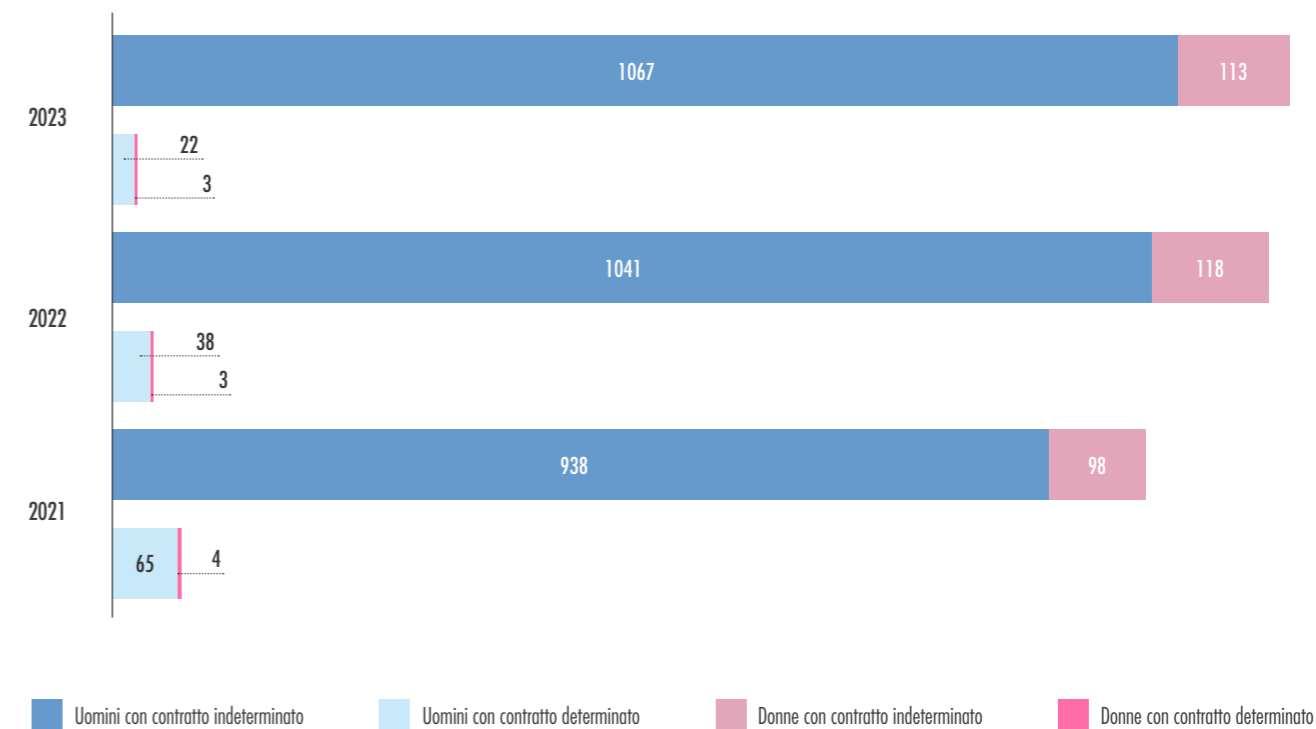
Rodacciai

	2021	2022	2023
Assunzioni	64	150	94
Donne	8	27	13
Uomini	56	123	81
Cessazioni	56	61	76
Donne	6	8	14
Uomini	50	53	62
Tasso di assunzione	11,5	23,2	14,2
Turnover in uscita	10,1	9,4	11,4

Olarra

	2021	2022	2023
Assunzioni	99	166	100
Donne	7	9	7
Uomini	92	157	93
Cessazioni	101	160	113
Donne	10	9	11
Uomini	91	151	102
Tasso di assunzione	18,1	30,0	18,5
Turnover in uscita	18,4	28,9	20,9

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE



¹⁴ Si segnala che i dati 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dati relativi ai dipendenti delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.

Nel 2023, la maggior parte dei dipendenti è assunta con un contratto a tempo indeterminato (98%). La situazione pressoché invariata rispetto ai dati degli anni precedenti, dove si registravano contratti a tempo indeterminato pari al 94% nel 2021 e al 97% nel 2022. Inoltre, i dipendenti sono assunti solitamente con un contratto di tipo full-time (98%), situazione

analoga agli anni precedenti, dove i contratti di tipo full-time erano pari al 98% sia nel 2021 che nel 2022. Nello specifico, per quanto riguarda i contratti full-time, nel 2023 il 10% è relativo a dipendenti donna, mentre il 90% a dipendenti uomo. Nelle seguenti tabelle sono indicati i dati relativi alle tipologie di contratto dei dipendenti per le due società del Gruppo¹⁵.

DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE

Rodacciai

		Unità di misura	2021	2022	2023
Contratti a tempo indeterminato	Totale	n.	557	638	660
	Donne	n.	46	65	62
	Uomini	n.	511	573	598
Contratti a tempo determinato	Totale	n.	0	8	4
	Donne	n.	0	0	2
	Uomini	n.	0	0	2
Dipendenti totali		n.	557	646	664

Olarra

		Unità di misura	2021	2022	2023
Contratti a tempo indeterminato	Totale	n.	479	521	520
	Donne	n.	52	53	51
	Uomini	n.	427	468	469
Contratti a tempo determinato	Totale	n.	69	33	21
	Donne	n.	4	3	1
	Uomini	n.	65	30	20
Dipendenti totali		n.	548	554	541

A completamento del team Rodasteel, è presente anche una quota parte di lavoratori non direttamente alle dipendenze del Gruppo. Si tratta di 97 persone nel 2023 (166 nel 2021 e 104 nel 2022).

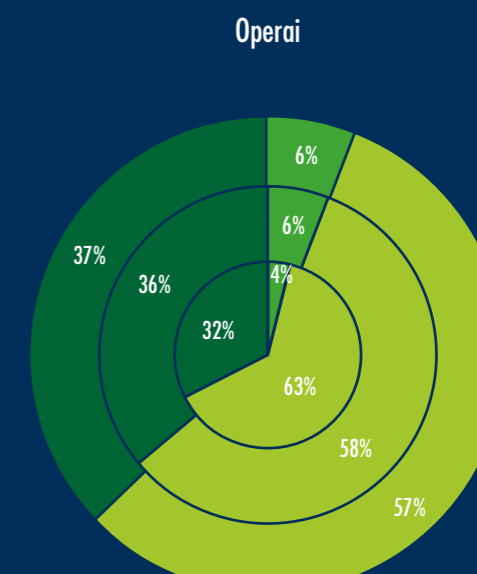
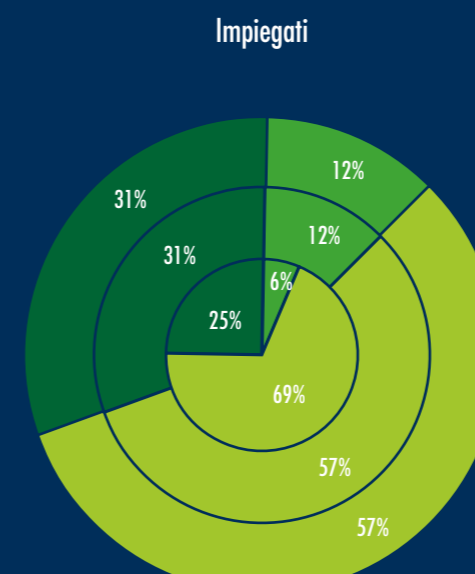
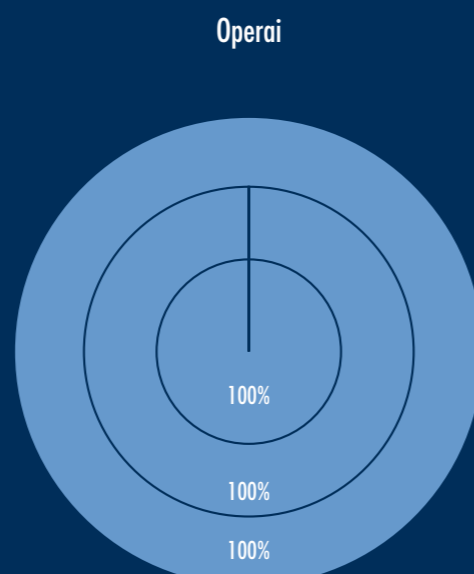
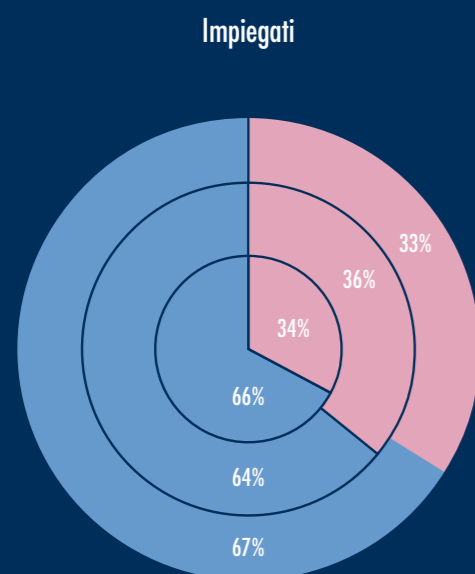
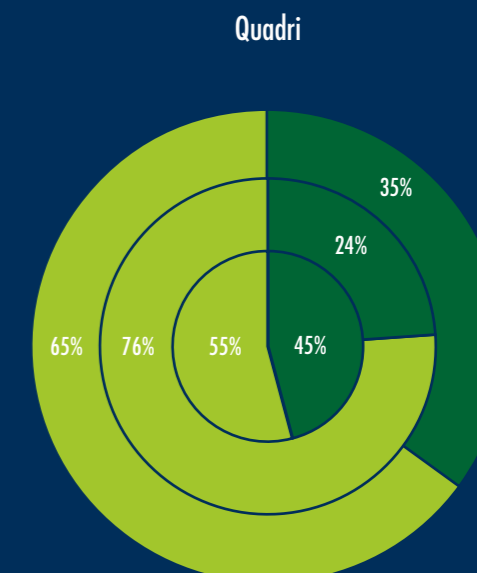
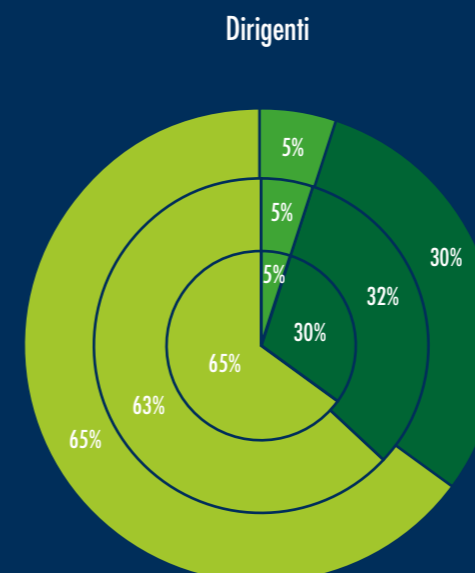
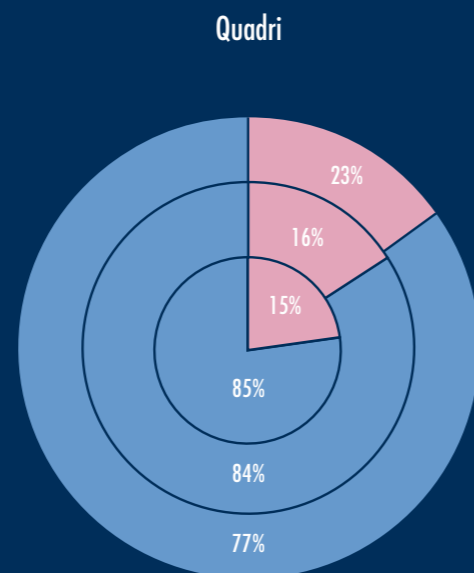
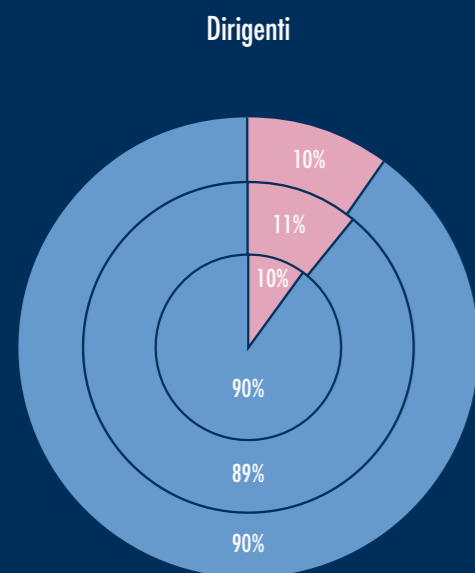
¹⁵ Si segnala che i dati 2021 e 2022 presenti nella tabella sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dipendenti delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.



ANAGRAFICA DEI DIPENDENTI

Rappresentazione delle categorie professionali del Gruppo, considerando le sedi produttive e commerciali divise per genere e classi di età, nel triennio 2021-2023. Il cerchio più interno rappresenta i dati del 2021, il cerchio intermedio i dati del 2022 e il cerchio più esterno i dati del 2023.

FOCUS



Genere ■ Uomo ■ Donna

Età ■ < 30 anni ■ fra i 30 e i 50 anni ■ > 50 anni

2.2

2.2_LO SVILUPPO DEL CAPITALE UMANO

IMPLEMENTAZIONE DI PROGRAMMI FORMATIVI MIRATI AD INCREMENTARE IL PATRIMONIO DI COMPETENZE ED ESPERIENZE DEI LAVORATORI



In Rodasteel, l'attenzione costante verso i dipendenti passa anche dall'implementazione di strutturati programmi di formazione e sviluppo, mirati ad incrementare, rispetto a molteplici aree tematiche, il patrimonio di competenze professionali ed esperienze personali dei lavoratori che fanno parte del Gruppo.

Il catalogo formativo offerto dal Gruppo spazia, infatti, tra diverse tipologie di corsi, che di anno in anno si arricchiscono di nuovi contenuti.

Nel 2023 sono state erogate 20.409 ore di formazione, con un decremento del 33% rispetto al 2022 (30.533) e in linea con i valori del 2021 (20.582).

Il calo non riflette una riduzione dell'impegno di Rodasteel nella formazione e nello sviluppo del proprio capitale umano, ma è il risultato di una combinazione di fattori che hanno reso il 2022 un anno atipico, tra cui la fine delle restrizioni legate alla pandemia di Covid-19 e l'aggiornamento necessario dei corsi obbligatori in materia di salute e sicurezza sul lavoro avvenuti nel 2022.

Ai corsi che hanno come oggetto le tematiche di salute e sicurezza occupazionale viene dedicato annualmente il maggior numero di ore in termini assoluti.

Ciò è in linea con la forte rilevanza attribuita al tema da parte del Gruppo e risponde all'esigenza di sensibilizzare i dipendenti sui comportamenti sicuri da adottare per ridurre il rischio di infortuni sul lavoro (si veda paragrafo 2.3 per maggiori approfondimenti sul tema). Tra i corsi in tale ambito si citano, ad esempio, la formazione di abilitazione all'uso del carrello elevatore e del carroponete, il corso addetto antincendio e primo soccorso, la formazione in merito ai rischi specifici delle linee produttive e di mansione e il corso sull'utilizzo del defibrillatore. A tale tipologia di corsi si aggiungono le ore di formazione relative alle tematiche manageriali e gestionali, erogate soprattutto in Italia.

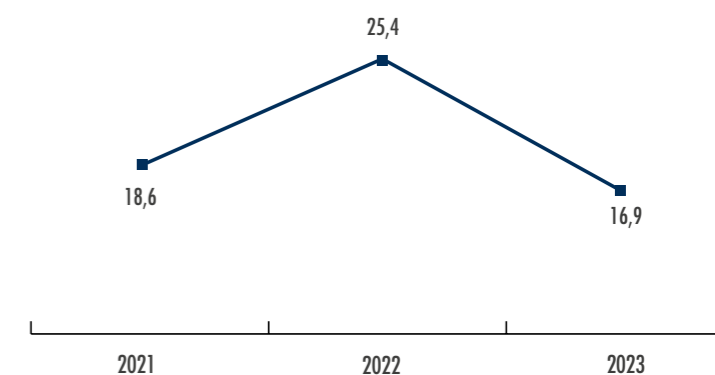
Sono presenti poi dedicati corsi linguistici, come quelli di italiano e tedesco per i dipendenti di Olarra, di inglese per i dipendenti Rodacciai e corsi di formazione inerenti al progetto di innovazione tecnologica (Industria 4.0) conseguente all'introduzione di nuove tecnologie hardware e software. Per Rodasteel, è importante la formazione professionale per tutti i soggetti che lavorano all'interno dei propri stabilimenti e uffici, al fine di aumentare la qualità dell'operato aziendale e, grazie ai corsi in tema sicurezza, di ridurre il rischio di infortuni sul luogo di lavoro.

In Rodacciai, ad esempio, l'assunzione dei lavoratori somministrati, in particolare quelli che dapprima affrontano un percorso di Academy, viene effettuata a seguito di un processo formativo, finanziato da un fondo esterno dedicato, incentrato su differenti tematiche quali la sicurezza, la qualità dei prodotti offerti, la gestione delle vendite ed il processo produttivo (quest'ultimo utilizzando formazione on the job passiva e attiva).

Per il personale che effettua i corsi predisposti dallo schema progettuale dell'Academy e che non dovesse essere assunto in Azienda (in caso positivo, invece, il più delle volte con un contratto di apprendistato), rimane un importante bagaglio di competenze apprese, spendibile nella ricerca di un'altra posizione lavorativa, talvolta già predisposta dalla stessa agenzia di somministrazione che ha collaborato con Rodacciai.

Inoltre, nel 2023 Rodacciai ha lanciato il progetto "Onboarding" per agevolare l'integrazione dei nuovi collaboratori in azienda.

ORE MEDIE PER FORMAZIONE PRO CAPITE





Ogni trimestre, i neoassunti dell'azienda e delle sue filiali italiane partecipano a una giornata di accoglienza durante la quale vengono introdotti alla cultura aziendale e visitano gli impianti produttivi di Bosisio Parini e Sirone. In ultimo, la società considera essenziale, per il proprio

sviluppo e per la crescita dei suoi collaboratori, offrire formazioni mirate alle soft skills. Infatti, si ritiene che promuovere un linguaggio comune tra i membri dell'organizzazione sia un fattore cruciale per l'integrazione delle diverse componenti aziendali.

FORMAZIONE MEDIA¹⁶

	2021	2022	2023
Ore totali di formazione	20.582	30.533	20.409
Formazione pro-capite complessiva			
Ore pro capite	18,6	25,4	16,9
Formazione pro-capite per genere (ore pro capite)			
Uomini	18,7	20,3	16,4
Donne	18,3	21,1	20,8
Formazione pro-capite per categoria professionale (ore pro capite)			
Dirigenti	24,9	26,5	36,4
Quadri	39,8	27,1	33,2
Impiegati	16,6	28,2	25,5
Operai	18,7	24,3	12,6

¹⁶ I dati relativi al 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati inclusi nella rendicontazione i dati relativi alle filiali commerciali del Gruppo su tutto il triennio

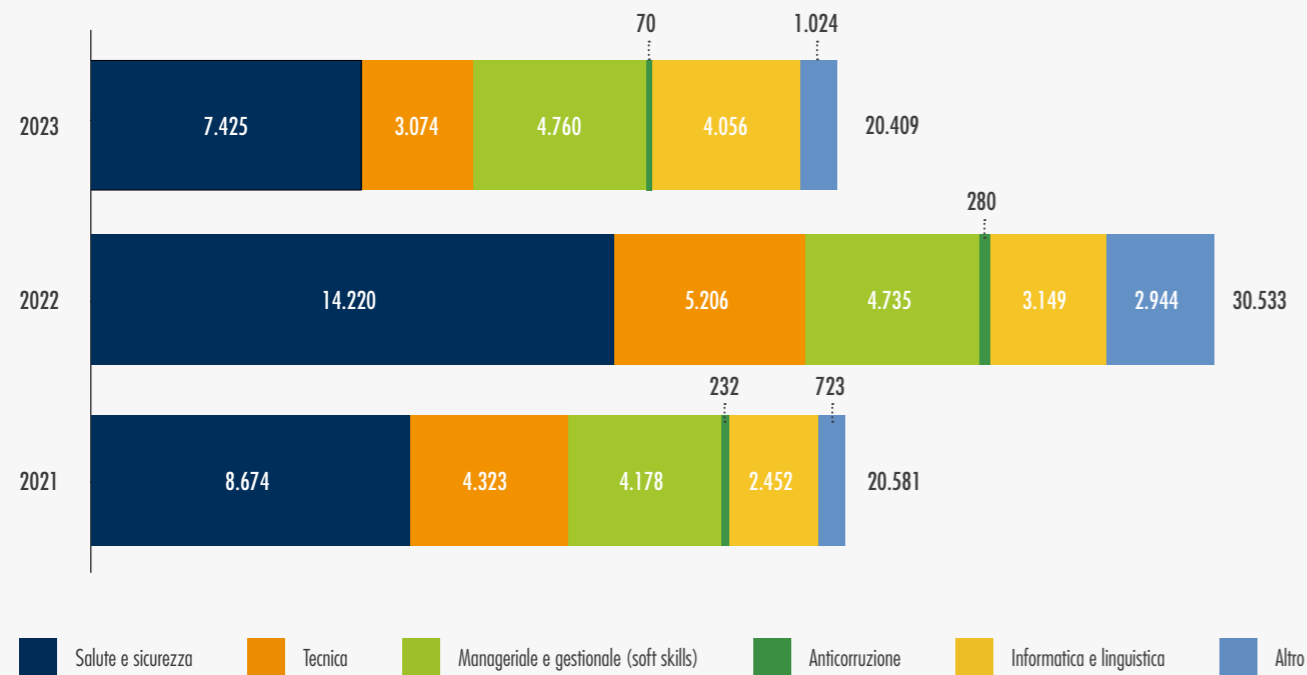
ATTIVITÀ DI FORMAZIONE SPECIFICA

FOCUS

Nel corso del 2023 Rodacciai ha effettuato specifiche attività di formazione, atte a formare figure professionali dedicate a gestire specifici processi aziendali, migliorandone le conoscenze e le capacità operative. Tra queste iniziative figurano percorsi dedicati alla formazione di:

- **Tecnico delle relazioni industriali e della comunicazione:** percorso dedicato anche ai delegati sindacali dei dipendenti;
- **La valutazione della prestazione:** un percorso concettuale e pratico utile a sviluppare la necessaria dimestichezza con uno strumento che, dapprima cartaceo è divenuto informatico ma, soprattutto, ha fornito un modello interpretativo fondamentale per lo sviluppo delle risorse umane.

FORMAZIONE PER AREA TEMATICA¹⁷



HR EXCELLENCE

In continuità con l'iniziativa del 2022, Rodacciai ha proseguito con l'iniziativa HR Excellence anche nel 2023, coinvolgendo gli studenti delle discipline STEM con l'obiettivo di accrescere, in coloro che rappresentano il futuro del Paese, la cultura dell'eccellenza del sapere tecnico e della corretta modalità di interfacciarsi in azienda. In collaborazione con istituti tecnici, ITS e Università, per l'anno scolastico 2022/2023 sono stati coinvolti 41 studenti

FOCUS

Nella seguente tabella sono indicate le ore totali di formazione e le ore pro-capite per i dipendenti delle due società del Gruppo.¹⁸

Formazione media	UM	Rodacciai			OLARRA		
		2021	2022	2023	2021	2022	2023
Ore totali di formazione	h	13.147	23.264	12.474	7.435	7.269	7.935
- di cui a dipendenti uomo	h	12.211	19.449	11.279	6.501	2.485	6.524
- di cui a dipendenti donna	h	936	3.815	1.006	934	4.784	1.411
Ore pro capite	h	23,6	36,0	18,8	13,6	13,1	14,7

A completamento del piano formativo, Rodacciai ha messo in atto un processo di valutazione delle performance dei propri dipendenti basato anche su incontri individuali con i lavoratori, al fine di creare un costruttivo momento di confronto. In tale contesto possono venir segnalate necessità di integrazioni formative misurando aspetti inerenti alle competenze tecniche e trasversali che in taluni casi possono comportare significativi sviluppi professionali e/o economici. Le persone sottoposte a valutazione periodica da parte di Rodacciai sono state 231 nel 2021, 487 nel 2022 e 492 nel 2023; mediamente, delle persone valutate, il 92% circa è rappresentato da lavoratori uomini, prevalentemente operai (circa il 70% sul totale delle persone valutate).

Per quanto riguarda le filiali del gruppo, nel 2023 sono state valutate 101 persone, un numero leggermente inferiore rispetto alle 110 del 2020, ma superiore alle 92 del 2021. Alla valutazione delle performance annuali, che viene svolta in due momenti durante l'anno (a maggio e a novembre), sono associate eventuali premialità economiche. Inoltre vengono adottati sistemi di misurazione ad obiettivi (MBO), che fungono da leva per il positivo prosieguo dell'attività professionale. Ad oggi, non è invece presente un sistema formalizzato di valutazione annuale delle performance dei dipendenti presso Olarra.



¹⁷ I dati relativi al 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati inclusi nella rendicontazione i dati relativi alle filiali del Gruppo su tutto il triennio.
¹⁸ Si segnala che i dati 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dati relativi ai dipendenti delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.

2.3

2.3_SALUTE E SICUREZZA: LA PRIORITÀ DI RODASTEEL

IMPEGNO COSTANTE PER LA SICUREZZA E LA SALUTE DEI DIPENDENTI TRA PREVENZIONE, FORMAZIONE E INNOVAZIONE TECNOLOGICA



La tutela e la promozione della salute e della sicurezza dei dipendenti rappresenta per Rodasteel una priorità assoluta della gestione aziendale, che si riflette in primo luogo nel promuovere e sostenere tutte le misure atte a garantire il rispetto delle normative vigenti. Per questo motivo, prevenzione e controllo, valutazione dei rischi, formazione e comunicazione in tema di salute e sicurezza, investimenti in ammodernamento tecnologico di impianti e macchinari, monitoraggio degli infortuni e analisi delle loro cause, sono da sempre alla base dell'operato di Rodasteel e rappresentano i punti chiave delle politiche di sicurezza di entrambe le società produttive del Gruppo¹⁹, nonché del loro Codice Etico.

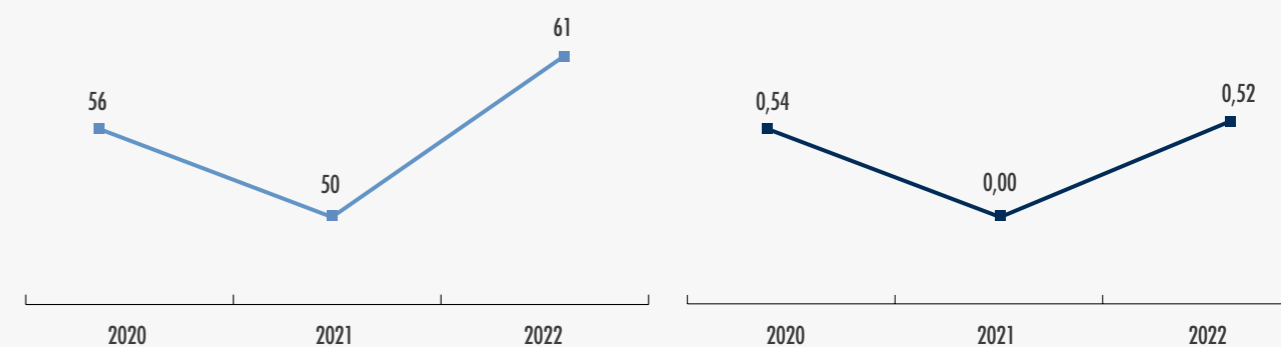
Il numero di infortuni sul lavoro²⁰ relativi ai dipendenti del Gruppo è risultato pari a 103

nel 2021, 97 nel 2022 e 116 nel 2023, con un indice di frequenza infortuni²¹ che è stato pari a circa 61 nel 2023, 50 nel 2022 e 56 nel 2021.

La maggior parte degli infortuni²¹ sul lavoro registrati nel triennio, principalmente contusioni, distorsioni e fratture, sono stati senza gravi conseguenze²², eccetto due casi verificatisi presso l'acciaieria spagnola (uno avvenuto nel 2021 e uno nel 2023), e sono per lo più attribuibili a comportamenti scorretti e disattenzioni da parte degli operatori. Oltre all'indice di frequenza infortuni e di frequenza infortuni con gravi conseguenze²³, RodaSteel monitora anche l'indice di gravità²⁴, che è stato pari a 0,9 nel 2021, a 0,9 nel 2022 e a 1,3 nel 2023.

Nel triennio non si sono verificati infortuni mortali all'interno del Gruppo.

INDICE DI FREQUENZA INFORTUNI



Indice di frequenza infortuni

Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze

¹⁹ Politica aziendale per la sicurezza e l'ambiente (Rodacciai) e Politica integrata de gestión (Olarra).

²⁰ Per infortunio sul lavoro si intendono gli infortuni avvenuti sul luogo di lavoro che causano una delle seguenti situazioni: decesso, giorni di assenza dal lavoro, limitazione delle mansioni lavorative o trasferimento a un'altra mansione, cure mediche oltre il primo soccorso o stato di incoscienza, lesioni gravi. Sono esclusi gli infortuni in itinere.

²¹ Indice di frequenza infortuni: (Numero di infortuni sul lavoro/ore lavorate) x 1.000.000.

²² Per "gravi conseguenze" si intendono infortuni, non mortali, che possono provocare un danno permanente irreversibile al soggetto infortunato o infortuni che registrano un'assenza dal lavoro maggiore di 180 giorni.

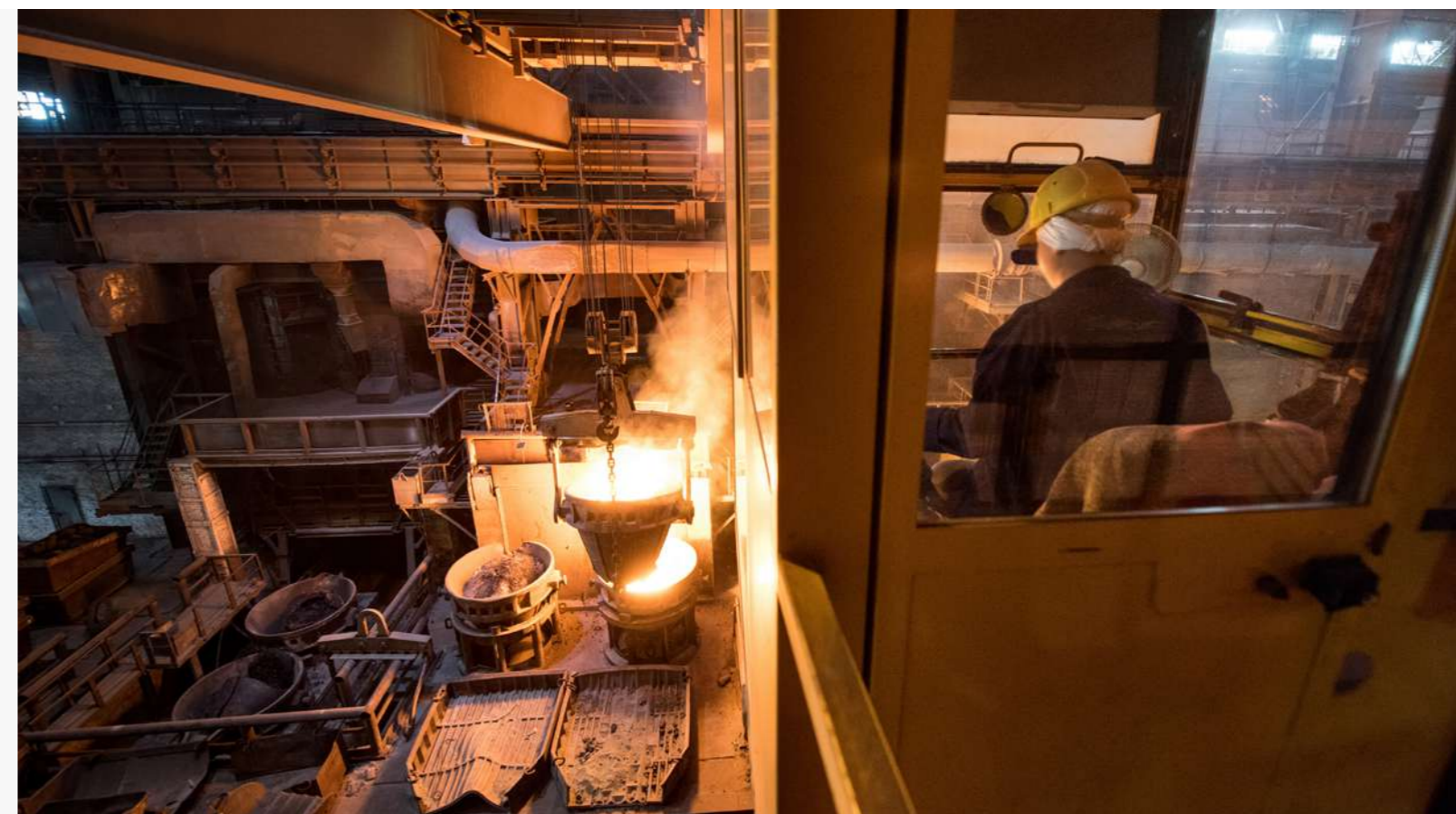
²³ Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze: (Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze/ore lavorate) x 1.000.000.

²⁴ Indice di gravità: (Giorni persi per infortunio sul lavoro/ore lavorate) x 1.000. I dati 2020 e 2021 sono stati rivisti rispetto a quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2021, a seguito di un aggiornamento metodologico e dell'inclusione delle ore lavorate presso le filiali del Gruppo, dato non disponibile gli scorsi anni.

Nella seguente tabella, sono indicati i dati specifici relativi alle sedi produttive del Gruppo²⁵.

Rodacciai	2021	2022	2023
Numero infortuni	43	46	57
- di cui infortuni con gravi conseguenze	0	0	0
Ore lavorate	1.046.990	1.124.054	1.112.982
Indice di frequenza infortuni	41,1	40,9	51,2
Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze	0,0	0,0	0,0

Olarra	2021	2022	2023
Numero infortuni	60	51	59
- di cui infortuni con gravi conseguenze	1	0	1
Ore lavorate	799.436	816.127	797.429
Indice di frequenza infortuni	75,1	62,5	74,0
Indice di frequenza infortuni con gravi conseguenze	1,3	0	1,3



Per incrementare il monitoraggio delle performance relative a salute e sicurezza e migliorare la comprensione delle dinamiche che portano a infortuni o situazioni di potenziale pericolo all'interno degli stabilimenti, Rodacciai ha cominciato a monitorare i dati infortunistici non solo per i dipendenti del Gruppo ma anche per quanto riguarda i lavoratori somministrati.

Nel corso del triennio, gli infortuni registrati per questa categoria sono stati 31 nel 2021, 15 nel 2022 e 11 nel 2023 e nessuno è stato classificato come infortunio grave. L'indice di frequenza degli infortuni è passato da 107,9 nel 2021, a 71,5 nel 2022 e a 79,9 nel 2023. Inoltre, l'indice di gravità è diminuito nel triennio del 42% circa, passando da 1,8 nel 2021, a 1,3 nel 2022 e a 1,1 nel 2023.

Per quanto riguarda il verificarsi di episodi di malattie professionali, nel corso del triennio 2021-2023 sono stati registrati 3 casi complessivi (1 nel 2021, 1 nel 2022 e 1 nel 2023), tutti presso lo stabilimento di Olarra. In particolare, le malattie riscontrate sono dermatite e tendinite.

Con l'obiettivo di migliorare il proprio presidio sulle tematiche di salute e sicurezza e di ridurre drasticamente gli indici infortunistici, le società del Gruppo hanno definito piani

e target per i prossimi anni e stanno implementando sempre più numerose iniziative di prevenzione.

Olarra, il cui stabilimento produttivo è certificato OHSAS 18001:2007 e, dal 2021, anche ISO 45001:2018, ha avviato a partire dal 2019 un processo di informatizzazione del sistema di prevenzione, che permette di individuare e intervenire più rapidamente di fronte ad una situazione di possibile rischio di sicurezza.

Grazie alla dotazione di tablet, durante i controlli di sicurezza possono essere fotografate e geolocalizzate eventuali anomalie ed essere segnalate immediatamente ai responsabili delle attività manutentive e preventive che possono così attivare tempestivamente i protocolli di salute e sicurezza.

Questa iniziativa rientra tra le attività che l'acciaieria spagnola sta sviluppando per raggiungere i propri obiettivi di sicurezza, come quello della riduzione degli infortuni, del miglioramento della formazione in materia di salute e sicurezza e dell'amministrazione efficiente della documentazione relativa al sistema di gestione integrata di prevenzione dei rischi sul lavoro (S.G.I.P.R.L, Sistema de Gestión Integrada de Prevención de Riesgos Laborales), verso cui tende il progetto di informatizzazione.

A questa iniziativa si aggiunge, nel 2022, il programma OLARRABIZI che, oltre all'assicurazione sanitaria a disposizione dei dipendenti dello stabilimento spagnolo, offre servizi di fisioterapia e workshop di formazione su temi legati alla salute.

Anche Rodacciai ha definito, per il periodo 2019-2024, un piano mirato di prevenzione, denominato "abbassa l'indice", che vede al suo interno diverse attività, come l'aggiornamento della politica ambiente e sicurezza, l'avviamento di un programma di manutenzione periodica e preventiva dei dispositivi di sicurezza e la formalizzazione di un piano formativo dettagliato.

Formazione e comunicazione, infatti, rappresentano per Rodasteel due alleati indispensabili per garantire la tutela dei lavoratori; la sicurezza è una responsabilità di tutti, non solo del datore di lavoro e dei preposti, ma di ogni singola persona che entra ed esce da un sito del Gruppo.

Per far sì che tutti contribuiscano all'obiettivo di ridurre gli incidenti sul lavoro, Rodasteel investe quindi notevoli risorse per diffondere una "cultura della sicurezza" tra le proprie persone (si veda paragrafo 2.2).

Testimonianza di questo impegno è data, ad esempio, dal piano formativo che Rodacciai

definisce annualmente in tema di salute e sicurezza sulla base sia dei corsi obbligatori per legge sia di eventuali esigenze emerse presso i siti produttivi, come l'identificazione di un determinato rischio rilevante.

Allo scopo di incoraggiare ulteriormente comportamenti virtuosi e sicuri in azienda, Rodacciai ha deciso, inoltre, di inserire un premio anti-infortuni all'interno del sistema incentivante definito nell'accordo integrativo, in aggiunta al premio di risultato e al premio di efficienza operativa individuale.

Tale premio anti-infortuni si basa su una combinazione dell'indice di frequenza e dell'indice di gravità e mira a ricompensare gli sforzi, in tema di sicurezza e prevenzione, compiuti congiuntamente da azienda, lavoratori e rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

Rodacciai svolge, infine, controlli specifici su rumore e vibrazioni prodotte nei siti produttivi, nonché sull'esposizione a sostanze pericolose, come il piombo.

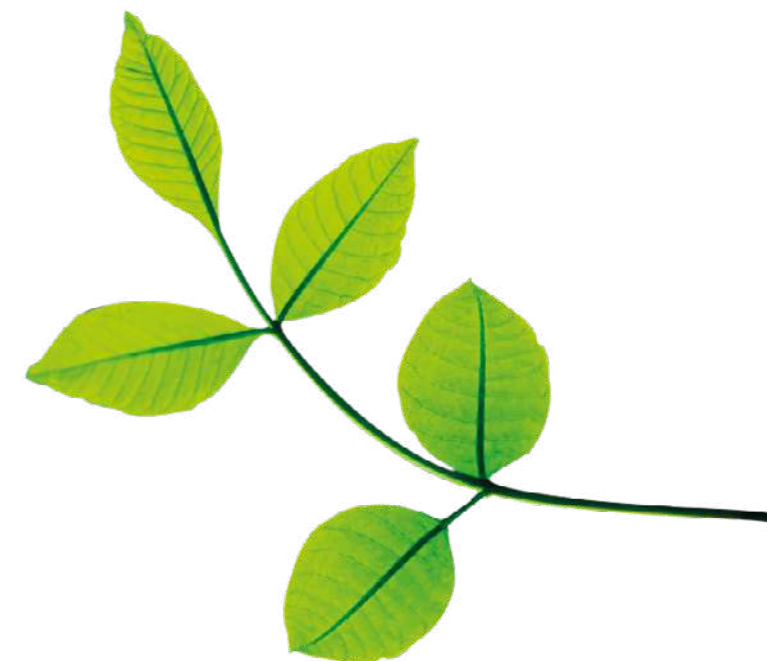
Per verificare l'eventuale esposizione dei lavoratori a tale sostanza, così come alle polveri e alle nebbie oleose, vengono effettuati controlli annuali delle loro concentrazioni nel sangue dei dipendenti.

²⁵ Si segnala che i dati 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dati relativi ai dipendenti delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.

3.

3. L'ATTENZIONE VERSO L'AMBIENTE E IL TERRITORIO

LA SALVAGUARDIA DELL'AMBIENTE
COME UNO DEGLI ELEMENTI
FONDAMENTALI DELLE PROPRIE
ATTIVITÀ PRODUTTIVE E DEI
PROPRI OBIETTIVI DI CRESCITA



Consapevole dei potenziali effetti sull'ambiente e sulle comunità che vivono nei pressi dei propri impianti produttivi e, al tempo stesso, della possibilità di perdere competitività all'interno di un mercato sempre più attento alla tutela delle risorse naturali, Rodasteel gestisce tutte le proprie attività guidato da un forte senso di responsabilità nei confronti della salvaguardia ambientale, in un'ottica di riduzione degli impatti generati dai propri processi produttivi sull'ambiente.

Tali processi sono infatti caratterizzati da diverse fasi, dalla fusione delle materie prime alle attività di trattamento a caldo fino alle lavorazioni a freddo, tutte operazioni che generano degli effetti rilevanti sull'ambiente, in termini di consumo di materie prime,

risorse energetiche ed idriche e generazione di emissioni di gas climalteranti, inquinanti in atmosfera e rifiuti.

In linea con i concetti espressi all'interno delle proprie policy²⁶, entrambe le società produttive del Gruppo si impegnano costantemente nel monitoraggio e nella valutazione dei propri impatti ambientali, al di là della sola compliance normativa, al fine di individuare strategie vincenti e soluzioni innovative da implementare per la loro mitigazione e riduzione.

Di seguito, vengono ora descritti e analizzati i principali impatti ambientali di Rodasteel e le relative modalità di gestione.

²⁶ Politica aziendale per la sicurezza e l'ambiente (Rodacciai) e Política integrada de gestión (Olarra).

3.1

3.1 LA GESTIONE DELLE MATERIE PRIME

VERSO UN'ECONOMIA CIRCOLARE: IL RUOLO DEL RICICLO DELL'ACCIAIO NELLA RIDUZIONE DEGLI IMPATTI AMBIENTALI

Il consumo responsabile delle materie prime e l'economia circolare, sono tematiche ambientali fortemente interconnesse fra loro e molto attenzionate dal Gruppo.

Il punto di partenza per la creazione dell'acciaio è rappresentato dai minerali ferrosi vergini, ma al giorno d'oggi la materia prima più utilizzata nel processo di produzione dell'acciaio è senza dubbio il rottame metallico: prodotti in acciaio a fine vita e scarti di lavorazione delle stesse attività di produzione siderurgica. L'acciaio, infatti, risulta essere di per sé un materiale durevole, anzi "permanente", riciclabile al 100% e in grado di essere rifuso più e più volte senza mai perdere nessuna delle sue proprietà caratteristiche, come la resistenza e la duttilità, che lo rendono la scelta più adatta in numerose applicazioni di molteplici settori industriali²⁷.

Il riciclaggio dell'acciaio permette il risparmio di materie prime e di energia se confrontato con un processo di produzione di acciaio vergine.

Si stima, ad esempio, che per ogni tonnellata di rottame di acciaio al carbonio riciclato si ottenga un risparmio di CO₂ pari a 1,4 tCO₂ (metodologia LCA di World Steel)².

Dedicarsi alla riduzione dei propri impatti ambientali, significa quindi per Rodasteel ridurre

progressivamente il consumo di materie prime vergini in ingresso al processo produttivo e limitare la produzione di rifiuti attraverso il recupero e il riutilizzo, allo scopo di favorire una continua e sempre maggiore circolarità dei materiali (per maggiori dettagli si veda il paragrafo 3.4).

Se le leghe ferrose e il rottame metallico rappresentano le materie prime del processo di produzione delle billette in acciaio presso Olarra, negli stabilimenti italiani, sono proprio le billette, insieme a barre e vergelle (o rotoli), ad essere considerate il materiale di partenza delle attività produttive. Nei prodotti da altoforno il riciclo si attesta su percentuali minori, mentre nei forni elettrici questa percentuale risulta essere più significativa.

Nel 2023, Rodacciai ha inoltre rinnovato il proprio questionario per l'analisi dei fornitori, considerato imprescindibile.

L'intento è quello di esaminare i fornitori non solo in termini di qualità ma anche sotto l'aspetto ambientale.

Di conseguenza, Rodacciai sollecita dati dettagliati riguardanti le emissioni, le acque reflue, i rifiuti e i pericoli esistenti all'interno degli stabilimenti industriali.



Nel corso del triennio di rendicontazione, l'andamento del consumo dei materiali (materie prime e semilavorati) risulta strettamente correlato all'andamento della produzione registrata dal Gruppo. Rodasteel ha registrato un decremento, rispetto all'anno precedente, sia nel 2022 (-10%) sia nel 2023 (-22%).

Rodacciai

Materiali (ton)	2021	2022	2023
Materie prime	323.345	288.603	214.231
Billette	265.163	218.916	172.810
Barre	4.075	8.202	3.777
Laminato Rotoli	54.107	61.485	37.644
Materiali ausiliari	305	369	309
Materiale lubrificante	305	369	309
Materiali per il packaging	1.081	1.066	866
Cartone	97	78	68
Packaging di legno	714	797	591
Reggia per imballaggi	270	191	207
TOTALE	324.731	290.038	215.406

Olarra

Materiali (ton)	2021	2022	2023
Materie prime	92.329	83.847	75.776
Leghe ferrose	17.434	17.365	16.688
Rottame metallico	74.895	66.482	59.088
Materiali ausiliari	11.838	11.937	11.068
Oli lubrificanti	137	126	112
Refrattari	6	6	5
Gas di processo (O ₂ , N ₂ , Argon)	9.561	9.967	9.357
Acidi	2.135	1.838	1.594
Materiali per il packaging	137	137	145
Carta	33	32	25
Plastica	3	4	10
Packaging di legno	101	101	110
TOTALE	104.304	95.921	86.989

²⁷ Fonte: Federacciai, Rapporto di sostenibilità – Assemblea Annuale 2021

3

3.2

3.2_ENERGIA ED EMISSIONI GHG

STRATEGIE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO: COME RODASTEEL RIDUCE I CONSUMI E MIGLIORA LA SOSTENIBILITÀ.



Particolare attenzione è rivolta da Rodasteel all'efficientamento e alla riduzione dei propri consumi energetici, costituiti prevalentemente dall'impiego di energia elettrica (39%) e gas naturale (59%), utilizzati per i processi di produzione e lavorazione dell'acciaio (fusione e trattamenti a caldo e a freddo) e per le attività ad essi di supporto, come l'illuminazione e il riscaldamento degli edifici. Tra i combustibili utilizzati dal Gruppo figura, seppur in modo meno significativo (1,3% sul totale), anche il gasolio, impiegato prevalentemente come carburante dei mezzi di movimentazione interna presso gli stabilimenti produttivi (es. muletti) e per i veicoli della flotta aziendale, per la quale è utilizzata, in quantità minore, anche la benzina (0,06%).

L'andamento dei consumi energetici a livello di Gruppo mostra una diminuzione rispetto ai consumi del 2022, consolidando la tendenza in riduzione iniziata dopo il forte aumento del 2021, in linea con l'andamento della produzione. I consumi nel 2023 sono diminuiti dell'8,3% rispetto al 2022 e del 14,2% rispetto al 2021.

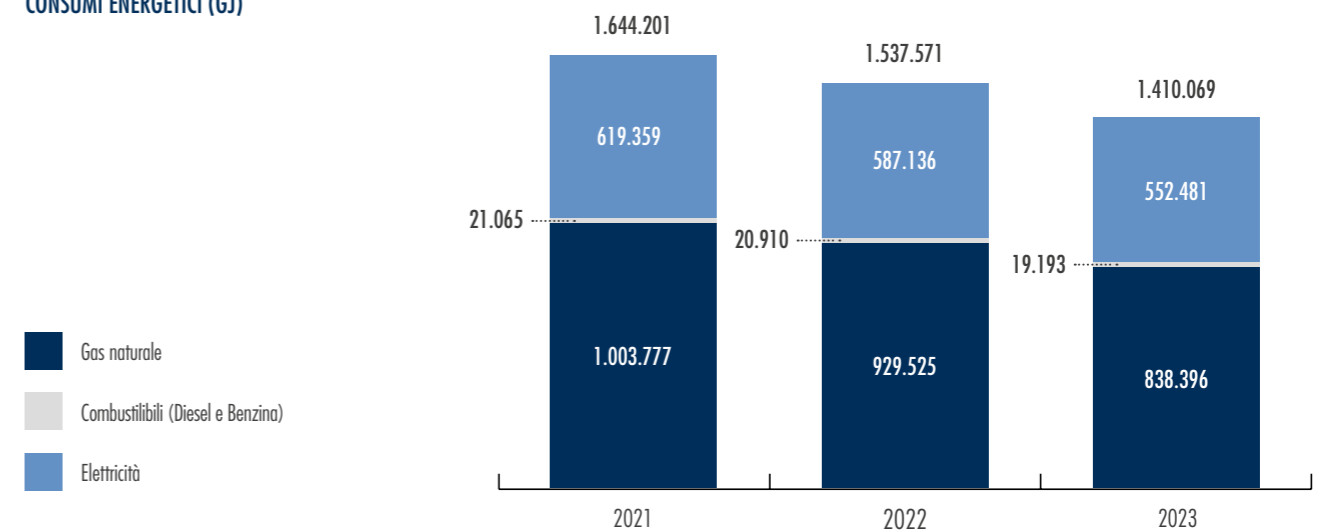
Inoltre, se si rapportano i consumi energetici alla produzione, è possibile notare come l'intensità energetica nel triennio sia rimasta pressoché costante: ad esempio, nello stabilimento di Olarra tale valore oscilla vicino a 7,6 GJ/ton di acciaio fuso, mentre nella

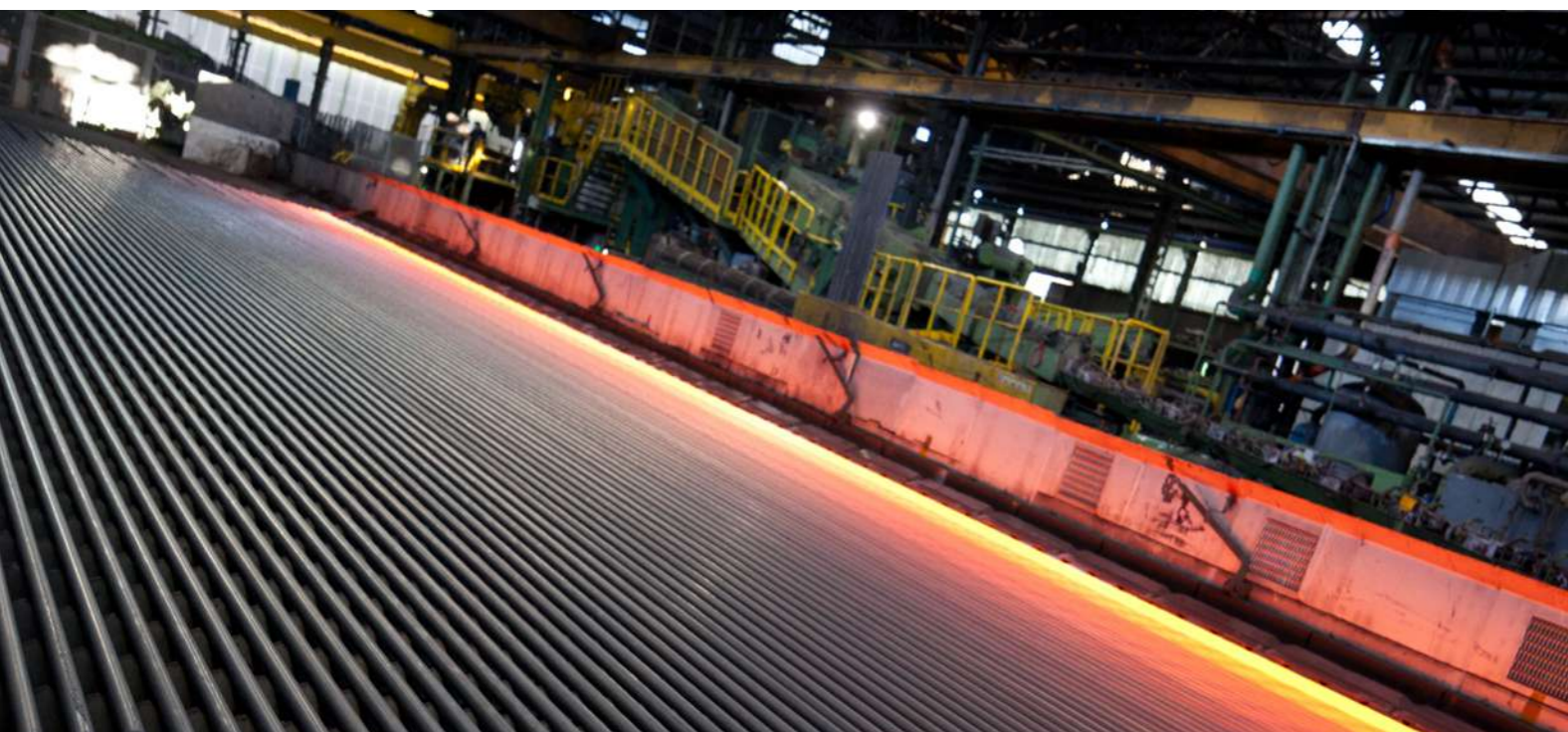
trafileria di Bosisio Parini di Rodacciai assume valori intorno a 1,2 GJ/ton di prodotto finito. Con l'obiettivo di ridurre i propri consumi, Rodasteel ha messo in atto alcune iniziative di risparmio ed efficientamento energetico nel corso del triennio.

Nel sito Rodacciai di Sirone, ad esempio, nel 2019 sono state svolte delle attività di manutenzione del sistema di gestione della combustione del forno utilizzato per il riscaldamento delle billette, con l'obiettivo di renderlo maggiormente efficiente. Nel 2022, è stato effettuato sullo stesso forno un revamping dei bruciatori, che ora potranno funzionare con una miscela di idrogeno, e sono partiti i lavori per la costruzione di un rigassificatore per l'utilizzo di biometano liquido, la cui installazione è stata completata nel corso del primo semestre 2023 ed è ora in attesa delle necessarie autorizzazioni per il suo funzionamento. Nel corso del 2023, sempre a Sirone, è stato portato a termine il completo revamping di uno dei forni di cottura.

In entrambe i siti di Bosisio e Sirone, al fine di ottimizzare l'utilizzo di energia elettrica, sono stati promossi, nel triennio di rendicontazione, l'aggiornamento dei sistemi di illuminazione con lampade a LED e l'ottimizzazione della generazione e distribuzione dell'aria compressa.

CONSUMI ENERGETICI (GJ)





ECONOMIA CIRCOLARE E ACCIAIO

FOCUS

A differenza di molti altri materiali semplicemente riciclabili, l'acciaio è un materiale durevole che può essere rifuso più e più volte senza mai perdere nessuna delle sue proprietà intrinseche quali resistenza, duttilità, formabilità, che lo rendono insostituibile in molteplici applicazioni.

Pertanto, Parlare di acciaio come di un materiale semplicemente riciclabile è oggi riduttivo: l'acciaio può essere infatti classificato come "materiale permanente". I materiali permanenti devono intendersi come una nuova categoria di materiali durevoli in grado di integrare la troppo semplicistica distinzione tra materiale riciclabile e non riciclabile o tra risorsa rinnovabile o non rinnovabile. Oltre al tema della riciclabilità, il contributo dell'acciaio all'economia circolare va inoltre valutato anche per una serie di altri aspetti più generalmente legati ai processi produttivi e in particolare all'utilizzo efficiente delle risorse naturali, alla riduzione dei consumi energetici e idrici, alla riduzione della produzione di rifiuti e al riutilizzo dei sottoprodotti.

Il riciclo virtuoso del rottame ferroso costituisce uno dei più chiari esempi a livello industriale di come si possano combinare insieme i due principali obiettivi strategici che l'UE si è data per i prossimi decenni: economia circolare e decarbonizzazione. L'Italia è il primo Paese europeo per il riciclo del rottame: nel solo 2020 le acciaierie italiane hanno rifuso circa 17 milioni di tonnellate di rottame ferroso. Per farsi un'idea concreta della rilevanza di questo dato si può calcolare che questo quantitativo si traduce in un "ritmo di riciclo" in Italia di circa 32 tonnellate di acciaio riciclato al minuto.

Nelle seguenti tabelle sono indicati i consumi energetici delle due società del Gruppo²⁸.

CONSUMI ENERGETICI (GJ)

Rodacciai	2021	2022	2023
Gas naturale	585.736	511.016	441.240
Combustibile	12.875	13.194	12.406
Elettricità	278.934	264.196	243.392
TOTALE	877.545	788.406	697.038

Olarra	2021	2022	2023
Gas naturale	418.042	418.509	397.156
Combustibile	8.190	7.716	6.787
Elettricità	340.395	322.920	309.089
TOTALE	766.627	749.145	713.032

²⁸ Si segnala che i dati 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dati relativi ai consumi di energia elettrica e gas naturale delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.

Allo scopo di individuare nuove soluzioni per la riduzione dei consumi energetici, nel 2023 Rodacciai ha eseguito delle specifiche attività di Diagnosi Energetica su entrambe i siti di Bosisio e Sirono adempiendo, in tal modo, anche alle richieste cogenti previste dalla legislazione nazionale.

Presso lo stabilimento di Olarra, nel 2022 sono stati effettuati investimenti in due forni per il trattamento termico. Uno di essi è stato rinnovato sia nell'involucro che nel sistema di combustione. Inoltre, sono stati effettuati investimenti per l'acquisto e l'installazione di un nuovo forno a campana per il trattamento dei rotoli.

Nel corso del 2023 è stato installato un recuperatore di calore per il forno continuo ed è stato sostituito un secondo forno a campana, in analogia all'intervento già citato per il 2022.

Queste innovazioni mirano a ottenere un più alto grado di qualità del prodotto e, allo stesso tempo, a ridurre il consumo di gas naturale. Per quanto riguarda il consumo di elettricità, è proseguita l'installazione di pannelli solari in tutti i capannoni di produzione e nell'edificio degli uffici. Con questa installazione, la potenza di picco totale installata a Bilbao in Olarra è di 2,9 MWh.

I consumi energetici diretti e indiretti sono causa di un altro impatto ambientale rilevante per il Gruppo: le emissioni di gas ad effetto serra (Greenhouse gases – GHG), che

rappresentano il maggior contributo al cambiamento climatico.

Vista l'attenzione sempre più crescente riservata dagli stakeholder alla tematica delle emissioni in atmosfera, Rodasteel ha intrapreso un percorso di monitoraggio e gestione delle proprie emissioni di gas climalteranti con lo scopo di andare a ridurre le emissioni complessive di GHG. In particolare, anche per quest'anno di rendicontazione, sono state calcolate a livello di Gruppo le seguenti tipologie di emissioni, in accordo con le linee guida definite dai principali standard riconosciuti a livello internazionale²⁹:

- **Emissioni GHG Scope 1³⁰**, derivanti principalmente dalla combustione dei combustibili fossili utilizzati da Rodasteel nelle proprie attività (gas naturale, diesel), dalle emissioni di processo in acciaieria e, in minor misura, da episodi di perdite di gas refrigeranti all'interno di sistemi di condizionamento³¹.

- **Emissioni GHG Scope 2³²**, generate dall'acquisto di energia elettrica da fornitori del Gruppo. In particolare, questa tipologia di emissioni indirette è stata calcolata da Rodasteel secondo due approcci differenti: Location-Based (LB) e Market-Based (MB).

Le emissioni Scope 2 calcolate con l'approccio Location-Based si basano su un fattore medio emissivo relativo al mix elettrico nazionale specifico di ogni Paese in cui opera Rodasteel. Maggiore sarà la quota parte di energia elettrica rinnovabile utilizzata nel Paese, minore sarà il fattore di emissione ad esso associato.

²⁹ Nello specifico, si fa riferimento al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD).

³⁰ Emissioni di origine diretta, ovvero derivanti da sorgenti emissive di proprietà o sotto il diretto controllo del Gruppo (es. combustione di combustibili fossili).

³¹ Sono stati aggiornati i dati emissivi relativi alle perdite di gas refrigeranti in tutto il triennio di rendicontazione.

³² Emissioni di origine indiretta correlate all'acquisto di energia (elettrica o termica) da fornitori esterni al Gruppo.

La metodologia di calcolo Market-Based considera invece il mercato elettrico in cui il Gruppo sceglie di acquistare energia, facendo riferimento agli accordi contrattuali stipulati con il fornitore. Secondo questo approccio, all'eventuale quota parte di energia elettrica rinnovabile acquistata con certificati di garanzia d'origine (GO) viene applicato un fattore di emissione pari a zero.

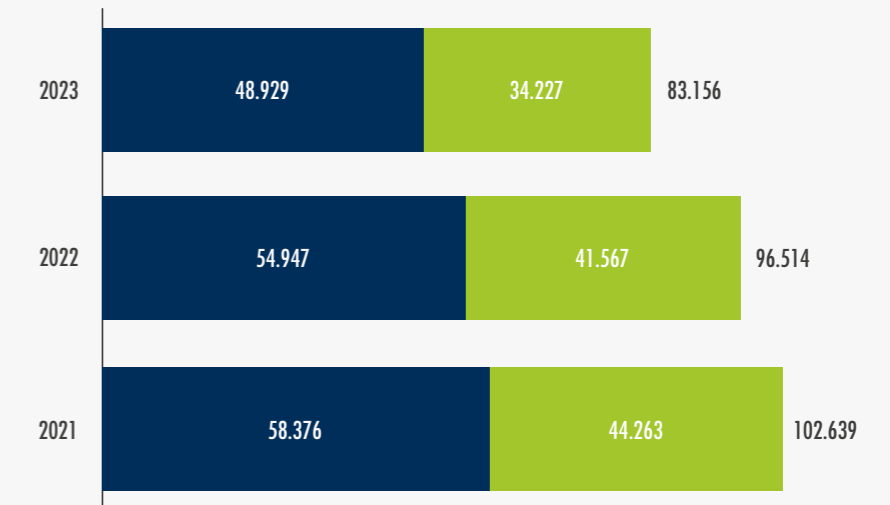
La restante parte viene moltiplicata per un fattore residual mix, che prende in considerazione la provenienza dell'elettricità da fonti non rinnovabili.

Nel 2023 Olarra ha deciso di acquistare 26.302 MWh di GO per coprire circa il 30% dei propri consumi di energia elettrica, da cui risulta una diminuzione sostanziale delle emissioni di Gruppo calcolate secondo l'approccio MB rispetto agli scorsi anni.

Nel seguente grafico sono state considerate anche le emissioni di gas serra prodotte dalle sedi commerciali del Gruppo, oltre a quelle produttive.

EMISSIONI GHG (ton)³³

■ Scope 1
■ Scope 2 - approccio LB



Lungo il triennio 2021-2023 le emissioni GHG seguono un trend lineare decrescente, si riscontra infatti una diminuzione lieve nel 2022 rispetto al 2021 (-6%), e poi una relativamente più significativa nel 2023 rispetto al 2022 (-14%), in linea con il decremento dei consumi energetici e con la minore produzione e a seguito dell'acquisto di Garanzie d'Origine presso lo stabilimento di Olarra.

In particolare, le emissioni GHG totali a livello di Gruppo³⁴ risultano essere pari a 102.639 tonnellate nel 2021, 96.514 nel 2022 e 83.156 nel 2023, con le emissioni di Scope 2 calcolate con un approccio Location Based, segnando una diminuzione del 6% nel 2023 rispetto al 2022 e del 19% rispetto al 2021.

Secondo un approccio Market Based per lo Scope 2, invece, le emissioni GHG totali ammontano a 121.724, 113.988, 96.886 tonnellate rispettivamente nel 2021, 2022 e 2023.

Si segnala che lo stabilimento di Olarra e quello di Rodacciai con sede a Sirone sono soggetti all'Emission Trading System, un sistema definito dalla legislazione europea, attraverso la Direttiva 2003/87/CE (Direttiva ETS), con lo scopo di ridurre le emissioni di CO₂.

Per questo motivo, entrambi gli stabilimenti sono tenuti a monitorare costantemente le proprie emissioni dirette e a comunicarle annualmente alle autorità competenti.

³³ Si segnala che, in conseguenza dell'aggiornamento della metodologia di calcolo applicata, i dati 2022 sono riesposti da quanto riportato nella precedente edizione del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo.

³⁴ Si segnala che i dati 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dati emissivi relativi ai consumi di energia elettrica e gas naturale delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.

Nelle seguenti tabelle sono indicati le emissioni gas serra delle due società del Gruppo³⁵

Rodacciai

Emissioni GHG (ton)	2021	2022	2023
Scope 1	33.428	29.256	25.364
Da combustione (in ETS)	25.641	22.920	19.038
Da combustione (non in ETS)	7.558	6.404	6.319
Da perdite di gas refrigeranti	70	31	8
Scope 2 - approccio LB	24.407	23.117	17.037
Scope 2 - approccio MB	35.376	34.870	32.124
TOTALE - approccio LB	257.835	52.473	42.402
TOTALE - approccio MB	68.804	64.226	57.489

Olarra

Emissioni GHG (ton)	2021	2022	2023
Scope 1	24.948	25.591	23.565
Da combustione / processo (in ETS)	24.908	24.615	23.489
Da perdite di gas refrigeranti	40	976	76
Scope 2 - approccio LB	19.856	18.450	17.190
Scope 2 - approccio MB	27.972	24.171	15.833
TOTALE - approccio LB	44.804	44.041	40.755
TOTALE - approccio MB	52.920	49.762	39.398

Monitorare e calcolare le proprie emissioni di CO₂ è il primo passo utile da compiere in un percorso di riduzione delle proprie emissioni: in questo modo è possibile identificare le attività del Gruppo maggiormente impattanti e, di conseguenza, su cui è necessario (o possibile) intervenire. Con l'obiettivo di monitorare anche le emissioni GHG generate indirettamente lungo tutta la catena del valore, Rodacciai ha istituito nel 2022 una survey da sottoporre ai propri trasportatori in merito alle loro pratiche ambientali, con l'obiettivo di

mapparli ed individuare quelli più virtuosi, al fine di individuare le soluzioni che garantiscano un minore impatto emissivo. In quest'ottica, parte del trasporto di materiali è stato spostato dai camion al treno, passando dunque ad un mezzo con un minore impatto sul cambiamento climatico in atto.

A fine 2023 è stato avviato un processo di sviluppo relativo ad un sistema di acquisizione dei dati inerenti il calcolo dello Scope 3 in upstream, che porterà effetti a partire dal 2024.

³⁵ Si segnala che i dati 2021 e 2022 sono riesposti da quanto riportato nel Bilancio di Sostenibilità 2022 dal momento che sono stati aggiunti i dati emissivi relativi ai consumi di energia elettrica e gas naturale delle filiali commerciali sia di Rodacciai che di Olarra per tutto il triennio.

EMISSION TRADING SYSTEM

FOCUS

L'EU emissions trading system (EU ETS) rappresenta il mercato europeo delle emissioni di gas ad effetto serra, uno strumento nato per combattere il cambiamento climatico attraverso la riduzione progressiva e sempre maggiore delle emissioni GHG. Introdotto nel 2005, si tratta del primo sistema di trading delle emissioni mai creato ed è, attualmente, il più esteso: è infatti in vigore in tutta l'Unione Europea e in Islanda, Liechtenstein e Norvegia). L'ETS pone dei limiti alle emissioni di più di 11 mila impianti industriali ed energetici operanti all'interno dei confini comunitari, nonché delle compagnie aeree operanti tra i medesimi territori. Questo sistema, che copre all'incirca il 45% delle emissioni di GHG generate all'interno dell'Unione Europea, funziona con un meccanismo di cap and trade. Ciò significa che viene fissato un tetto massimo di emissioni GHG generabili nel sistema (il cap), che viene ridotto progressivamente nel tempo, ai fini di una riduzione delle emissioni GHG. Sulla base di questo cap, ogni singola società soggetta a ETS riceve una quota di permessi (chiamati emission allowances), economicamente quantificabili, che possono essere scambiati con altre società in caso di necessità. Ogni anno, ogni società deve essere in possesso di un numero sufficiente di emission allowances per coprire le emissioni GHG da essa stessa prodotte: in caso contrario sarà soggetta a pesanti sanzioni. In questo sistema, un'azienda particolarmente virtuosa, che avrà quindi generato meno emissioni di quelle che le sono state concesse, potrà conservare i permessi avanzati per l'anno successivo, oppure venderli a società che ne fanno richiesta.

Dal 2021, al fine di allinearsi agli obiettivi di riduzione delle emissioni dell'Unione Europea, l'ETS è diventato ancora più stringente entrando nella Fase 4: il fattore di riduzione lineare, che prevede che le quote gratuite assegnate a ogni azienda diminuiscano linearmente negli anni, è stato infatti aumentato da 1,74% a 2,2%. Inoltre, è stata riscritta la modalità di assegnazione gratuita delle quote, per cui l'elenco delle aziende che continueranno a ricevere le quote a titolo gratuito al 100% è stato ridotto a circa 60 settori, mentre per le restanti aziende, considerate come operanti in settori meno esposti, è prevista un'assegnazione gratuita iniziale al 30%, che dovrebbe ridursi progressivamente negli anni.

Rodacciai e Olarra sono incluse nell'ETS. Al sito di Sirone, incluso nel sistema dal 2013, sono state assegnate inizialmente emission allowances pari a 24.094 t CO₂, che nel 2023 sono scese a 19.058 t CO₂. Mentre al sito di Olarra sono state assegnate allowances pari a 19.644 t CO₂ per ciascuna delle tre annate del triennio 2021-2023. Il Gruppo Rodacciai con il supporto di consulenti esterni sta definendo la propria road map con l'obiettivo di centrare gli obiettivi che la comunità europea ha definito nell'ottica di una riduzione delle emissioni in atmosfera e utilizzo di risorse sempre più da fonti rinnovabili.



3.3

3.3 LA GESTIONE DELLE EMISSIONI INQUINANTI

UN PASSO CRUCIALE PER LA CONSAPEVOLEZZA AMBIENTALE E LA CONFORMITÀ NORMATIVA DEL GRUPPO



Al fine di aumentare la consapevolezza dei propri impatti ambientali e nel rispetto delle normative vigenti, assume significativa importanza per il Gruppo anche il monitoraggio delle emissioni di sostanze inquinanti in atmosfera.

Gli inquinanti che compongono tali emissioni, generate dalle attività produttive condotte presso i diversi siti del Gruppo, sono principalmente:

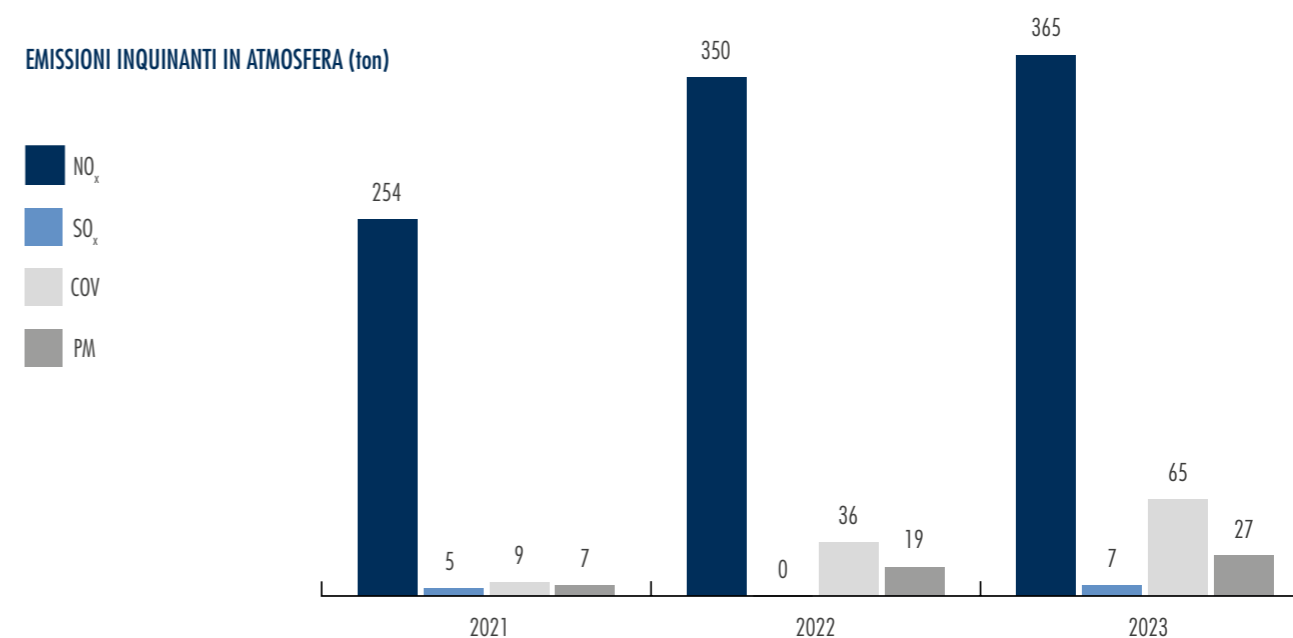
- **OSSIDI DI AZOTO (NO_x)**, generati durante le attività di combustione, sia per specifiche fasi del ciclo produttivo dell'acciaio, come la fusione presso l'acciaiera e la laminazione a caldo, sia per il riscaldamento degli ambienti interni.
- **OSSIDI DI ZOLFO (SO_x)**, prodotti durante la fase di decapaggio chimico, trattamento a base di acido solforico che ha l'obiettivo di eliminare lo strato di ossidi superficiali formati sull'acciaio durante la laminazione a caldo;
- **COMPOSTI ORGANICI VOLATILI (COV)**, generati dai forni elettrici presenti nell'acciaiera;
- **POLVERI (PM)**, derivanti dai numerosi trattamenti, meccanici e chimici, subiti dall'acciaio durante l'intero processo produttivo: granigliatura, rettifica, decapaggio fisico, estrusione e trafilatura ne sono un esempio.

Tutti questi inquinanti sono misurati periodicamente in conformità con la normativa vigente in ciascun Paese: ogni anno, quindi, vengono effettuate una o più misure della concentrazione delle sostanze inquinanti presso i diversi punti di emissione presenti in ciascun sito produttivo.

A partire dai campionamenti effettuati in sito, il Gruppo, al fine di ottenere una stima annuale delle quantità emesse in atmosfera per ciascun inquinante, ha successivamente moltiplicato la media delle concentrazioni misurate presso ciascun camino per la media dei flussi registrati al momento dei campionamenti e per le ore di funzionamento degli impianti ogni anno.

La mancanza di un monitoraggio in continuo, e quindi la stima delle emissioni a partire da limitate misurazioni puntuali nel tempo, rappresenta il motivo principale per cui nel triennio 2021-2023 si possono osservare oscillazioni (talvolta consistenti) tra i valori misurati ogni anno da Rodasteel per ciascun inquinante.

EMISSIONI INQUINANTI IN ATMOSFERA (ton)





Il momento in cui viene fatta la misurazione può influire fortemente sul valore misurato: esso può variare notevolmente sia a seconda delle caratteristiche del materiale in fase di lavorazione durante il campionamento, sia al variare delle condizioni al contorno, come la temperatura dell'ambiente.

Rodacciai

Inquinanti (ton)	2021	2022	2023
NO _x	161	242	196
SO _x	0,03	0,03	0,03
COV	0	0	0
PM	3	4	5

Olarra

Inquinanti (ton)	2021	2022	2023
NO _x	93	108	169
SO _x	5	0,4	7
COV	9	36	65
PM	4	14	22

RODASTEEL E LA GESTIONE DELL'INQUINAMENTO ACUSTICO

FOCUS

L'innovazione del processo produttivo del Gruppo Rodasteel non è finalizzata esclusivamente al miglioramento delle performance legate al mercato ma anche alla minimizzazione degli impatti da esso prodotti. Di questi, uno dei principali è quello relativo all'inquinamento acustico prodotto dai macchinari esistenti nei siti produttivi di Rodacciai e Olarra.

Per quanto riguarda i siti italiani, non è stata riscontrata alcuna violazione dei limiti emissivi previsti dalla legge nel corso del triennio 2021-2023. Per quanto concerne invece il sito spagnolo di Olarra, sono stati installati porte e pannelli fonoassorbenti presso i propri impianti e sono state intraprese azioni di riduzione dell'inquinamento acustico prodotto dai macchinari maggiormente rumorosi, come ad esempio motori o pompe.

3.4

3.4 LA GESTIONE DEI RIFIUTI

ANALISI DELLA GESTIONE DEI RIFIUTI DI RODASTEEL NEL TRIENNIO 2021-2023: TREND, CLASSI DI PERICOLOSITÀ E SMALTIMENTO



La gestione dei rifiuti è estremamente importante per una società che ambisce a monitorare e conseguentemente ridurre i propri impatti ambientali.

Nel triennio 2021-2023, la quantità di rifiuti prodotti da Rodasteel è rimasta relativamente costante, sebbene in aumento rispetto al triennio precedente, a causa delle attività di manutenzione presso lo stabilimento di Sironè e dell'aumento degli smaltimenti di alcuni materiali, quali acidi di decappaggio e fanghi metallici.

La Società ha registrato un decremento nel 2023 del 5,8% rispetto al 2021 e del 8,4% rispetto al 2022. Sebbene la Società abbia registrato un andamento senza significative variazioni nel triennio, nel 2023 la ripartizione delle classi di pericolosità ha mostrato un aumento del 41% dei rifiuti pericolosi rispetto all'anno precedente, a causa della riclassificazione di una tipologia, i fanghi di produzione, che si sono accumulati negli ultimi anni a causa di problematiche legate al loro smaltimento.

Infatti, i rifiuti pericolosi (5.840 t nel 2021, 5.562 t nel 2022, 7.842 t nel 2023) hanno rappresentato circa il 12% del totale nel 2023, in aumento rispetto all'8% del 2021 e del 2022, mentre i rifiuti non pericolosi hanno costituito circa l'88%, in calo

rispetto agli anni precedenti, con quantità di 63.884 t nel 2021, 66.182 t nel 2022 e 57.868 t nel 2023. La quantità di rifiuti inviati a smaltimento in discarica, in valore assoluto, non ha subito significative variazioni nel triennio, nel 2023 costituisce il 48% dei rifiuti totali, mentre la quantità di rifiuti sottoposti a trattamento di recupero/riciclo si attesta al 52%. In linea con il principio del Gruppo di implementare iniziative di economia circolare, Olarra ha concluso nel 2021 il progetto, iniziato nel 2018, volto alla valorizzazione del rifiuto prodotto e alla riduzione del consumo di materiali vergini: il progetto Tarcinox.

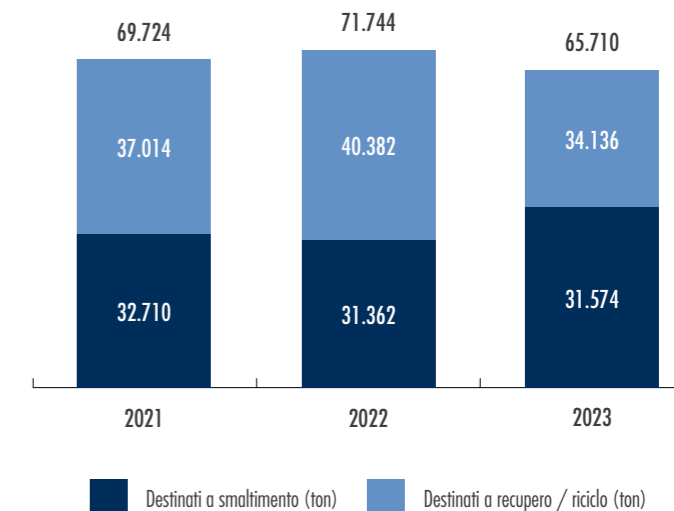
L'iniziativa, che vedeva come partner di Olarra le società Tubacex (altra industria attiva nel settore dell'acciaio, Elinfe (gestore di scorie industriali) e Tecnalia (specializzata in ricerca e sviluppo tecnologico), ha avuto l'obiettivo di arrivare a recuperare tre delle principali tipologie di rifiuto prodotte da Olarra: scorie e polveri in acciaieria e fanghi prodotti in laminatoio. Per quanto riguarda le scorie industriali, il progetto ha rappresentato la continuazione di un'iniziativa precedente, denominata PIVASI, che aveva dimostrato come le scorie avessero alcune caratteristiche utili per poter realizzare cemento e malta,

ma altre meno adatte, come l'alta espansività. Attraverso il progetto Tarcinox, Olarra si è posta l'obiettivo di studiare come ridurre tale proprietà, al fine di usare le scorie come materia prima ed evitarne lo smaltimento in discarica.

Per i fanghi e le polveri, rifiuti con elevata percentuale di metalli, l'obiettivo del progetto è stato invece quello di trovare un modo per utilizzarli come materie prime nel processo produttivo grazie alla separazione, tramite trattamento con liquidi ionici, della parte metallica, potenzialmente recuperabile, dal resto.

Inoltre, dopo il completamento del piano aziendale di minimizzazione dei rifiuti da imballaggio (con orizzonte temporale 2018-2021), la società spagnola ha iniziato a definire un nuovo piano per il triennio 2022 – 2025, incentrato sul recupero dei metalli contenuti nei fanghi di decantazione nonché nella ricerca di alternative per la gestione e la valorizzazione delle scorie di acciaio.

RIFIUTI (ton)



Rodaccai

Rifiuti (ton)	2021	2022	2023
Pericolosi	32.283	35.190	29.843
Destinati a smaltimento	31.998	35.105	29.734
Destinati a recupero/riciclo	285	85	109
Non pericolosi	1.127	1.325	2.183
Destinati a smaltimento	309	434	380
Destinati a recupero/riciclo	818	891	1.803
TOTALE	33.410	36.515	32.027

Olarra

Rifiuti (ton)	2021	2022	2023
Pericolosi	31.601	30.992	28.025
Destinati a smaltimento	3.107	3.258	3.321
Destinati a recupero/riciclo	28.494	27.734	24.704
Non pericolosi	4.713	4.237	5.659
Destinati a smaltimento	1.600	1.585	701
Destinati a recupero/riciclo	3.113	2.652	4.958
TOTALE	36.314	35.229	33.684

PROGETTO RICICLO
FOCUS

Presso la sede di Bosisio Parini, Rodaccai ha implementato un progetto finalizzato ad incrementare il riciclo interno dei rifiuti prodotti ed il conseguente riutilizzo di materiale in ingresso: il Progetto Riciclo.

Nell'ambito di tale progetto, Rodaccai ha sviluppato specifiche tecnologie di filtraggio per il recupero delle acque di fosfatazione mediante la filtrazione tramite farina fossile nella fase di decapaggio. In questo modo, oltre a generare meno rifiuti, Rodaccai può risparmiare sul consumo di nuovo fosfatante.





3.5

3.5_ LA GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE



OTTIMIZZAZIONE DEI PROCESSI INDUSTRIALI E CONSERVAZIONE DELLE RISORSE IDRICHE

All'interno del settore dell'acciaio, la gestione responsabile delle risorse idriche rappresenta un altro importante obiettivo di sostenibilità ambientale.

L'acqua prelevata viene utilizzata sia per fini industriali sia per usi civili. In particolare, in Italia, presso lo stabilimento di Basisio, mentre la parte derivante da acquedotto è destinata per circa il 71% a fini industriali e il resto a fini civili, tutta l'acqua da pozzo è impiegata nel processo produttivo, ad esempio nelle vasche di decapaggio, o utilizzata per il raffreddamento dei macchinari.

Anche presso il sito di Sirone, l'acqua da pozzo viene prelevata per il raffreddamento dei macchinari, utilizzati per il processo di laminazione e per i trattamenti termici.

Nello specifico, presso questo sito, è presente un sistema idrico a ciclo chiuso, dove l'acqua, continuamente riciclata, viene emunta da pozzo solo a fini di reintegro di quella persa per evaporazione. Completa il quadro idrico di Sirone l'acqua derivante da acquedotto e destinata a soli usi civili.

Un sistema idrico a ciclo chiuso a fini di raffreddamento è presente anche presso l'acciaiera spagnola (più del 70%), dove l'acqua viene prelevata per sopperire alla quota parte che evapora a causa delle alte temperature raggiunte durante il processo.

A fini civili è invece utilizzata una piccola parte dell'acqua prelevata da acquedotto (meno del 30%). Per quanto riguarda Rodasteel, nel 2023 sono stati prelevati circa 300 mila metri cubi d'acqua, con una diminuzione del 13% rispetto all'anno precedente (-27% rispetto al 2021), in linea con l'andamento della produzione.

Da segnalare, presso lo stabilimento spagnolo di Olarra, la riduzione del consumo di acqua di fiume (-8% rispetto al 2022), dovuta al monitoraggio quotidiano che permette un rapido intervento in caso di problematiche.

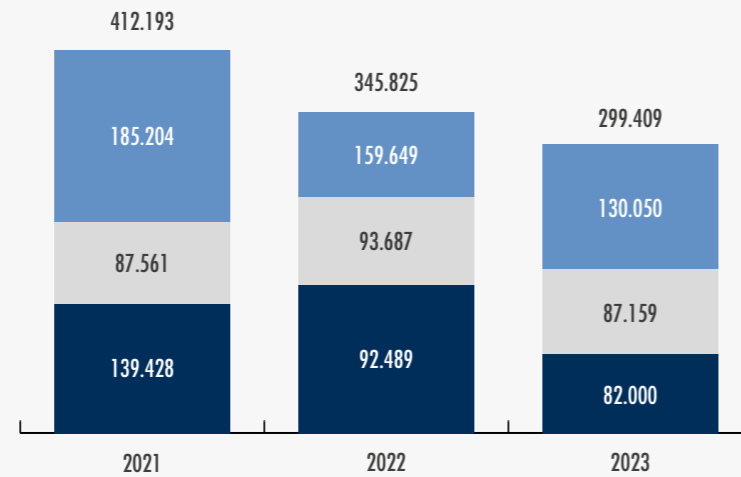
Nel complesso, nel 2023 è stato scaricato dal Gruppo, in fognatura, un volume d'acqua pari a 139.147 m³, pari al 2,6% in meno del valore registrato nel 2022 (142.925 m³; 152.505 m³ nel 2021).

A livello geografico, tale scarico è rappresentato mediamente nel triennio per il 78,9% circa dall'Italia (75% nel 2021, 80% nel 2022 e 81,5% nel 2023), ed è costituito prevalentemente da acque industriali (Basisio) e civili e meteoriche (Sirone).

La restante quota parte spagnola (21%) è invece costituita prevalentemente da acque di scarico meteoriche (circa 38.340 m³ nel 2021, 28.144 m³ nel 2022 e 25.716 m³ nel 2023).

PRELIEVI IDRICI (m³)

- Da corpo idrico superficiale
- Da pozzo
- Da acquedotto



I dati sopra riportati confermano la riuscita dei progetti di gestione responsabile delle risorse idriche da parte del Gruppo

Rodacciai

Prelevi idrici (m ³)	2021	2022	2023
Da corpo idrico superficiale	0	0	0
Da pozzo	87.561	93.687	87.159
Da acquedotto	143.377	124.871	95.272
TOTALE	230.938	218.558	182.431

Olarra

Prelevi idrici (m ³)	2021	2022	2023
Da corpo idrico superficiale	139.428	92.489	82.200
Da pozzo	0	0	0
Da acquedotto	41.827	34.778	34.778
TOTALE	181.255	127.267	116.978

Oltre a quelli in fognatura, si segnala anche la presenza nei siti italiani di scarichi di acque meteoriche direttamente in corpi idrici superficiali³⁵. Infine, in un'ottica di tutela della risorsa idrica, sia in termini di quantità che di qualità,

è importante sottolineare come nessuna delle aree in cui insistono i siti produttivi sia soggetta a stress idrico³⁷ e che l'acqua prelevata e scaricata possiede una concentrazione totale di solidi disciolti al di sotto di 1000mg/l.

³⁵ Si segnala che, per gli scarichi superficiali negli stabilimenti italiani, non vi è ad oggi un'attività puntuale di monitoraggio dei quantitativi scaricati.

³⁶ Come definito da "Aqueduct Water Risk Atlas" del World Resources Institute. In particolare, gli stabilimenti del Gruppo ricadono in aree a rischio di stress idrico medio-basso



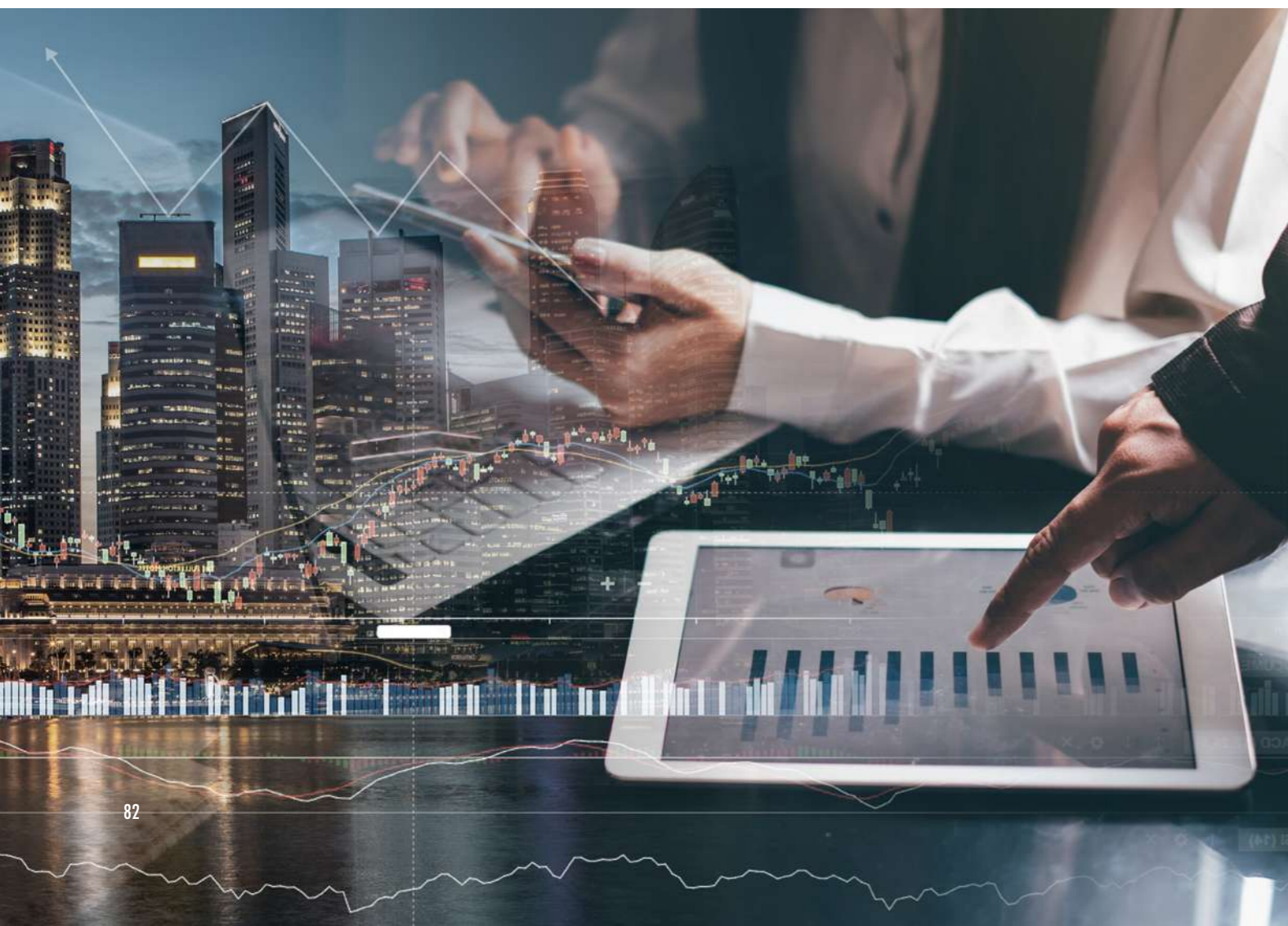
NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta il terzo Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel, relativo all'anno di rendicontazione 2023 (dal 1° gennaio al 31 dicembre 2023).

Il Bilancio contiene anche, quando disponibili, i dati di performance relativi al biennio precedente, al fine di permettere una comparazione dei dati sul triennio 2021-23.

Salvo laddove indicato, il perimetro di reporting comprende le società del Gruppo Rodasteel: Rodacciai S.p.A. e Aceros Inoxidables Olarra S.A., includendo anche le società distributive. Sono escluse, invece, dal perimetro di rendicontazione del presente documento le altre società del Gruppo Rodasteel, ovvero le società immobiliari, di servizi, distributive minori e le holding finanziarie.

Il dettaglio dei siti produttivi del Gruppo Rodasteel (Sede legale a Chiasco, via E. Bossi 50) inclusi nel perimetro del presente Bilancio di Sostenibilità è riportato all'inizio del capitolo 1. Lo standard di rendicontazione adottato dal Gruppo Rodasteel per la stesura del Bilancio di Sostenibilità 2021 sono i GRI Sustainability Reporting Standards, secondo l'opzione In Accordance. Alla data di pubblicazione del Bilancio non sono pervenuti all'attenzione del Gruppo eventi significativi avvenuti nel 2024 che possano essere ritenuti rilevanti ai fini dell'informativa di sostenibilità. Il presente documento è stato sottoposto ad esame limitato ("limited assurance engagement") da parte di EY S.p.A., la cui Relazione è disponibile in chiusura del documento stesso.



I TEMI MATERIALI

In accordo con quanto previsto dai GRI Standards, i contenuti riportati nel Bilancio di Sostenibilità dipendono dall'analisi di materialità svolta dal Gruppo, il cui procedimento di definizione è descritto nel capitolo introduttivo. Nella seguente tabella si riporta l'elenco dei temi materiali identificati da Rodasteel, dei corrispondenti aspetti GRI

(GRI Topics) e del relativo perimetro in termini d'impatto, ed eventuali limitazioni alla rendicontazione dovute alla non disponibilità di dati sul perimetro esterno.

Per i prossimi anni, il Gruppo Rodasteel si impegna ad estendere gradualmente il perimetro di rendicontazione degli aspetti materiali.

I temi GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016 e 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016 sono stati considerati trasversali a tutti gli impatti identificati, per cui non sono indicati nella seguente tabella ma sono rendicontati all'interno del Bilancio di Sostenibilità.

TEMI MATERIALI PER RODASTEEL	ASPETTO GRI	PERIMETRO DELL'ASPETTO		LIMITAZIONI DI RENDICONTAZIONE SUL PERIMETRO	
		INTERNO	ESTERNO	INTERNO	ESTERNO
Attenzione ai dipendenti e al loro sviluppo	404: Formazione e istruzione 2016	Gruppo			
Consumi energetici e cambiamenti climatici	302: Energia 2016 305: Emissioni 2016	Gruppo	Fornitori		Rendicontazione non estesa ai fornitori
Creazione di valore socio-economico e supporto alle comunità locali	201: Performance economica 204: Pratiche di approvvigionamento 2016 401: Occupazione 2016	Gruppo			
Economia circolare	301: Materiali 2016 306: Rifiuti 2020	Gruppo			
Emissioni inquinanti in atmosfera	305: Emissioni 2016	Gruppo			
Gestione delle risorse idriche	303: Acqua e scarichi idrici 2018	Gruppo			
Integrità di business	205: Anticorruzione 2016 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	Gruppo			
Qualità del prodotto e innovazione	Tema non GRI*	Gruppo			
Rispetto e tutela dei diritti umani	405: Diversità e pari opportunità 2016 406: Non discriminazione 2016	Gruppo			
Salute e sicurezza dei lavoratori	403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	Gruppo	Fornitori e contrattisti		Rendicontazione parzialmente estesa a contrattisti

(*) Riguardo alla tematica in oggetto (non direttamente collegata ad un tema previsto dai GRI Standards), il Gruppo Rodasteel riporta nel documento l'approccio di gestione adottato e, dove disponibili, specifici indicatori interni.

I PRINCIPI PER LA DEFINIZIONE DEI CONTENUTI E PER LA GARANZIA DELLA QUALITÀ DEL BILANCIO DEL GRUPPO

Il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel è redatto nel rispetto dei Reporting Principles definiti dallo Standard GRI 1, ovvero i principi di accuratezza, equilibrio, chiarezza, comparabilità, completezza, contesto di sostenibilità, tempestività e verificabilità per la garanzia di qualità complessiva del documento.

IL PROCESSO DI RENDICONTAZIONE E LE METODOLOGIE DI CALCOLO ADOTTATE

I contenuti espressi nel Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel sono stati definiti sulla base di quanto emerso dall'analisi di materialità effettuata.

I dati quali-quantitativi inerenti alla sfera sociale, ambientale ed economico-finanziaria sono stati raccolti, su base annuale, tramite l'utilizzo di specifiche schede di raccolta dati inviate ai referenti delle principali funzioni del Gruppo, i quali sono stati coinvolti anche in una serie di interviste per l'individuazione delle informazioni da riportare nel Bilancio. Di seguito sono riportate le principali metodologie di calcolo ed assunzioni adottate per gli indicatori di performance inclusi nel Bilancio di Sostenibilità, che vanno ad aggiungersi a quanto già espresso all'interno del testo.

Per i dati ambientali, qualora non disponibili, sono stati utilizzati approcci di stima conservativi che hanno portato a scegliere le ipotesi associabili alle performance ambientali meno positive per il Gruppo.

Le emissioni di gas ad effetto serra (GHG) sono state rendicontate in accordo con

le linee guida definite dai principali standard di rendicontazione riconosciuti a livello internazionale.

In particolare, si è fatto riferimento al GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard sviluppato dal World Resources Institute (WRI) e dal World Business Council on Sustainable Development (WBCSD). Il calcolo delle emissioni è stato svolto sulla base della formula seguente:

emissioni CO₂ = dato di attività x fattore di emissione x GWP (Global Warming Potential). Il calcolo delle emissioni di gas ad effetto serra considera anche l'emissione associata alle eventuali perdite di gas refrigeranti. In questa casistica, la quantità di refrigerante persa viene moltiplicata per il rispettivo GWP.

Le emissioni generate dal Gruppo Rodasteel e sottoposte a schema Emissions Trading System (ETS) sono state assunte uguali al valore comunicato dal Gruppo nella dichiarazione ufficiale inoltrata all'organo di gestione dello schema.

I fattori di emissione e i GWP utilizzati sono riportati nella seguente tabella:

SCOPE	COEFFICIENTE	UNITÀ DIMISURA	PERIMETRO	2021	2022	2023	FORTE
SCOPE 1	F.E. Gas naturale	TonCO ₂ /1000 stdm ³	GRUPPO	1,983	1,991	2,00	Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare
	F.E. Diesel	TonCO ₂ /Ton		3,169	3,169	3,169	
	GWP R410A	Kg CO _{2eq} /Kg F-Gas		2,088	2.255,5	2.255,5	IPCC, 4th Assessment Report (AR) (2020 e 2021), 6th Assessment Report (AR) (2022)
	GWP 407C			1,774	1.907,9	1.907,9	
	GWP R32			675	771	771	
	GWP R134A			1.430	5.810	1.530	
	GWP R448A			-	1.386	1.386	
SCOPE 2	F.E. elettricità Market-Based	gCO _{2eq} /kWh	ITALIA	456,57	457,15	457,15	AIB – European Residual Mixes
			SPAGNA	295,83	275,11	275,11	
	F.E. elettricità Location-Based	gCO _{2eq} /kWh	ITALIA	315	315	-	Terna – Confronti internazionali
			SPAGNA	210	210	-	
		gCO _{2eq} /kWh	ITALIA			252	European Environmental Agency – EF Scope 2 (2022)
			SPAGNA			205	

Per informazioni ed approfondimenti relativi al presente documento, si prega di contattare:

Rodacciai

Via Giuseppe Roda, 1
23842 Bosisio Parini (LC) - ITALIA
Tel. +39 031 878111
info@rodacciai.com

Per il calcolo delle emissioni GHG e dei consumi energetici del Gruppo, i fattori di conversione utilizzati (potere calorifico inferiore e densità di gas naturale e diesel) sono ricavati dal database DEFRA (Department for Environment, Food and Rural Affairs), aggiornato annualmente, del Governo del Regno Unito.

GRI CONTENT INDEX

DICHIARAZIONE D'USO	Gruppo Rodasteel ha presentato una rendicontazione in conformità agli Standard GRI per il periodo 01/01/2023 – 31/12/2023
GRI 1 UTILIZZATO	GRI 1 - Principi Fondamentali - versione 2021
STANDARD DI SETTORE GRI PERTINENTI	Non applicabile

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	DESCRIZIONE INDICATORE	SEZIONE DEL DOCUMENTO	NOTE E OMISSIONI
INFORMATIVE GENERALE				
	2-1	Dettagli dell'organizzazione	Nota Metodologica	-
	2-2	Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Nota Metodologica	-
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Nota Metodologica	-
	2-4	Revisione delle informazioni	GRI Content Index	Non sono state effettuate revisioni delle informazioni rispetto al precedente Bilancio di Sostenibilità. Eventuali variazioni dei dati 2021 e 2022, dovute a cambi metodologici, sono opportunamente segnalate all'interno del testo.
	2-5	Assurance esterna	Nota Metodologica	-
	2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-7	Dipendenti	2.1 La forza di un unico grande team	-
	2-8	Lavoratori non dipendenti	2.1 La forza di un unico grande team	-
	2-9	Struttura e composizione della governance	1. L'identità di Rodasteel	-

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	DESCRIZIONE INDICATORE	SEZIONE DEL DOCUMENTO	NOTE E OMISSIONI
INFORMATIVE GENERALE				
	2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	GRI Content Index	Il CdA di Rodasteel è nominato dall'assemblea dell'azionista unico secondo quanto previsto dallo statuto. Il processo di selezione è consolidato nel tempo e, al termine di ogni mandato, uno dei principali criteri di valutazione e selezione dei candidati è il mantenimento della continuità.
	2-11	Presidente del massimo organo di governo	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-13	Delega di responsabilità per la gestione di impatti	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-15	Conflitti d'interesse	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-16	Comunicazione delle criticità	GRI Content Index	È presente un processo di comunicazione delle criticità che parte dal basso, dove i CdA delle due società sono un punto di riferimento prima di arrivare al CdA di Rodasteel. Nel triennio di rendicontazione non ci sono state comunicazioni di criticità al CdA.
	2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	GRI Content Index	Attualmente, i membri del CdA non sono soggetti a valutazione periodica delle performance su tematiche di sostenibilità.
	2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	GRI Content Index	Attualmente, non è presente una norma riguardante la remunerazione.
	2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	GRI Content Index	Attualmente, non è presente una norma riguardante la remunerazione.

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	DESCRIZIONE INDICATORE	SEZIONE DEL DOCUMENTO	NOTE E OMISSIONI
INFORMATIVE GENERALE				
	2-21	Rapporto di retribuzione totale annuale	GRI Content Index	Il rapporto di retribuzione totale annuale non è rendicontato all'interno del documento per vincoli di riservatezza, essendo le informazioni riservate e non pubblicabili.
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli stakeholder	-
	2-23	Impegno in termini di policy	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	L'analisi di materialità	-
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1. L'identità di Rodasteel	-
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	GRI Content Index	Nel triennio di rendicontazione, è stata riscontrata una non conformità rispetto a regolamenti nel 2022, che ha comportato sanzioni pecuniarie.
	2-28	Appartenenza ad associazioni	GRI Content Index	Rodasteel fa parte delle seguenti associazioni: Federacciai, Cetroinox, Eurofer, Associazione Italiana Metallurgia.
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Gli stakeholder di Rodasteel	-
	2-30	Contratti collettivi	GRI Content Index	Tutti i dipendenti del Gruppo sono coperti da accordi collettivi di contrattazione.

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	DESCRIZIONE INDICATORE	SEZIONE DEL DOCUMENTO	NOTE E OMISSIONI
TEMI MATERIALI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	L'analisi di materialità	-
	3-2	Elenco di temi materiali	L'analisi di materialità	-
ATTENZIONE AI DIPENDENTI E AL LORO SVILUPPO				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2.2 Lo sviluppo del capitale umano	-
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente	2.2 Lo sviluppo del capitale umano	-
	404-3	Percentuale di dipendenti che ricevono una valutazione periodica delle performance e dello sviluppo professionale	2.2 Lo sviluppo del capitale umano	-
CONSUMI ENERGETICI E CAMBIAMENTI CLIMATICI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
	302-4	Intensità energetica	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
GRI 305: Emissioni 2016	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	3.2 Energia ed emissioni GHG	-
CREAZIONE DI VALORE SOCIO-ECONOMICO E SUPPORTO ALLE COMUNITÀ LOCALI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera 1.3 La vicinanza alle comunità locali 2.1 La forza di essere un unico grande team	-
GRI 201: Performance economica 2016	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	1.3 La vicinanza alle comunità locali	-

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	DESCRIZIONE INDICATORE	SEZIONE DEL DOCUMENTO	NOTE E OMISSIONI
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Percentuale di spesa concentrata su fornitori locali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-
GRI 401: Occupazione 2016	401-1	Nuove assunzioni e turnover	2.1 La forza di un unico grande team	-
	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	2.1 La forza di un unico grande team	-
ECONOMIA CIRCOLARE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.1 La gestione delle materie prime 3.4 La gestione dei rifiuti	-
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati per peso o volume	3.1 La gestione delle materie prime	-
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi	3.4 La gestione dei rifiuti	-
	306-2	Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	3.4 La gestione dei rifiuti	-
	306-3	Rifiuti prodotti	3.4 La gestione dei rifiuti	-
EMISSIONI INQUINANTI IN ATMOSFERA				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.3 La gestione delle emissioni inquinanti	-
GRI 305: Emissioni 2016	305-7	Ossidi di azoto (NO _x), ossidi di zolfo (SO _x) e altre emissioni significative	3.3 La gestione delle emissioni inquinanti	-
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	3.5 La gestione delle risorse idriche	-
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	3.5 La gestione delle risorse idriche	-
	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	3.5 La gestione delle risorse idriche	-

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	DESCRIZIONE INDICATORE	SEZIONE DEL DOCUMENTO	NOTE E OMISSIONI
GESTIONE DELLE RISORSE IDRICHE				
GRI 303: Acqua e scarichi idrici 2018	303-3	Prelievo idrico	3.5 La gestione delle risorse idriche	-
	303-4	Scarico di acqua	3.5 La gestione delle risorse idriche	-
INTEGRITÀ DI BUSINESS				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	1. L'identità di Rodasteel	-
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	1. L'identità di Rodasteel	-
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	1. L'identità di Rodasteel	-
QUALITÀ DEL PRODOTTO E INNOVAZIONE				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Box: La continua innovazione per la qualità dei prodotti 1.1 Esperienza e competitività	-
RISPETTO E TUTELA DEI DIRITTI UMANI				
GRI 3: Temi materiali 2021	302-1	Gestione dei temi materiali	2.1 La forza di un unico grande team	-
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	2.1 La forza di un unico grande team	-
GRI 406: Non discriminazione	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	2.1 La forza di un unico grande team	-
SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-

GRI STANDARDS	INFORMATIVA	DESCRIZIONE INDICATORE	SEZIONE DEL DOCUMENTO	NOTE E OMISSIONI
GRI 403: Salute e Sicurezza sul lavoro 2018	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
	403-3	Servizi di medicina del lavoro	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
	403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	2.2 Lo sviluppo del capitale umano 2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
	403-9	Infortuni sul lavoro	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
	403-10	Malattie professionali	2.3 Salute e sicurezza: la priorità di Rodasteel	-
INDICATORI TRASVERSALI A TUTTI I TEMI				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono selezionati sulla base di criteri ambientali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono selezionati sulla base di criteri sociali	1.2 Professionalità e trasparenza lungo la filiera	-



Relazione della società di revisione indipendente sul Bilancio di Sostenibilità 2023

Al Consiglio di Amministrazione della
Rodasteel Corporation AG

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori della Rodasteel Corporation AG sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI - Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo Rodasteel in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica il Principio Internazionale sulla Gestione della Qualità 1 (ISQM Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo quanto previsto dal principio "International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

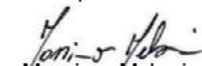
1. analisi dei temi rilevanti in relazione alle attività ed alle caratteristiche del Gruppo rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, al fine di valutare la ragionevolezza del processo di selezione seguito tenendo presente lo standard di rendicontazione utilizzato;
2. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità. In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Rodasteel Corporation AG e con il personale di Rodacciai S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità. Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:
 - a livello di Gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
 - Per il sito di Bosisio Parini della Rodacciai S.p.A., che abbiamo selezionato sulla base della sua attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato una visita in loco nel corso della quale ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali su base campionaria circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Rodasteel relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" del Bilancio di Sostenibilità.

Milano, 25 luglio 2024

EY S.p.A.


Massimo Meloni
(Revisore Legale)



A handwritten signature in black ink, appearing to read "John", is centered on the page.



Stampato su carta riciclata al 100%

RODASTEEL  **CORPORATION**®

 **Rodacciai**

Bosisio Parini (LC) Via Giuseppe Roda 1, 23842
Tel. +39 031878111
www.rodacciai.com

ACEROS INOXIDABLES
OLARRA

Loiu (Bizkaia) Spagna - Larrabari 1, 48180
Tel. +34 944711517
www.olarra.com